



STRANAIDEA
UN'IMPRESA SOCIALE



**BILANCIO
DI RESPONSABILITÀ
SOCIALE**

ESERCIZIO 2025

Sommario

1. PREMESSA.....	4
1.1. Lettera ai portatori e alle portatrici di interesse.....	4
1.2. Metodologia.....	4
1.3. Modalità di comunicazione.....	5
1.4. Riferimenti normativi.....	5
2. STRANAIDEA.....	5
2.1. Informazioni generali.....	5
2.2. Mission e Valori.....	6
2.3. Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
2.4. Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
2.5. Storia dell'organizzazione.....	8
2.6. Aree territoriali di operatività.....	10
2.7. Contesto di riferimento: Stranarete.....	10
2.8. Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	13
2.9. Composizione della base sociale.....	14
2.10. Valutazione interna della vita associativa.....	15
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
3.1. Struttura organizzativa.....	17
3.2. Livello societario.....	18
3.3. Livello direzionale.....	20
3.4. Livello gestionale.....	22
3.4.1. Livello di erogazione dei servizi al cliente.....	22
4. PORTATORI E PORTATRICI DI INTERESSE (stakeholder).....	23
4.1. Valutazione della soddisfazione del cliente-utente.....	25
4.2. Valutazione del clima lavorativo e della soddisfazione dei lavoratori e delle lavoratrici.....	25
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	28
5.1. Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	28
5.2. Composizione del personale.....	28
5.3. Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	30
5.4. Contratto di lavoro applicato ai lavoratori e alle lavoratrici.....	33
5.5. Natura delle attività svolte dai/lle volontari/e.....	33

5.6.	Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai/le dirigenti nonché agli/alle associati/e	33
5.7.	Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori e delle lavoratrici dipendenti dell'ente	34
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	35
6.1.	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	35
6.2.	Attività svolte.....	36
6.3.	Output attività	47
6.4.	Outcome su beneficiari/e diretti/e e indiretti/e.....	53
6.5.	Obiettivi di gestione.....	54
6.6.	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	57
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	59
7.1.	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	59
7.2.	Capacità di diversificare i committenti.....	60
7.3.	Dati significativi di gestione	61
7.3.1.	Indici patrimoniali.....	62
7.3.2.	Indici di profilo reddituale.....	63
7.4.	Prospetto di distribuzione del valore aggiunto	63
7.5.	Rendiconto sull'efficacia della progettazione	65
7.6.	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	66
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	68
8.1.	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	68
8.2.	Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	68
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	71
9.1.	Tipologia di attività.....	71
9.2.	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	72
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	73

1. PREMESSA

1.1. Lettera ai portatori e alle portatrici di interesse

Soffermandoci sul valore del nostro lavoro e sul modo in cui lo raccontiamo, abbiamo riscoperto una verità semplice: sono le **parole** che usiamo ogni giorno a dare forma alla realtà che viviamo e ad attribuirle significato.

Nel raccogliere i dati per il nostro Bilancio di Responsabilità Sociale 2025, ci siamo confrontati e confrontate non solo con numeri e risultati, ma anche con **parole, visioni e significati condivisi**. La scelta, ogni giorno, sta anche qui: **possiamo usare le parole per esprimere giudizi, creare distanza, dividere e categorizzare**. Possiamo scegliere **parole come pietre**, capaci di ferire e allontanare. Oppure possiamo scegliere di usarle per **avvicinarci alle altre persone**, per entrare in dialogo, per **creare spazi di inclusione abitabili da tutte e tutti**.

Come soci e socie, lavoratrici e lavoratori del sociale, ci troviamo spesso ad abitare realtà complesse, dove convivono bisogni, fragilità, differenze e possibilità. Il nostro impegno vive anche in questa rivoluzione quotidiana: scegliere **parole che diventino mattoni per costruire ponti** tra pensieri, persone e culture diverse; ridefinire significati per **aprire opportunità** dove sembrano esserci solo ostacoli; trovare termini nuovi che sappiano essere **mediazione e incontro**.

Per noi, il significato del lavoro cooperativo e del lavoro sociale è anche questo: non solo riconoscere le differenze, ma impegnarsi attivamente per cercare punti di contatto, creare spazi in cui ogni aspetto della realtà possa trovare ascolto e dignità. **Ampliare ogni giorno il proprio vocabolario umano e professionale**.

Nel 2025, in occasione della **campagna del 5x1000**, abbiamo raccolto alcune delle parole che più spesso attraversano il nostro lavoro, mettendone in luce un significato rinnovato. Non definizioni da dizionario, ma **parole che ci guidano e con cui proviamo ogni giorno a dare forma alla realtà**.

In questa prospettiva, la *divergenza* può diventare una deviazione che apre nuovi panorami. *Straniero* o *Straniera* può essere ciascuna persona quando esce dai propri confini e incontra un altrove. La *Strada* non è soltanto un margine, ma anche uno spazio di relazione e incontro. Una manifestazione mancata può trasformarsi in un momento di confronto condiviso, come il seminario promosso a giugno 2025 con Confcooperative Piemonte Nord e Vita, dedicato al futuro sostenibile del welfare e alla necessità di garantire condizioni adeguate a chi come noi, ogni giorno, assicura servizi essenziali alle persone e alle comunità.

Il **linguaggio** può essere, concretamente, un **atto di cura e di inclusione**: uno strumento per **riconoscere e promuovere parità di genere, opportunità e dignità**. Anche per questo abbiamo intrapreso un percorso che ci ha portato ad ottenere la certificazione per la Parità di Genere.

In queste pagine, accanto ai dati e agli elementi che compongono un bilancio sociale, troverete anche alcune definizioni del nostro **“Stranario”**: un vocabolario aperto, in continua evoluzione e sempre pronto ad accogliere nuove parole. Perché ci interessa continuare a scoprire cosa c'è dall'altra parte del ponte, imparare nuovi significati e arricchirci di prospettive ancora inesplorate.

*“Non si tratta solo di non essere giudicanti verso chi non ci somiglia,
accettarlo passivamente, quello è ‘facile’.
La parte difficile è un'altra.
Si tratta di mediare, di “stare nel mezzo”,
essere il collante che unisce due tessere che sembrano incompatibili.”
(L.C. – operatore Cittadinanza Attiva)*

1.2. Metodologia

La redazione del *bilancio sociale* o di *sostenibilità* ci permette di affiancare al 'tradizionale' bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisca una *valutazione pluridimensionale* (non solo economica) del valore creato dalla cooperativa e che sia in grado di trasmettere tali risultati ai diversi *stakeholder* (portatori e portatrici di interesse).

Si intende dare una descrizione oggettiva degli aspetti più rilevanti del funzionamento dell'organizzazione nel periodo considerato, ovvero: il *contesto “ambientale”* di funzionamento, la *struttura organizzativa*, i *processi gestionali* e di *erogazione dei servizi*, gli *strumenti* e gli *indicatori di monitoraggio* del funzionamento, i *risultati attesi e conseguiti*, i *partner*.

Tale descrizione risponde ai principi di:

- *trasparenza*
- *verificabilità*
- *neutralità*
- *completezza*
- *rilevanza*
- *accuratezza*

Alla redazione del bilancio sociale lavora un gruppo composto da figure appartenenti a diversi settori dell'organizzazione (Consiglio di amministrazione, Direzione, Amministrazione, Compliance) che, per l'elaborazione di dati per le parti economiche, o per altre parti specialistiche, si avvale anche di consulenti esterni/e.

La raccolta dei dati aggiornati sull'organizzazione avviene attraverso:

- *registrazioni ordinarie di funzionamento* previste dal Sistema Qualità
- *schede di rilevazione dati* compilate dai singoli servizi della cooperativa
- *coinvolgimento diretto* degli/le stakeholder interni/e ed esterni/e (incontri, questionari di soddisfazione)

Il gruppo di lavoro provvede a redigere una bozza di bilancio sociale, inviata in copia alla Direzione per verifica, correzioni ed integrazioni. Il bilancio sociale è poi approvato in bozza dal Consiglio di amministrazione, quindi presentato in Assemblea Soci e Socie per l'approvazione definitiva.

1.3. Modalità di comunicazione

La diffusione pubblica del bilancio sociale avviene, oltre che attraverso i canali stabiliti dalle leggi vigenti, anche attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale. Su decisione della Direzione e/o del Consiglio di amministrazione, possono essere individuati stakeholder "privilegiati/e" cui è direttamente trasmesso il "Bilancio Sociale".

È compito del Gruppo di Lavoro, attraverso il Settore aziendale "Comunicazione", rispondere ad eventuali richieste di chiarimenti e spiegazioni pervenute da parte degli/le stakeholder.

Quella **informativa** e **comunicativa** non sono tuttavia le uniche valenze che tale strumento porta con sé: oltre a rendere conto agli/le stakeholder – interni/e ed esterni/e - della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, il bilancio sociale utilizzato in maniera sistemica può diventare un efficace strumento per il **miglioramento dei processi di lavoro interni** e per il **coinvolgimento degli/le stakeholder interni/e**, attraverso un processo di raccolta sistematica di dati salienti quali/quantitativi e la verifica interna rispetto al raggiungimento dei propri obiettivi.

Infine, in una visione di più lungo periodo, riteniamo che un'analisi e una misurazione via via più puntuale e sistematica dei risultati del nostro operato, possa portare a rendere **più efficiente il nostro intervento** e, in ultima analisi, **generare apprendimento**.

1.4. Riferimenti normativi

Il riferimento normativo è il **DM 4 luglio 2019**: "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

2. STRANAIDEA

2.1. Informazioni generali

Nome dell'ente	Stranaidea s.c.s. Impresa Sociale
Codice fiscale	05188910011
Partita IVA	05188910011
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A+B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Paolo Veronese 202 - Torino (TO)

Altre sedi operative	Corso Racconigi 26 - Torino (TO)
	Via delle Pervinche 2 - Torino (TO)
	Via Paolo Veronese 108 - Torino (TO)
	Via Gabriele Bogetto 12 - Torino (TO)
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A127432 – data iscrizione 30/03/2005
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	79/A – Sezione A (27/04/1995) e Sezione B (31/01/2022)
Telefono	011/3841531
Fax	011/3841583
Sito Web	www.stranaidea.it
E-mail	info@stranaidea.it
Pec	stranaidea@legalmail.it
Codici Ateco	88 - 02.1 - 02.2 - 38.11 - 43.12 - 43.39.01 - 49-41 - 81.21 - 81.29.1 – 81.21.91 - 81.3 – 85.59.2 – 87 – 96.03 – 96.09.01 – 33.12.52 – 33.12.59

2.2. Mission e Valori

La Cooperativa, costituita sulla base dei principi sanciti dalla Legge 8.11.1991 n. 381, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini e delle cittadine attraverso:

- la gestione di servizi sociosanitari, assistenziali ed educativi, così come previsto dall'art. 1 lettera a) della Legge 381/91, incluse le attività di cui all'art. 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l) e p) del decreto legislativo n. 112/2017 s.m.i.;
- la gestione dei servizi alla persona, come previsto all'art. 1 comma 1 della L.R. Piemonte 18/94 così come modificato dall'art. 32 della L.R. Piemonte 30/2009 e successivi provvedimenti attuativi;
- l'inserimento lavorativo, in attività diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi), di persone svantaggiate, nelle percentuali e secondo quanto definito dalla Legge 8.11.1991 n.381 e s.m.i.

I valori nei quali Stranaidea si identifica e che persegue in tutti i suoi interventi sono (estratto dal Codice Etico):

- Giustizia (e pari opportunità): creare condizioni affinché ciascuna persona possa usufruire delle risorse necessarie ad agire i diritti individuali, ovvero mettere a disposizione di ciascuna persona risorse differenziate, a seconda dei poteri (risorse interne) da essa posseduti, che le permettano di perseguire i propri scopi;
- Rispetto e valorizzazione delle diversità: creare le condizioni affinché ciascun individuo possa stabilire i propri piani di scopi e possa scegliere azioni e strumenti per perseguirli, sulla base della propria cultura, delle proprie credenze e valori; garantire libertà di scelta e di essere portatori di diritti inalienabili di vivere, di benessere e di salute.
- Cooperazione: creare effettive condizioni di scambio mutualistico nella realizzazione degli scopi, quando condivisi, mettendo a disposizione le risorse di cui si dispone (cognitive, relazionali, materiali).

Nel suo agire, Stranaidea tiene conto in maniera equilibrata delle tre dimensioni dello sviluppo sostenibile: economica, sociale ed ecologica. Contribuisce ad una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, ricercando piena occupazione e lavoro dignitoso; mira alla riduzione delle disuguaglianze contribuendo allo sviluppo di una società pacifica e inclusiva; promuove modelli di consumo e produzione che favoriscano la ricerca dell'equilibrio nell'ecosistema terrestre.

2.3. Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Di tutte le attività previste dallo Statuto, Stranaidea nella sua veste di cooperativa plurima, svolge attualmente le seguenti attività:

- con riferimento alle attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera a) della Legge n. 381/91, s.m.i., nonché di cui all' art. 2, comma 2bis della L.R. Piemonte n. 18/94, s.m.i.:

a. attività educative, socioassistenziali, sociosanitarie, e sanitarie,

nell'ambito dei centri diurni e ricreativi, dell'assistenza domiciliare, della residenzialità, anche in strutture ad elevata intensità assistenziale, di ambulatori in cui si erogano prestazioni sanitarie

b. attività e servizi di riabilitazione;

c. centri diurni e strutture residenziali di accoglienza e socializzazione;

d. servizi domiciliari e territoriali di assistenza, sostegno, riabilitazione e animazione effettuati presso la famiglia, presso la scuola, in altre strutture di accoglienza o sul territorio;

e. servizi scolastici ed educativi: attività di contrasto della "povertà educativa" e dell'abbandono scolastico, di supporto all'apprendimento e alla relazione (in particolare a favore di soggetti con difficoltà), di sviluppo della "comunità educante", anche all'interno delle istituzioni scolastiche.

f. attività e servizi rivolti alla prima infanzia e al sostegno della genitorialità; a titolo di esempio, gestione nidi, micronidi e scuole dell'infanzia

g. attività di sportello psicologico

h. attività di sensibilizzazione e prevenzione primaria e secondaria;

i. gestione di progetti e strutture di accoglienza, anche a favore di migranti e richiedenti asilo;

j. interventi di Politica Attiva del Lavoro e di "empowerment" per lo sviluppo delle capacitazioni individuali funzionali all'autonomia e all'esercizio del diritto/dovere di "cittadinanza attiva";

k. attività per lo sviluppo delle capacitazioni individuali funzionali all'autonomia abitativa;

l. iniziative, servizi, attività culturali ed artistiche, attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale, al fine di renderla più consapevole e disponibile alla mutualità e cooperazione sociale;

m. attività di teatro sociale e di comunità, e le attività ad esse connesse, tra cui la valorizzazione del patrimonio antropologico e culturale, lo sviluppo di comunità e la formazione e la promozione della salute, nell'ambito delle attività sociali ed educative

n. attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;

o. promozione ed attuazione di progetti europei di ricerca, formazione, consulenza e mobilità giovanile;

p. attività di ricerca, formazione e consulenza inerenti ai settori suindicati, anche tramite la gestione di appositi sportelli

- con riferimento alle attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b) della Legge n. 381/91, s.m.i.:

q. progettazione, costruzione, gestione e manutenzione di aree verdi, giardini, parchi; progettazione e realizzazione di orti e giardini pensili e di pareti verdi verticali; le suddette attività di progettazione devono intendersi come funzionali rispetto ai servizi resi dalla cooperativa e potranno essere svolte avvalendosi, ove richiesto di soggetti muniti dei prescritti titoli professionali;

s. sviluppo di progetti e di servizi che perseguono il ripensamento di modelli di business e filiere volti a sostenere un'economia circolare, un nuovo concetto di produzione, di design, di distribuzione, di cambiamento nei modelli di consumo, per prolungare la vita dei prodotti favorendo il riciclo, riuso e recupero dei materiali e dell'energia;

v. raccolta differenziata di qualsiasi rifiuto o materiale destinato al recupero; il tutto nei limiti e sotto l'osservanza delle vigenti norme in materia;

w. gestione di impianti tecnologici per il trattamento, deposito e stoccaggio di rifiuti;

x. servizi di igiene e nettezza urbana, spazzamento e igiene del suolo; servizi di sgombero neve atti a garantire la viabilità invernale; servizi di pulizia, disinfestazione, sanificazione e derattizzazione (a titolo esemplificativo: spezzamento rifiuti urbani esterni, defogliazione, lavaggi, pulizia sponde fluviali, bonifiche) per conto di enti pubblici e/o privati;

z. svolgimento di qualsiasi operazione di facchinaggio;

dd. manutenzione ordinaria di fabbricati;

ee. manutenzione, anche in regime di concessione, di tombe e manufatti cimiteriali; operazioni cimiteriali quali tumulazioni, inumazioni, esumazioni, estumulazioni, traslazioni, dispersione ceneri; realizzazione e gestione di impianti di illuminazione elettrica votiva; tenuta amministrativa manuale o informatizzata di registrazioni cimiteriali; pulizie; manutenzioni del verde; vigilanza, portierato e custodia; fornitura di ogni altro prodotto e servizio cimiteriale;

gg. arredo urbano, movimento terra, installazione e manutenzione segnaletica e sicurezza stradale orizzontale e verticale, gestione e manutenzione impianti esterni di illuminazione, allestimento e manutenzione di aree giochi;

hh. servizi di vigilanza;

jj. promozione e realizzazione di attività di formazione al lavoro per soggetti svantaggiati o soggetti appartenenti alle fasce deboli;

2.4. Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

EDUCAZIONE AMBIENTALE A IVREA

Nell'autunno del 2025 si è avviato un progetto di esperienze laboratoriali sul tema dell'educazione ambientale proposte dall'ATI Stranaidea s.c.s Impresa Sociale, Terre Alte del Canavese Cooperativa Agricola Sociale e Ecosol Cooperativa Sociale.

I laboratori, che verranno realizzati a partire dalla primavera del 2026, sono ideati e realizzati dalle associazioni Vivere i parchi, Educazione outdoor e Se.mi., e indirizzati alle scuole dell'infanzia, primarie e secondarie del Comune di Ivrea.

VERSO LE POLITICHE DEL CIBO: ALIMENTARE IL FUTURO

Progetto presentato alla Compagnia di San Paolo: superata la prima fase, prevede un secondo step per vincere il bando e assicurarsi contributi per sviluppare **strategie pubbliche di sostenibilità sociale, valorizzazione ambientale e consapevolezza culturale.**

Il progetto si pone in continuità con HUB B ma coinvolge in una progettualità triennale, oltre al territorio afferente al CISS38 (Cuorné), quello afferente al CIS Ciriè.

VILLA LYDIA

Progetto realizzato grazie alla collaborazione con i proprietari della storica dimora nobiliare (i Conti Rossi di Montelera) sita a Pianezza, che ha visto la realizzazione di un laboratorio sulla cura del verde all'interno dei locali della serra liberty, rivolto a utenti dei servizi per la disabilità della Cooperativa.

In estate la cooperativa ha collaborato alla realizzazione dell'evento di inaugurazione della serra insieme all'*Orchestra Fiati Giovanni XXIII* e ai *Gastronauti dell'Associazione L'Un e L'Aut*. Il ricavato dell'asta verde che si è svolta durante l'evento, è servito a finanziare la partecipazione dell'orchestra ad una trasferta a Lleida (Spagna).

2.5. Storia dell'organizzazione

Stranaidea nasce nel 1986 occupandosi di attività di prevenzione al disagio all'interno del carcere minorile Ferrante Aporti, in collaborazione con il Comune di Torino, curando percorsi formativi e di inserimento sociale dei/le minori. La volontà di radicamento sul territorio si traduce, fin dall'inizio, nella scelta di operare su alcune Circoscrizioni del Comune di Torino (in particolare V e X). Nel corso degli anni l'attività si sviluppa con l'avvio di progetti nelle suddette aree di intervento e nell'ambito della ristorazione e dell'animazione, mantenendo uno stile di fondo che ricerca uno stretto legame con i nuovi territori di riferimento.

Nel 1992 Stranaidea favorisce la nascita di tre cooperative di tipo B, che assumono autonoma

consistenza imprenditoriale: AGRIDEA, che si occupa di costruzione e manutenzione di aree verdi e servizi cimiteriali; Biblioidea, che si occupa di gestione di servizi bibliotecari, informatica, legatoria, ricerca sociale e gestisce una bottega di commercio equo; Ristoidea Lavanda che gestisce una lavanderia industriale.

La ricerca di integrazioni e sinergie fra le risorse del territorio, spinge Stranaidea e altre cooperative a fondare il Consorzio Ics (Imprese Cooperative Sociali), a sua volta inserito nella rete nazionale del Consorzio Nazionale Gino Mattarelli "CGM", dal quale uscirà ufficialmente nel 2000 per una differente visione del modello consortile.

Nel 1993 Stranaidea aderisce a Federsolidarietà, la federazione delle cooperative sociali in Confcooperative, e si impegna a rispettarne il Codice Etico.

Negli anni successivi consolida i propri servizi mantenendo un trend costante di crescita e sviluppo. A partire dall'anno 2000 intensifica la collaborazione con la cooperativa sociale Comunità e Quartiere (radicata nella Circostrizione IV della Città di Torino) che conduce, nell'ottobre 2003, ad una fusione per incorporazione delle due realtà. La cooperativa nascente mantiene il nome e la struttura organizzativa di Stranaidea, ma incorpora il bagaglio esperienziale, professionale e gestionale di Comunità e Quartiere.

Nel 2004 Stranaidea aderisce al Consorzio S.I.N.A.P.S.I. nell'ottica di una strategia stabile di confronto e di scambio con altre cooperative sociali in vista di un accrescimento delle competenze e delle progettazioni comuni. Il Consorzio aderisce alla rete nazionale del Consorzio Gino Mattarelli "CGM".

Nel 2005 nasce il Settore Prima infanzia con l'apertura del Baby Parking Policino presso la sede del Politecnico di Torino.

Nel 2007 Stranaidea si accredita all'Agenzia Nazionale per i Giovani come organizzazione di coordinamento, accoglienza ed invio di giovani volontari/e europei/e (Servizio Volontario Europeo, oggi Corpo di Solidarietà Europeo).

Nel 2008 Inizia la realizzazione di programmi finalizzati a supportare i lavoratori e le lavoratrici nella conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, tra cui formazione al rientro di maternità, servizio di baby-sitting, part time reversibile, job sharing, e flessibilità. Stranaidea partecipa ai principali bandi promossi dalla Provincia di Torino in tema di politiche attive del lavoro o autonomamente o all'interno del Consorzio Sinapsi dando così avvio al Settore Politiche Attive per il lavoro.

Nel 2010 il settore prima infanzia acquisisce gli asili nido di Ciriè (aziendale Asl) e di San Carlo. Viene inoltre avviato il progetto di Centro Polifunzionale Marsigli insieme alla Cooperativa Parella.

Nel 2011 Stranaidea festeggia i suoi 25 anni e rinnova la propria immagine: nasce il nuovo logo. Viene inaugurato il nuovo sito ed il relativo processo di comunicazione condiviso. Nello stesso anno, dopo una complessa esperienza durata alcuni anni, Stranaidea e la Cooperativa RES chiudono il Taurus, un centro polifunzionale rivolto alla popolazione giovanile del territorio del ciriace.

Nel 2012 Stranaidea raccoglie l'esperienza e l'eredità di alcuni servizi gestiti dalla Cooperativa Parella nell'ambito adulti in difficoltà, rilanciandone lo sviluppo ed avviando, nel 2013, il Settore Adulti. Nello stesso anno, con l'obiettivo di progettare in modo innovativo, Stranaidea intraprende un percorso formativo aperto a tutti i soci e a tutte le socie con l'Università L. Bocconi di Milano. Gli stimoli generati dall'esperienza formativa portano alla creazione di due nuovi servizi rivolti alla famiglia: Sistema (consulenze specialistiche integrate rivolte al privato sociale) ed Easy Trainer, corsi di formazione per figure di supporto allo studio e all'apprendimento per bambini/e e ragazzi/e con difficoltà.

Nel 2015 Stranaidea acquista una nuova sede, in cui vengono trasferiti i servizi Cadd El Duende e Ser Minori Il Cormorano, che abbandonano la storica sede di via Fiesole, sul quartiere Vallette. Seguirà il trasferimento del Centro diurno Casa di Zenzero da piazza Bengasi a Via Bossoli, vicino alla Stazione Lingotto.

Nel 2016 la cooperativa festeggia 30 anni con la campagna "30 anni in diretta" in cui si racconta. Nello stesso anno nasce a Ciriè (in collaborazione con la Cooperativa DSP) il servizio per migranti "Mr. GRAB".

Nel 2020 Stranaidea accredita in una sede tutta nuova il Centro Diurno Socio-Educativo Riabilitativo "IN&OUT" per rispondere ai bisogni terapeutici e riabilitativi di minori con patologie psichiatriche, per i/le quali non è necessario un inserimento residenziale.

Al suo interno, avvia un percorso di revisione organizzativa con l'obiettivo di mappare e ottimizzare i propri processi per rispondere in maniera sempre più efficace alle nuove sfide poste dal contesto e per consolidare la propria realtà di impresa ormai diventata 'adulta'.

Nel 2021 Stranaidea e Agridea, Cooperative Sociali attive da più di 30 anni sul territorio, decidono di fondersi mantenendo il nome di Stranaidea, generando una nuova Impresa Sociale.

Il 2022 è l'anno della riorganizzazione: dei processi, dei settori, delle attività. Il percorso di conoscenza si fa più profondo, i settori si attraggono e le sinergie si moltiplicano così come le complessità da affrontare: l'impresa continua.

Nel 2023 si prosegue il processo di realizzazione della fusione: la riorganizzazione diventa più sostanziale, la conoscenza più vissuta, lo scambio meno casuale.

Nel 2024, a seguito del rinnovo del CCNL, Stranaidea avvia l'adeguamento dei contratti dei propri lavoratori e delle proprie lavoratrici e partecipa attivamente a tavoli di confronto e scambio, per portare all'attenzione delle Istituzioni il tema del riconoscimento del lavoro e dell'impegno del Terzo Settore.

Nel 2025 il confronto sui temi di un futuro sostenibile per il welfare e di un riconoscimento del lavoro del terzo Settore prosegue su più livelli, per non arrivare a "*doverne fare senza*". Nonostante un contesto caratterizzato da una forte pressione sui sistemi di welfare territoriale, da un incremento dei costi operativi e da una crescente complessità dei bisogni sociali, Stranaidea continua a consolidare il proprio posizionamento nei servizi educativi, socioassistenziali e di inserimento lavorativo, mantenendo coerenza con i principi mutualistici e con la propria missione sociale.

2.6. Aree territoriali di operatività

Stranaidea opera sul territorio della **Città di Torino dal 1986**, in particolare su alcune Circoscrizioni 'storiche' come la V e la IV, in cui hanno sede servizi dedicati alla disabilità e all'educativa territoriale. La circoscrizione V possiede inoltre una storicità (inizialmente come Agridea, ora come Stranaidea) per quanto riguarda la manutenzione del verde cittadino e dell'arredo urbano, mentre le circoscrizioni IV, VI, VII e VIII sono quelle su cui la cooperativa lavora da più tempo nel campo delle potature e degli abbattimenti.

Ad oggi, grazie anche alla fusione avvenuta nel 2021, ha esteso la propria area territoriale di attività all'**intera Città Metropolitana di Torino**.

Nel 2024, con l'avvio del servizio CORIPET, ha ulteriormente ampliato il territorio su cui opera, raggiungendo Astigiano, Novarese, Biellese, Val d'Aosta e Liguria.

2.7. Contesto di riferimento: Stranarete

Negli ultimi anni il tessuto economico sociale nel quale la cooperazione sociale si muove si è modificato profondamente.

Da un lato il panorama generale evidenzia una situazione di fatica da parte del sistema pubblico: risorse economiche sempre più esigue da parte dei committenti, personale ridotto o in via di pensionamento, e una scarsa visione progettuale, da cui derivano gare al massimo ribasso, con richieste tecniche molto impegnative o onerose dal punto di vista del tempo da dedicare o dei cofinanziamenti richiesti. A ciò si aggiunge una maggiore aggressività dei competitor su ambiti di interesse della Cooperativa.

Dall'altro lato la Cooperativa si trova a dover affrontare difficoltà come l'aumento generale dei costi, l'incremento del costo del lavoro legato al rinnovo contrattuale e la contrazione del fatturato a fronte del mancato adeguamento delle tariffe di alcuni servizi in accreditamento, da parte degli enti pubblici.

Per tali motivi e per il principio della valorizzazione delle risorse, delle persone e dei contesti che da sempre contraddistingue lo stile di lavoro della cooperativa, Stranaidea è alla continua ricerca di sinergie capaci di ottimizzare le risorse in campo e moltiplicare i risultati degli interventi.

La Cooperativa intrattiene rapporti con altre realtà cooperative per quanto riguarda la **progettazione** e la **gestione** diretta di servizi/progetti, e il **coordinamento di interventi**.

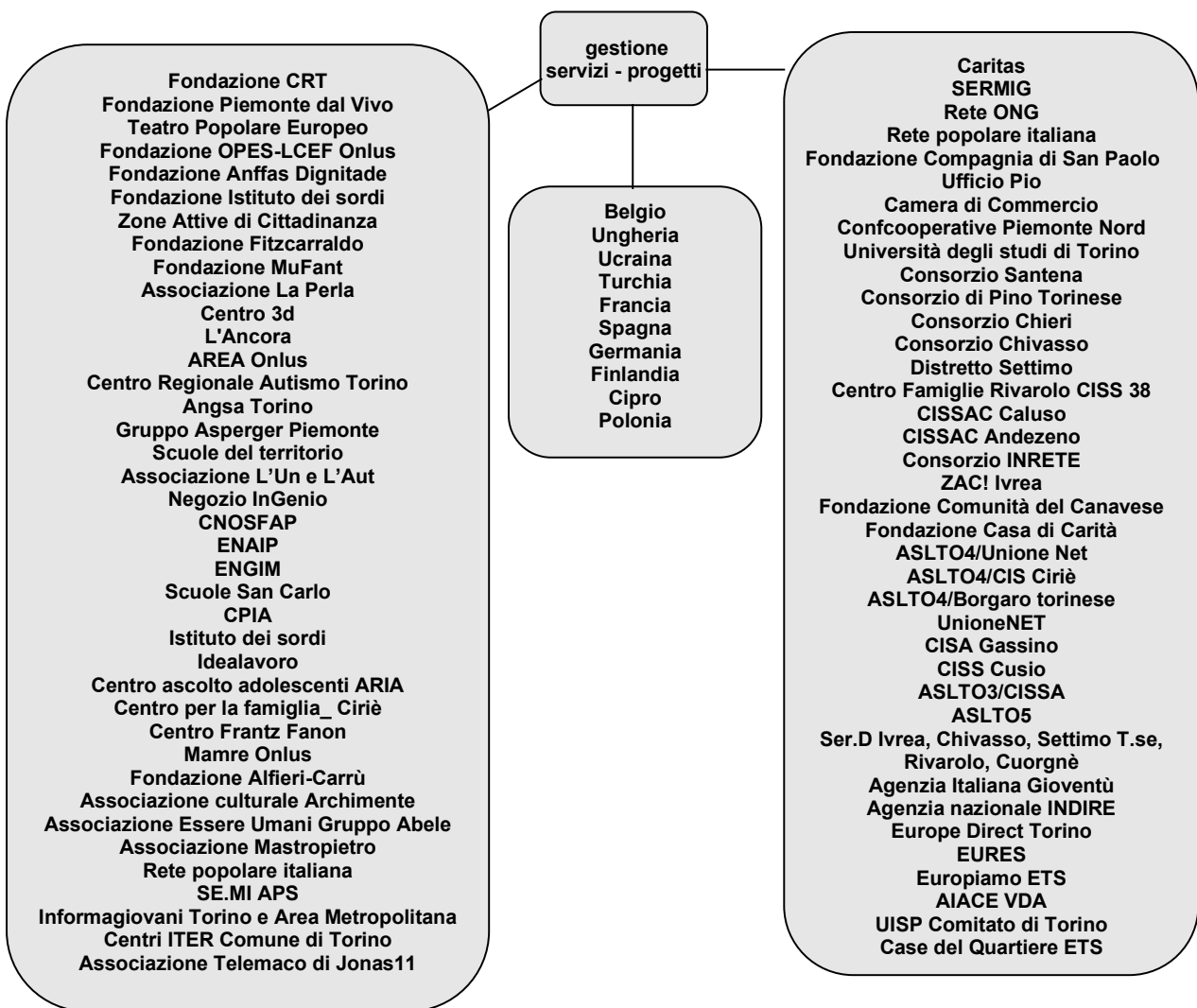
Tra le collaborazioni più significative:

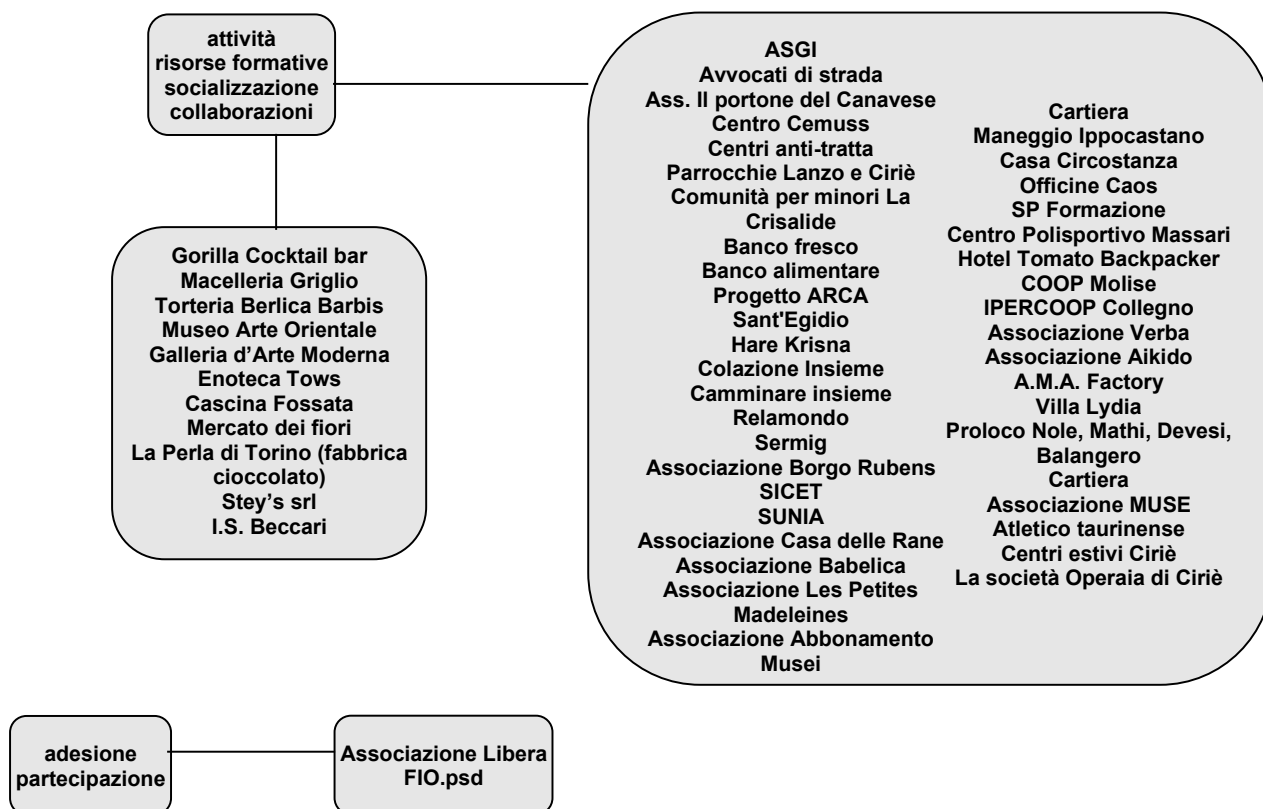
SETTORE A			
Consorzio Abele Lavoro Coop. Patchanka Coop. Orso Coop. Progetto Tenda Coop. Dalla Stessa Parte Coop. Valdocco Coop. Andirivieni Coop. Eta Beta Semi Onlus Ecoredia Diaconia Valdese Coop. Ippogrifo Coop. Frassati Coop. Anteo	<i>Accompagnamento al lavoro</i> <i>Accompagnamento sociale</i> <i>Accompagnamento all'abitare</i> <i>Cittadinanza Attiva</i>	Consorzio Sinapsi Consorzio Abele Lavoro	<i>Politiche Attive per il Lavoro</i>
Consorzio Abele Lavoro Coop. Arcobaleno Coop. Mondo Nuovo Abel Nutraceuticals Biosfered Insaid Datisis	<i>Base 202</i>	Coop. DSP	<i>Accoglienza richiedenti asilo e rifugiati</i>
Coop La Testarda Gruppo Zaffiro Coop. Antea Coop. Andirivieni Coop. Domus Laetitiae Coop. Caracol Coop. Lancillotto Coop. San Donato Coop. Sociale E.T. Coop. Sociale Pandora AnimaGiovane Coop. La Melagrana	<i>Servizi rivolti alla disabilità</i> <i>Centro di valutazione</i> <i>Laboratori</i> <i>Rete Trame, teatro e disabilità</i> <i>Teatro sociale</i>	Coop. Valdocco	<i>BookBox</i>
		Coop. Terra Mia	<i>Area prevenzione e promozione della salute, servizio Dipendenze</i>
		Coop. Andirivieni	<i>Abi. To su Misura</i>
Coop. Vides Main Coop. Frassati Coop. Valdocco Coop. Anteo Coop. Alce rosso Coop. Mary Poppins	<i>Servizi per minori</i>	Coop. Sociale Valpiana Coop. Sociale Terra Mia Eclectica+ Un sogno per tutti Terremondo Coop Sociale E.T. Coop Patchanka	<i>Progetto Reticoli</i> <i>Desteenazioni</i>
Coop. Patchanka	<i>Co-City Habitat</i>	Coop. Vedogiovane Asti Coop. Vedogiovane Borgo Coop. Orso	<i>Rete Europa Piemonte progetti a livello europeo e di formazione</i>
Coop. Orso Coop. Valdocco Coop. EduPro	<i>Coprogettazione Informa Giovani di Torino</i>		
SETTORE B			

Coop. Ecosol Coop. Agriforest La Nuova Cooperativa Consorzio Compagnia Servizi Consorzio Fra Costruttori Soc. Coop. Agricola Valli Unite del Canavese Soc. Agricola Forestale Terre Alte del Canavese	<i>Servizi manutenzione aree verdi</i>	La Nuova Cooperativa Coop. Frassati Buena Vista Cooperativa Sociale	<i>Servizi ambientali</i>
		Coop. Comunità Giovanile Lavoro	<i>Servizi cimiteriali</i>

Inoltre, collabora con Associazioni e altre realtà che operano in ambito sociale e non solo, per la gestione di servizi e progetti, per la ricerca di opportunità formative, socializzanti e ricreative per i propri beneficiari e le proprie beneficiarie.

Stranaidea, infine, è inserita e collabora con la rete territoriale dei Servizi Sociali, Sanitari, Scolastici e Formativi della Città di Torino e di alcuni territori della Città Metropolitana.





Negli ultimi anni, inoltre, la Cooperativa ha attivato un numero sempre maggiore di collaborazioni con aziende del mondo profit per progetti di reinserimento lavorativo, tirocini formativi ed esperienze socializzanti e riabilitative per beneficiari/e con disabilità.

2.8. Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Stranaidea ha scelto di mantenere un rapporto costante e forte con l'Associazione di rappresentanza (**Confcooperative - Federsolidarietà**). La Presidente, delegata dal Cda a partecipare assiduamente ad incontri ed assemblee, ha rivestito le cariche elettive di consigliera del centro servizi *Unioncoop*, di consigliera di *Federsolidarietà regionale* e di *Federsolidarietà nazionale*, e di consigliera regionale di *Confcooperative*. Inoltre, vari consiglieri/e e responsabili di servizi hanno partecipato a tavoli di settore su minori, prima infanzia, disabilità, politiche attive per il lavoro, accoglienza migranti.

La scelta, nel 2021, di aderire anche alla Lega delle cooperative ha permesso di moltiplicare le possibilità di confronto con altre cooperative: diversi/e consiglieri/e hanno partecipato a vari tavoli, settoriali o imprenditoriali (es verde urbano).

L'adesione alla **RETE 14 LUGLIO**, composta da 22 cooperative in tutta Italia, appartenenti sia a Confcooperative che alla Lega delle Cooperative, nasce dalla volontà di contribuire ad affermare un modello di sviluppo durevole fondato su un equilibrio armonico tra natura e società, in cui l'ambiente venga tutelato e la società sia orientata all'inclusione e non all'esclusione.

Scopo dell'associazione è l'implementazione dello scambio di buone pratiche, di esperienze e conoscenze tra Cooperative sociali impegnate nei settori ambientali con particolare riferimento ai servizi di igiene ambientale.

Le realtà aderenti hanno tra le finalità specifiche del loro lavoro il recupero e la valorizzazione del potenziale di persone appartenenti ad aree di marginalità sociale, uniti al tentativo di riavvicinamento o reimmissione nel sistema sociale e produttivo.

Nel 2023, in occasione del rinnovo contrattuale, la Rete ha seguito con particolare attenzione il dibattito, istituendo una Commissione deputata ad approfondire alcuni aspetti in via di definizione nella nuova stesura del contratto nazionale.

A novembre 2024 si è svolta un'assemblea in cui ci si è interrogati sul senso della Rete, sulla volontà degli aderenti di proseguire e sugli obiettivi da perseguire. I soci e le socie all'unanimità hanno confermato la volontà di mantenere la Rete e di dare un supporto alla Presidenza con l'individuazione

di un coordinatore delle azioni da intraprendere. Anche Stranaidea ha sostenuto le scelte dell'assemblea ritenendo importante il lavoro fatto dalla Rete in tutti questi anni.

Reti associative

Denominazione	Anno di adesione
CONFCOOPERATIVE e FEDERSOLIDARIETA'	1993
LEGACOOP	2021
RETE 14 LUGLIO	2016

Infine, l'adesione a *reti consortili*, soddisfa gli obiettivi che Stranaidea si è posta nell'associarsi: la ricerca di scambio continuativo di idee, stili, metodologie e di una co-progettazione comune di servizi innovativi.

La scelta del **Consorzio SINAPSI** per Stranaidea nel 2004 deriva dalla condivisione di elementi valoriali ed approcci organizzativi, dalla sua composizione mista di cooperative A e B e dalla sua territorialità che si estende alla cintura di Torino.

Nel 2005 Agridea aderisce al **Consorzio Nazionale Servizi (CNS)** per poter partecipare ad una gara sulle pulizie dei mercati rionali torinesi: ad oggi trova nel Consorzio un riferimento in ambito formativo e un contesto interessante dal punto di vista delle opportunità lavorative.

Nella stessa ottica, a dicembre 2022 decide di iscriversi al **Consorzio Fra Costruttori (C.F.C.)** per avere maggiori opportunità di partecipazione a gare complesse e di maggior portata, e per ampliare la propria rete di aziende con cui attivare eventuali altre collaborazioni su attività e servizi vari.

Nel 2023 è stato creato il Coordinamento Cas Provinciale a cui hanno aderito 23 enti che si occupano di accoglienza richiedenti asilo nella provincia di Torino. È stato firmato un protocollo di intesa e Stranaidea è nel direttivo. I principali obiettivi sono il confronto su buone prassi e condivisione di criticità/risorse che riguardano il lavoro dei Cas (in continuo cambiamento e sempre più soggetti a tagli) da portare all'attenzione della committenza e laddove necessario dei territori coinvolti e della politica.

IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	33.826
PARTECIPAZIONI IN IMPRESE COOPERATIVE	3.958
PARTEC.IN POWER ENERGIA SOC. COOP	75
PARTEC.IN UNIONCOOP	1.301
PARTEC.IN CONSORZIO SINAPSI	2.582
PARTECIPAZ.IN ALTRE IMPRESE	29.868
CONAI-CONSORZIO NAZ.IMBALLAGGI	8
fio.PSD-FEDERAZ.IT.ORGANISMI PERSONE SENZA DIMORA	300
PARTEC. BANCA POPOLARE ETICA	8.926
PARTEC. C.N.S. Consorzio Nazionale Servizi	15.634
PARTECIP. IN C.F.C. CONSORZIO FRA COSTRUTTORI.	5.000

2.9. Composizione della base sociale

Stranaidea ha scelto di favorire percorsi di responsabilizzazione individuale rispetto all'adesione alla vita associativa, lasciando ai singoli lavoratori e alle singole lavoratrici la libertà di scelta finale a fronte delle informazioni ricevute in incontri dedicati, gestiti da due membri del Consiglio di amministrazione.

Nel 2025, il **lavoro di accompagnamento dei nuovi lavoratori** e delle nuove lavoratrici **verso la dimensione associativa** ha comportato l'organizzazione di incontri di gruppo e alcuni incontri individuali, per accogliere le esigenze di tutti i/le partecipanti interessati/e ad approfondire il tema societario.

Nel corso del 2025 vi sono state:

26 ammissioni a socio/a lavoratore/trice, 2 passaggi da socio/a categoria speciale a socio/a lavoratore/trice ordinario/a, 13 recessi da socio/a lavoratore/trice, 1 recesso da socio/a volontario/a.

La quota sociale sottoscritta da ogni socio/a è pari a 2.100 €; il suo versamento avviene, di norma, sotto forma di rateizzazione mensile, così che non si crei una barriera economica all'accesso dei nuovi soci e delle nuove socie. Il coinvolgimento dei soci e delle socie, oltre all'aspetto economico, comporta la partecipazione agli organi sociali della Cooperativa, in particolare all'Assemblea e al Consiglio di amministrazione (per chi vi viene eletto).

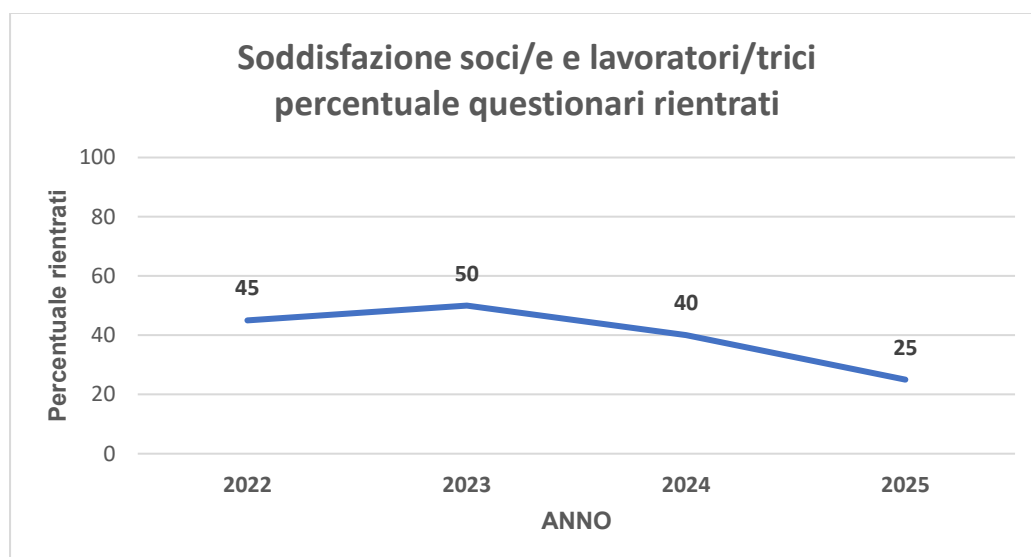
I soci e le socie di Stranaidea al **31 dicembre 2025** sono dunque:

	2025	2024	2023	2022	2021
Totale soci/e al 31/12	180	168	165	153	153
Soci/e lavoratori/trici	167 (di cui 23 con svantaggio ai sensi della L.381)	152 (di cui 23 con svantaggio ai sensi della L.381)	150 (di cui 25 con svantaggio ai sensi della L.381)	138 (di cui 24 con svantaggio ai sensi della L.381)	128 (di cui 19 con svantaggio ai sensi della L.381)
Soci/e volontari/e	9	10	9	10	10
Soci/e fruitori/trici	-	-	-	-	-
Soci/e sovventori/trici	4	4	4	5	4
Soci/e persone giuridiche	-	-	-	-	-
Soci/e lavoratori/trici categoria speciale	-	2	2	-	11

2.10. Valutazione interna della vita associativa

Tutti gli anni Stranaidea somministra a soci/e e lavoratori/trici un questionario per rilevare il loro grado di soddisfazione in merito ad alcuni aspetti della vita associativa e lavorativa.

Nel 2025, su **278 questionari inviati** ne sono **rientrati 69**, circa il 25%.



Il grafico evidenzia l'andamento della risposta all'invio dei questionari negli ultimi 4 anni (a partire dalla fusione avvenuta a fine del 2021) da parte di soci/e e lavoratori/trici della Cooperativa.

A fronte di una media del 45% in 3 anni, sino al 2024, per il 2025 si rileva un netto calo delle risposte pervenute, dato che deve essere tenuto in considerazione in quanto potrebbe essere indice di una perdita di efficacia dello strumento questionario come metodo di rilevazione della soddisfazione, oppure di una 'anomalia' causata da fattori non specifici dello strumento.

Se la tendenza al calo delle risposte dovesse riconfermarsi anche il prossimo anno, sarà necessario avviare una riflessione su modalità alternative per raccogliere la soddisfazione che potrebbero utilizzare:

- dati già presenti all'interno della rendicontazione annuale della Cooperativa
- dati da rilevare durante momenti di verifiche periodiche (ad esempio i colloqui annuali di ascolto e valutazione delle competenze dei lavoratori e delle lavoratrici) o incontri assembleari

Dei 69 questionari rientrati, il **65%** proviene da **soci/e lavoratori/trici** e il restante **35%** da **lavoratori/trici dipendenti**.

Il **65%** dei/lle rispondenti appartiene all'Area dei **Servizi alla persona**, il **12 %** all'Area dei **Servizi Ambiente e Territorio** e il restante **12%** alla **Struttura generale** della Cooperativa.

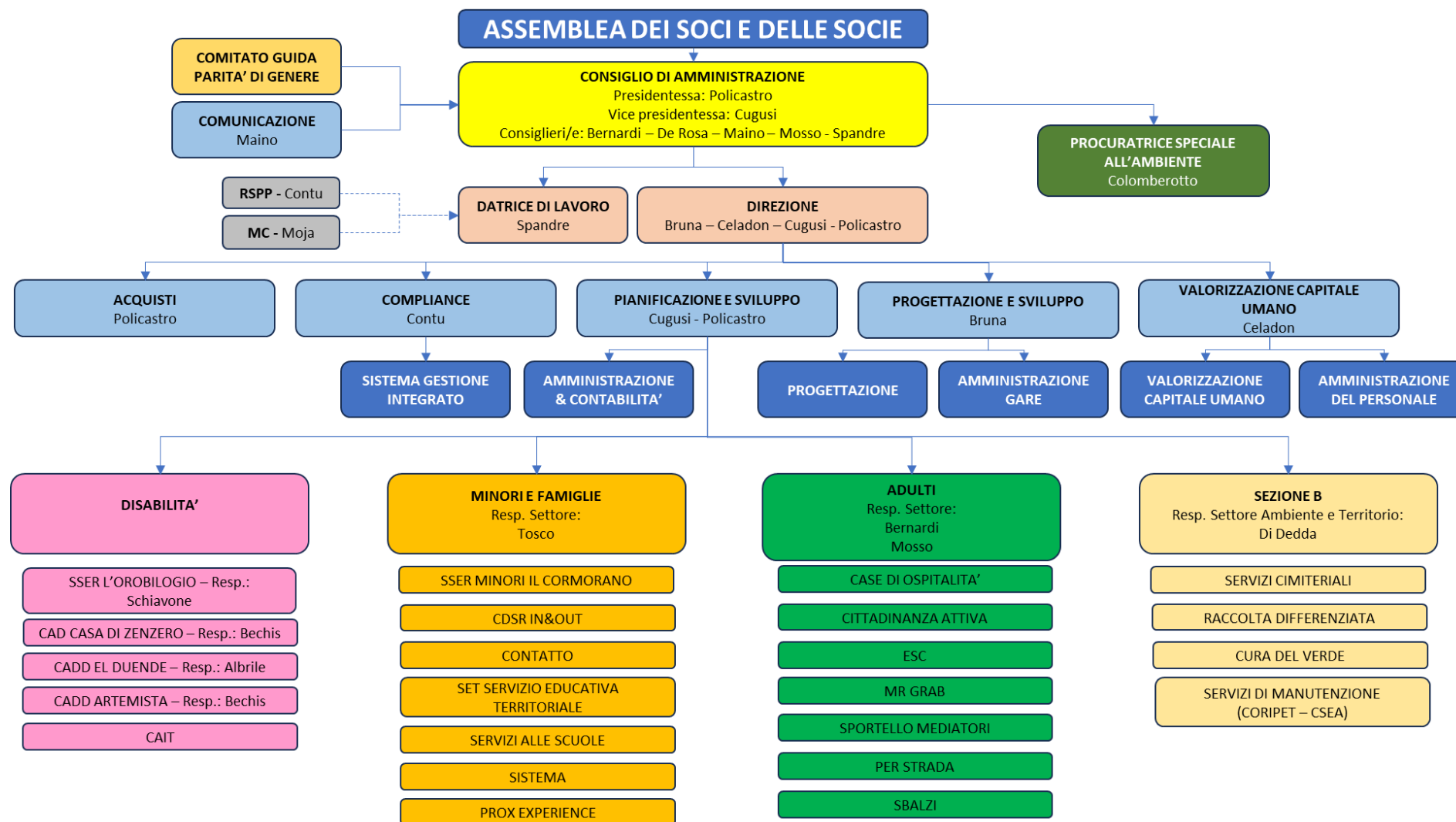
Pur nel ridotto numero di dati, che non permette di considerarli totalmente descrittivi dell'organizzazione, si riporta di seguito l'analisi delle risposte pervenute, ritenuta comunque utile per portare all'attenzione punti di forza e/o criticità dell'organizzazione.

Per quanto riguarda gli aspetti societari, viene confermato un **buon livello di soddisfazione** per la **governance** di Stranaidea: il **Consiglio di amministrazione** viene riconosciuto **competente e attento alle esigenze di sviluppo della Cooperativa e dei/lle soci/e** che, all'interno delle **Assemblee**, possono esprimere le proprie opinioni e confrontarsi sugli **indirizzi politico-imprenditoriali**. Rispetto a questi ultimi, si registra un **alto livello di condivisione** da parte dei/lle rispondenti che dichiarano anche un elevato senso di appartenenza alla Cooperativa.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Stranaidea investe nella cura dei processi di condivisione degli indirizzi politico, strategici, imprenditoriali, dando particolare rilevanza alle pratiche di trasparenza gestionale.

3.1. Struttura organizzativa



3.2. Livello societario

ASSEMBLEA: è l'organo sovrano di gestione della Cooperativa, ne fanno parte tutti i soci e tutte le socie, ognuno/a con diritto ad un voto, qualunque sia il valore della quota sociale sottoscritta. Approva il bilancio economico e sociale, elegge il Consiglio di amministrazione, stabilisce gli indirizzi complessivi e nomina il collegio sindacale.

PARTECIPAZIONE DEI SOCI E DELLE SOCIE (ULTIMI 3 ANNI):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2025	ordinaria	27/02/2025	1. lettura verbale di revisione 2. bilancio preventivo 2025 3. presentazione nuovo PdO 2025 e verifica PdO 2024 4. varie ed eventuali	58	12
2025	ordinaria	08/05/2025	1. per un Welfare innovativo e sostenibile: manifestazione del 27 maggio 2025	53	11
2025	ordinaria	19/06/2025	1. proposta di approvazione: bilancio consuntivo 2024 e bilancio sociale 2024 2. nomina collegio sindacale 3. varie ed eventuali	64	11
2025	ordinaria	01/12/2025	1. il ristoro: presupposti, significato, meccanismo di calcolo (a cura del Dr Russo) 2. regolamento ristori: proposta di modifica dell'attuale regolamento 3. varie ed eventuali	67	18
2024	ordinaria	23/05/2024	1. proposta di approvazione: bilancio consuntivo 2023 e bilancio sociale 2023 2. rinnovo cariche sociali 3. definizione modalità di votazione 4. definizione numero consiglieri/e 5. elezione e nomina CdA 6. varie ed eventuali	81	33
2024	ordinaria	04/03/2024	1. Lettura verbale di revisione 2. bilancio preventivo 2024 3. presentazione nuovo PdQ 2024 e valutazioni PdQ 2023 4. rinnovo CCNL varie ed eventuali	66	7
2023	ordinaria	11/12/2023	1. Approvazione modifiche regolamento ristori 2. varie ed eventuali	61	22
2023	ordinaria	29/05/2023	1. Bilancio consuntivo 2022 con determinazione ristori e bilancio sociale 2022: proposta di approvazione 2. varie ed eventuali	68	17
2023	ordinaria	30/03/2023	1. Proposta variazione numero consiglieri 2. bilancio preventivo 2023 3. presentazione PdQ 2023 4. comunicazioni	73	12

			5. presentazione progetto Abi.To su misura		
			6. varie ed eventuali		

In vista del **40° compleanno** di Stranaidea, a fine 2025 il Consiglio ha avviato un confronto su significato e modalità dei festeggiamenti che ha visto coinvolto un gruppo numeroso di soci e di socie. Si sono costituiti due gruppi di lavoro distinti: uno dedicato all'organizzazione della festa/evento e l'altro alla creazione di un podcast. Le attività dei gruppi proseguiranno durante tutto il 2026, fino al mese di novembre in cui si festeggerà il vero e proprio compleanno della cooperativa.

CdA: il Consiglio di amministrazione è composto da **7 consiglieri/e** eletti/e dall'Assemblea ogni 3 anni. Gli amministratori e le amministratrici non possono essere nominati/e per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica (art. 33 dello Statuto). In senso ampio, il Consiglio esercita la "governance" dell'organizzazione su mandato dell'Assemblea, della quale attua gli orientamenti politici. Ha funzioni di monitoraggio circa l'andamento economico e il funzionamento organizzativo, nomina le funzioni organizzative. Elabora e definisce la Politica integrata che indirizza l'organizzazione dal punto di vista strategico a medio-lungo termine. Nel 2025 non sono stati erogati compensi in nessuna forma, agli amministratori e alle amministratrici.

Il 23/05/2024, in occasione dell'assemblea di bilancio consuntivo, si è provveduto al rinnovo delle cariche del Consiglio, portando a 7 il numero dei/le Consiglieri/e.

Al 31/12/25 il Consiglio di amministrazione risulta così composto:

Nome e Cognome	Sesso	Età	Carica	Data nomina	N° mandati	Tipologia di socio	Persona svantaggiata
Cinzia Policastro	F	57	Presidentessa	23/05/2024	11	Socia lavoratrice	No
Lorena Cugusi	F	60	Vicepresidentessa	23/05/2024	2	Socia lavoratrice	No
Silvia Margherita Spandre	F	53	Consigliera delegata	23/05/2024	7	Socia lavoratrice	No
Marta Bernardi	F	40	Consigliera	23/05/2024	2	Socia lavoratrice	No
Marco Maino	M	36	Consigliere	23/05/2024	3	Socio lavoratore	No
Pietro De Rosa	M	70	Consigliere	23/05/2024	2	Socio lavoratore	No
Emanuele Mosso	M	42	Consigliere	23/05/2024	1	Socio lavoratore	No

Nessun/a Consigliere/a è rappresentante di persona giuridica/società; non sono presenti in Consiglio società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse; non esistono gradi di parentela fra i vari membri del Consiglio.

Nel 2025 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 13 volte, con una partecipazione media dei/le consiglieri/e del 100%, concentrandosi su seguenti aspetti:

- monitoraggio dell'andamento economico, predisposizione del bilancio preventivo e consuntivo e riorganizzazione del settore compliance;
- verifica della progettazione, analisi di contesto e linee di sviluppo;
- monitoraggio delle funzioni organizzative e del sistema di gestione integrato, con focus specifici sul SSL
- piano della comunicazione e policy della comunicazione
- ridefinizione regolamento ristori
- percorso 381
- approfondimenti contratto FISE

- adeguamento tariffe accreditamenti minori e disabili
- supporto all'avvio di attività aggregative per soci e socie
- Rete del 14 luglio: rinnovo delle cariche
- confronto sulle modalità di partecipazione alla 'Biennale della Prossimità'
- organizzazione eventi per i 40 anni di Stranaidea

PRESIDENZA: ha il compito di rappresentanza legale della Cooperativa nelle relazioni esterne e, in quanto tale, ha poteri di firma e di rappresentanza, rispondendo delle azioni della stessa in sede civile e penale. Ricopre anche il ruolo di Coordinamento Generale interno, occupandosi del raccordo interno fra le funzioni e gli organi sociali, ed esterno nella relazione con i committenti e la rete politico-sindacale a cui Stranaidea partecipa.

DATRICE DI LAVORO (DL SECONDO IL DLGS. 81/08) E RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP): assicurano l'applicazione e il rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente sulla sicurezza, in termini di analisi e valutazione dei rischi, in termini informativi, formativi ed organizzativi.

PROCURATRICE SPECIALE ALL'AMBIENTE: assicura il rispetto, l'applicazione, l'adeguamento e l'aggiornamento alla normativa in materia di tutela dell'ambiente.

COLLEGIO SINDACALE: nominato con Assemblea in data 19/06/2025. Si compone di un Presidente, due sindaci effettivi e due sindaci supplenti. È un organo di controllo che ha il compito di verificare il rispetto della legge e dello statuto, l'adeguatezza dell'organizzazione amministrativa e contabile e la corretta amministrazione della società.

Nessun membro ricade in una delle previsioni di legge richiamate dall'art. 2399 c.c. circa l'ineleggibilità dei componenti il collegio sindacale.

ORGANISMO DI VIGILANZA (ART.6 D.LGS. N.231): organo aziendale che ha la funzione specifica di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del modello 231, adottato dalla Cooperativa, e di provvedere al suo aggiornamento.

Stranaidea ha scelto di nominare l'Avv. Roberta Maccia quale Organo monocratico di Vigilanza, per la durata di tre anni (rinnovo della carica in data 18/12/2026).

GESTORE DEL CANALE DI SEGNALAZIONE INTERNO (PROCEDURA WHISTLEBLOWING): soggetto esterno, autonomo e specificamente formato, incaricato di prendere in carico e gestire le segnalazioni di fatti illeciti da parte di chi, all'interno della cooperativa, ne sia venuto a conoscenza, garantendone la tutela. Incaricata l'Avv. Roberta Maccia.

Inoltre, svolge anche la funzione di soggetto preposto alla ricezione e all'esame delle segnalazioni di discriminazioni, violenze, molestie, molestie sessuali e/o mobbing (le altre funzioni deputate a ricevere ed esaminare tali segnalazioni sono i/le Responsabili di servizio e lo staff di VCU).

COMITATO GUIDA PER L'EFFICACE ADOZIONE E APPLICAZIONE DELLA POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE: nominato dal Consiglio di Amministrazione, è composto da 3 persone appartenenti all'area VCU, Comunicazione e Compliance. Tra i principali compiti del Comitato Guida vi è la redazione del Piano Strategico che definisce, per ogni tema identificato dalla Politica, degli obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati come responsabilità di attuazione.

DPO: responsabile della protezione dei dati trattati dalla Cooperativa, fornisce consulenza al/la titolare o al/la responsabile del trattamento in merito agli obblighi derivanti dal GDPR e da altre disposizioni nazionali o dell'unione relative alla protezione dei dati.

Sorveglia l'osservanza del GDPR e di altre disposizioni nazionali o dell'unione, relative alla protezione dei dati, e delle politiche del titolare del trattamento o del responsabile del trattamento in materia di protezione dei dati personali. Cooperava inoltre con il Garante per la protezione dei dati personali. Incaricata l'Avv. Genny Quercia.

3.3. Livello direzionale

Si articola (a fusione avvenuta) in cinque aree di referenza, soggette a ratifica delle azioni da parte del Consiglio di amministrazione.

VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO - Comprende tutti i processi inerenti ai lavoratori e alle lavoratrici della Cooperativa che riguardano:

- Pianificazione strategica del personale (ricerca, selezione, inserimento)
- Gestione del personale (individuazione e monitoraggio dei percorsi individuali)
- Valutazione della motivazione, delle competenze della ricaduta formativa

PIANIFICAZIONE E SVILUPPO (SETTORE A E SETTORE B) - Comprende tutti i processi inerenti al mantenimento e allo sviluppo nel tempo della Cooperativa:

- Pianificazione strategica per l'innovazione e lo sviluppo
- Controllo di gestione per il mantenimento degli equilibri economico finanziari della Cooperativa
- Comunicazione strategica per portare a conoscenza dei soggetti interessati le informazioni rilevanti per il funzionamento dell'organizzazione

PROGETTAZIONE – Presidia i processi di Ricerca & Sviluppo attraverso i quali la cooperativa innova (costantemente, incrementalmente o per step) i prodotti, i servizi ed i metodi di produzione, per migliorarne l'efficienza (delle risorse impiegate) e l'efficacia (delle azioni in funzione dei risultati attesi), differenziandosi così rispetto alla concorrenza (miglior appeal verso il mercato).

Alla funzione è attribuita la referenza e la responsabilità di governare i processi di produzione della documentazione da presentarsi ai finanziatori/committenti per la partecipazione ai bandi di finanziamento e alle procedure di gara per lavori e servizi bandite da enti. Oltre alla produzione documentale, Progettazione opera attraverso attività, regolare e programmata, di scouting, ovvero frequenta siti e pagine web/social di Enti Pubblici e privati, istituzioni di ricerca, imprese e personaggi più significativi dei mercati di riferimento per rilevare gare e bandi, formazioni ed eventi, pubblicazioni, informazioni attinenti le innovazioni in atto.

L'Area Progettazione si avvale, per la propria operatività, di una Equipe di Progettazione suddivisa per ambiti di interesse: Bandi Nazionali, Bandi Europei, Bandi di Fondazioni.

Progettazione opera su input della Direzione (PdO, documenti programmatori pluriennali, mandati specifici di scouting o di progettazione) e dei/le Responsabili di Servizio (richieste con avvallo della Direzione).

Di tutta la sua attività, Progettazione tiene evidenze digitali e cartacee, in appositi archivi e Data Base.

COMPLIANCE – La cooperativa si è posta come missione di svolgere le proprie attività sviluppando differenti approcci:

- alla qualità
- alla salute e sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici
- all'ambiente e alla sostenibilità ambientale
- alla parità di genere
- alla responsabilità sociale d'impresa.

Tutto ciò è ulteriormente impreziosito dalla realizzazione di un Modello di Organizzazione e di Gestione che risponde alle specifiche prescrizioni contenute nel D. Lgs. 231/2001, finalizzate a prevenire che siano commesse particolari tipologie di reato,

La presenza del Sistema di Gestione Integrato consente a Stranaidea di lavorare perseguendo alcuni obiettivi fondamentali, il principale dei quali risulta essere la soddisfazione delle parti interessate, siano esse soci/e e lavoratori/trici, beneficiari/e, committenza e collettività. Obiettivi specifici nei differenti ambiti permettono, altresì, di raggiungere l'obiettivo principale del miglioramento continuo.

Stranaidea opera mediante:

- la progettazione e il miglioramento dei servizi ponendo al centro i bisogni e le aspettative di beneficiari/e e committenti.
- la facoltà dell'utente di comunicare tempestivamente con qualsiasi livello dell'organizzazione, compresa la Direzione, al fine di segnalare qualsiasi esigenza o possibile criticità.
- l'impegno della cooperativa a valutare in tempi brevi ogni segnalazione proveniente dal cliente.
- l'impegno della cooperativa ad attuare gli interventi atti a eliminare o ridurre i disservizi segnalati, tenuto conto della loro urgenza.

L'Area Compliance, con il supporto del Servizio coinvolto, provvede a mettere in atto gli interventi di miglioramento ritenuti adeguati a ripristinare o garantire la migliore erogazione dei servizi.

Delle azioni messe in atto è tenuta registrazione.

Il Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Parità di genere adottato dalla cooperativa è certificato da un organismo accreditato Accredia, in conformità agli standard internazionali di riferimento (ISO9001, ISO14001, ISO45001, UNI PDR 125) per tutti i suoi servizi. In questo modo è garantita l'ottemperanza al Decreto Legislativo 81/08 per quanto riguarda la Salute e Sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici e al Decreto Legislativo 152/2006 in materia di Tutela Ambientale.

L'area Compliance si occupa di gestire il trattamento dei dati dei/le beneficiari/e nel rispetto delle vigenti normative per la privacy e del regolamento europeo GDPR 2016/679, adottato dal Parlamento europeo e dal Consiglio, e avente ad oggetto la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e la libera circolazione di tali dati all'interno dell'Unione Europea.

3.4. Livello gestionale

SCOUTING E PROGETTAZIONE - Stranaidea osserva e apprende dal mondo esterno, al fine di coglierne gli aspetti rilevanti per la propria sopravvivenza e il proprio sviluppo, attraverso una metodica e continuativa ricerca di informazioni (*scouting*). Inoltre, si assicura che i propri servizi e prestazioni siano adeguati a soddisfare le esigenze/ricieste dei/le clienti, intesi sia come committenti sia come utenti/fruitori, utilizzando le migliori conoscenze e strumenti a disposizione, in un processo di *progettazione* razionale e approfondito.

AMMINISTRAZIONE E CONTABILITÀ - Ha compiti di controllo di gestione, contrattazione dei budget dei Servizi, gestione contabile e finanziaria, gestione dei contratti, autorizzazione delle spese soprattutto se straordinarie. Si avvale di un consulente amministrativo esterno e di un centro servizi per le paghe e i contributi per dipendenti, soci/e lavoratori/trici e collaboratori/trici.

SEGRETERIA E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - Ha ruolo di supporto con compiti di gestione della corrispondenza in entrata e in uscita e del relativo protocollo, gestione amministrativa del personale, referenza per la consultazione dei documenti e per l'utilizzo di attrezzature della cooperativa.

COMPLIANCE LINK – Ruolo gestionale del Sistema Integrato, ha il compito di monitorare e verificare l'attuazione del Sistema Qualità, Ambiente e Sicurezza così come definito dalla Direzione. In particolare, rappresenta il raccordo fra il livello di erogazione delle prestazioni e quello di analisi e valutazione dei dati.

COMUNICAZIONE – Servizio di gestione della comunicazione interna ed esterna della Cooperativa Stranaidea a livello di:

- coerenza dell'immagine della cooperativa
- promozione all'esterno della stessa
- diffusione interna ed esterna di valori

Oltre alla gestione del sito e dei social media, si occupa di progettare e creare materiale informativo, video promozionali, campagne ad hoc, articoli divulgativi e comunicati stampa.

3.4.1. Livello di erogazione dei servizi al cliente

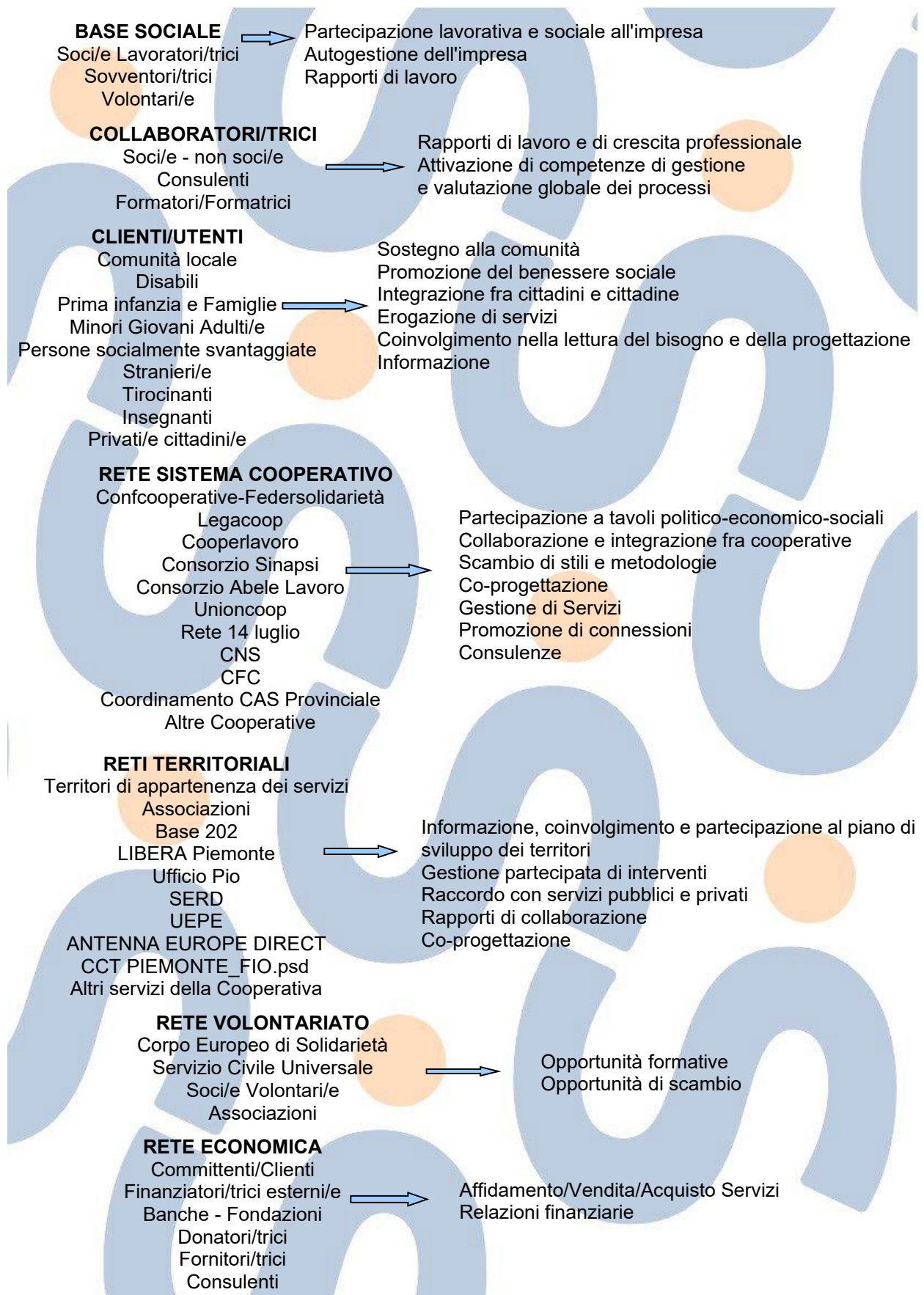
Stranaidea, in quanto cooperativa plurima, svolge la propria attività attraverso:

- **interventi sociosanitari, assistenziali ed educativi** finalizzati alla promozione del benessere delle persone ed alla prevenzione di situazioni di rischio;
- **progetti di inserimento lavorativo di persone svantaggiate**;
- **servizi cimiteriali, manutenzioni di aree verdi e arredo urbano, raccolte differenziate e trasporto di rifiuti, gestione di un ecocentro e di un centro di raccolta.**

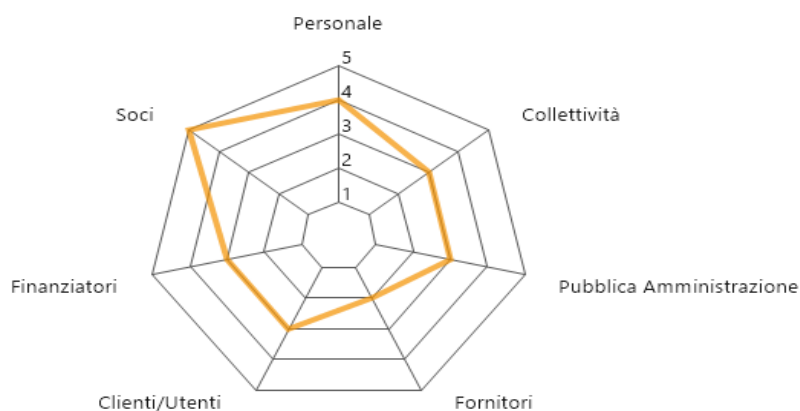
Persegue i propri obiettivi adottando uno stile di lavoro coerente con i propri valori, sintetizzabile nella metodologia dello **sviluppo di comunità**.

Per una descrizione dei Servizi/Progetti/Interventi erogati si veda più avanti § 6.2 "Attività svolte".

4. PORTATORI E PORTATRICI DI INTERESSE (stakeholder)



Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
SOCI/SOCIE	<ol style="list-style-type: none"> 1. Partecipazione assemblee 2. Autogestione dell'impresa 3. Percorsi di crescita professionale 4. Somministrazione annuale questionario di soddisfazione 	5 – Co-gestione
PERSONALE	<ol style="list-style-type: none"> 1. Condivisione processi lavorativi 2. Partecipazione a tavoli di settore/tematici 3. Percorsi di crescita professionale 4. Somministrazione annuale questionario di soddisfazione 	4 - Co-produzione
CLIENTI/UTENTI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Coinvolgimento nella lettura del bisogno e della domanda 2. Coinvolgimento nella progettazione (definizione del Progetto Individualizzato, questionari di rilevazione della soddisfazione, incontri di feedback e restituzione) 3. Erogazione servizi 4. Informazione (news letter) 	3 - Co-progettazione
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	<ol style="list-style-type: none"> 1. Partecipazione a tavoli di settore 2. Partenariato in progetti pubblico-privato 3. Informazione tramite report, rendicontazioni, aggiornamenti costanti 4. Somministrazione questionari di soddisfazione 	3 - Co-progettazione
COLLETTIVITA'	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azioni di 'engagement' e sostegno attraverso la metodologia del teatro sociale 2. Partenariato in progetti terzo settore-comunità territoriali 	3 - Co-progettazione
FINANZIATORI/TRICI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rappresentazione dei bisogni dei beneficiari e delle beneficiarie 2. Compartecipazione alla definizione delle linee di finanziamento/programmi annuali 3. Monitoraggio e valutazione della realizzazione dei progetti finanziati 	3 - Co-progettazione
FORNITORI/TRICI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rappresentazione dei bisogni della Cooperativa 2. Definizione della prestazione/bene richiesto dalla Cooperativa 3. Valutazione 	2 – Consultazione



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

LIVELLO DI INFLUENZA E ORDINE DI PRIORITÀ

Percentuale di partnership pubblico: **93%**

4.1. Valutazione della soddisfazione del cliente-utente

Stranaidea valuta annualmente la soddisfazione dei/lle propri/e clienti per i servizi erogati/fruisti attraverso la somministrazione di un questionario di soddisfazione e la raccolta di altri rimandi che possono giungere alla cooperativa, ad esempio sotto forma di e-mail di ringraziamenti o reclami.

Come per la rilevazione della soddisfazione interna (soci/e e lavoratori/trici), anche in questo ambito si è rilevato un notevole calo delle risposte pervenute per quanto riguarda l'area A della Cooperativa (Servizi alle persone): parte della diminuzione è da imputare ad un minor numero di questionari inviati a monte, in quanto alcuni servizi hanno valutato lo strumento non più adeguato e hanno avviato una riflessione per individuarne un altro più rispondente alle specifiche realtà.

La maggior parte delle risposte è stata rilevata nell'ambito del progetto del **Corpo di Solidarietà Europeo**, seguito dalle **Case di Ospitalità** e dal **Servizio di Educativa Territoriale**.

Su una scala da 1 (per nulla soddisfatto/a) a 7 (molto soddisfatto/a), i **valori finali** vanno da un minimo di **5,3** per quanto riguarda la valutazione dell'**efficienza dei servizi** ad un massimo di **6,1** relativo alla **competenza e professionalità degli operatori e delle operatrici**.

Pur nei limiti di risultati molto parziali, si rileva comunque una **buona soddisfazione** nei 3 ambiti di rilevazione.

Per quanto riguarda l'area Servizi Ambiente e Territorio, si sono raccolte comunicazioni da parte di privati/e cittadini/e e committenti pubblici che hanno espresso alti livelli di soddisfazione per le prestazioni ricevute in ambito cimiteriale e della cura del verde. Anche in questo caso, viene sottolineato l'**alto livello di professionalità, competenza e delicatezza del personale** operativo.

4.2. Valutazione del clima lavorativo e della soddisfazione dei lavoratori e delle lavoratrici

Anche per il 2025 la **soddisfazione per la gestione generale** di Stranaidea si attesta sui **valori medio-alti** della scala (tra l'80 e il 90% delle risposte si collocano sui valori "molto" e "abbastanza").

Alcuni commenti suggeriscono come ci siano margini di miglioramento rispetto al:

- tradurre operativamente gli input derivanti dall'analisi del contesto (per altro riconosciuta come attenta e approfondita)
- comunicare in maniera chiara ed efficace
- gestire eventuali modifiche organizzative (ritenute nel complesso efficaci) in maniera meno 'emergenziale'

Anno 2025 GESTIONE GENERALE DI STRANAIDEA	Molto %	Abb. %	Suff. %	Poco %	Nulla%	Tot. %
Gestione chiara	34	53	10	3	0	100
Gestione pianificatrice	23	59	12	5	1	100
Gestione capace di modifiche organizzative efficaci	30	62	7	0	1	100
Gestione competente professionalmente	56	41	3	0	0	100
Gestione attenta ai mutamenti di contesto	36	54	7	0	3	100

La soddisfazione per l'**efficacia dei servizi/progetti** erogati e per la loro integrazione con il territorio si conferma **alta**, anche se con valori leggermente in calo rispetto all'anno scorso

Rispetto al tema della **visibilità all'esterno**, alcuni commenti confermano il permanere di una difficoltà del contesto circostante a distinguere la cooperativa dall'ente pubblico, e una più generale mancanza di consapevolezza sulle azioni del Terzo Settore.

Il tema dell'innovazione continua a portare spunti di riflessione sulla scarsità di risorse a disposizione e sui possibili margini di miglioramento a livello di organizzazione.

Anno 2025 VALUTAZIONE DEI SERVIZI NEL COMPLESSO	Molto %	Abb. %	Suff. %	Poco %	Nulla %	Tot. %
Servizi efficaci	34	62	3	1	0	100
Servizi innovativi	16	72	10	2	0	100
Servizi integrati con il territorio	35	57	6	1	1	100
Servizi visibili all'esterno	19	61	14	6	0	100

Per quanto riguarda i **gruppi di lavoro**, i/le rispondenti riconoscono come **molto presenti e soddisfacenti** gli aspetti del **sostegno reciproco tra operatori e operatrici** e del **rispetto delle diversità individuali e di genere**.

Ai gruppi, inoltre, viene riconosciuta **efficienza nel lavoro**, **competenza professionale** e capacità di **curare in maniera professionale i progetti di inserimento lavorativo**.

Si confermano come ambiti con margini di miglioramento, quelli relativi alla **comunicazione** chiara ed efficace e alla presenza di **procedure chiare e funzionali**.

Alcuni commenti riguardanti la **connessione con le altre parti di Stranaidea** evidenziano come, in una realtà complessa e sfaccettata come Stranaidea, non sia sempre facile essere a conoscenza di quello che fanno le altre 'parti' e creare occasioni di scambio e di incontro, peraltro molto apprezzate quando possibili.

Anno 2025 ASPETTI PRESENTI NEL GRUPPO DI LAVORO	Molto %	Abb. %	Suff. %	Poco %	Nulla %	Tot. %
Confronto e condivisione contenuti e metodologie	52	33	12	3	0	100
Competenza professionale	62	30	6	1	1	100
Efficienza nel lavoro	51	42	6	1	0	100
Comunicazione Efficace	35	41	17	6	1	100
Presenza di procedure di lavoro chiare e funzionali	38	43	15	3	1	100
Valorizzazione del lavoro svolto dai singoli	41	36	12	10	1	100
Spazi di autonomia	55	35	9	1	0	100
Spazi di propositività	51	30	15	3	1	100
Suddivisione adeguata dei carichi di lavoro	29	44	16	10	1	100
Rispetto delle diversità individuali e di genere	65	29	3	3	0	100
Sostegno reciproco fra operatori e operatrici	64	27	6	3	0	100
Cura e professionalità nei progetti di inserimento lavorativo	43	44	6	7	0	100
Connessione con le altre 'parti' di Stranaidea	22	47	22	6	3	100

L'**autovalutazione dei lavoratori e delle lavoratrici** rispetto agli stessi item risulta sostanzialmente coerente con i valori relativi ai gruppi di lavoro: le persone si riconoscono **disponibili al confronto, capaci di sostenere i colleghi e le colleghe e di valorizzarne il lavoro**.

Anno 2025 COME TI VALUTI ALL'INTERNO DEL TUO SERVIZIO/ATTIVITA'	Molto %	Abb. %	Suff. %	Poco %	Nulla %	Tot. %
Disponibilità al confronto/condivisione dei contenuti e delle metodologie con i colleghi e le colleghe	58	39	3	0	0	100
Competenza professionale	39	52	9	0	0	100
Efficienza nel lavoro	48	45	7	0	0	100
Efficacia nella comunicazione	26	67	7	0	0	100
Capacità di valorizzare il lavoro dei colleghi e delle colleghe	48	51	1	0	0	100
Capacità di autonomia	58	39	3	0	0	100

Capacità di propositività	45	45	10	0	0	100
Disponibilità al sostegno dei colleghi e delle colleghe	73	27	0	0	0	100
Relazione con le altre 'parti' di Stranaidea	28	51	17	3	1	100

L'interesse per le attività seguite e l'accoglienza delle esigenze personali da parte di Stranaidea, si confermano come due aspetti **molto soddisfacenti** del proprio lavoro dalla quasi totalità dei/le rispondenti.

Anche l'**attenzione** che Stranaidea mantiene per le esigenze di **conciliazione casa/lavoro** dei lavoratori e delle lavoratrici e per l'ambito della **salute e sicurezza sul lavoro** viene riconosciuto come estremamente soddisfacente.

In generale, tutti i livelli registrano **valori della soddisfazione medio-alti**, tranne quello riguardante la remunerazione economica, che conferma l'andamento degli anni precedenti.

Anno 2025 SODDISFAZIONE PROPRIO LAVORO	Molto %	Abb. %	Suff. %	Poco %	Nulla %	Tot. %
Interesse per i compiti/attività/progetti seguiti	55	39	5	1	0	100
Possibilità crescita professionale	36	38	18	7	1	100
Riconoscimento tuo lavoro da parte di Stranaidea	36	44	12	7	1	100
Accoglienza/cura esigenze professionali	55	35	6	3	1	100
Attenzione da parte di Stranaidea alle tue esigenze di conciliazione casa/lavoro	53	35	6	6	0	100
Remunerazione economica	7	31	28	30	4	100
Condizioni materiali di lavoro adeguate	26	57	12	4	1	100
Attenzione da parte di Stranaidea rispetto alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro	64	27	7	2	0	100

Per quanto riguarda il **sistema integrato di gestione aziendale**, si conferma una **buona soddisfazione** per la capacità della cooperativa di promuovere in maniera efficace la **sicurezza sui luoghi di lavoro** e la **tutela dell'ambiente**, mantenendo un focus centrale sulle **necessità dei propri beneficiari e delle proprie beneficiarie**.

La soddisfazione di soci/e e lavoratori/trici rispetto all'attenzione di Stranaidea per le politiche relative all'**equità di genere** si conferma **alta**, in linea con quella dell'anno scorso.

Anno 2025 DIFFUSIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE AZIENDALE	Molto %	Abb. %	Suff. %	Poco %	Nulla %	Tot. %
Ritieni che Stranaidea promuova efficacemente la sicurezza sul luogo di lavoro?	62	32	6	0	0	100
Ritieni che Stranaidea promuova efficacemente la tutela dell'ambiente?	50	41	6	3	0	100
Ritieni che Stranaidea promuova efficacemente l'equità di genere?	55	36	9	0	0	100
Sei a conoscenza di procedure o istruzioni disponibili sul luogo di lavoro a supporto delle operatività	41	50	5	4	0	100
Quanto ti senti informato e a conoscenza delle prassi aziendali?	28	56	9	6	1	100

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

5.1. Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni

N.	Occupazioni
267	Totale lavoratori/trici subordinati/e occupati/e anno di riferimento
114	di cui maschi
153	di cui femmine
96	di cui under 35
91	di cui over 50

N.	Cessazioni
78	Totale cessazioni anno di riferimento
33	di cui maschi
45	di cui femmine
45	di cui under 35
18	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni*
94	Nuove assunzioni anno di riferimento*
41	di cui maschi
53	di cui femmine
63	di cui under 35
17	di cui over 50

* da disoccupato/a - tirocinante a occupato/a

N.	Stabilizzazioni**
19 (5 settore B – 14 settore A)	Stabilizzazioni anno di riferimento**
6	di cui maschi
13	di cui femmine
14	di cui under 35
3	di cui over 50

** da determinato a indeterminato

5.2. Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	210	57
Dirigenti	0	0
Quadri	4	0
Impiegati/e	144	39
Operai/e fissi/e	65	13
Operai/e avventizi/e	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025	In forza al 2024
Totale	267	251
< 6 anni	166 (63%)	155 (62%)
6-10 anni	34 (13%)	36 (14%)
11-20 anni	41 (16%)	43 (17%)

> 20 anni	20 (8%)	17 (7%)
-----------	---------	---------

Tipologia del personale occupato (composizione):

N. dipendenti 2025	N. dipendenti 2024	Profili
267	251	Totale dipendenti
10	10	Responsabile di area aziendale strategica
4	4	Direttrice/ore aziendale
21	20	Responsabile di Servizio
83	100	Educatrici/Educatori
9	10	Operatrici/Operatori sociosanitari/e (OSS)
26	20	Operatrici/Operatori addette/i all'assistenza di base
-	-	Mediatrici/tori culturali
8	12	Operatrici/Operatori dell'inserimento lavorativo
8	6	Autiste/i
1	1	Cuoche/i
17	20	Operatrici/Operatori agricoli/e
11	16	Operatrici/Operatori dell'igiene ambientale
30	32	Operatrici/Operatori addetti/e alle operazioni cimiteriali

Lavoratori/Lavoratrici con svantaggio certificato (n.381/1991) e non:

30 (di cui 29 L.381)	Di cui a tempo indeterminato	Di cui a tempo determinato
	26	4
16		persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91
1		persone con disabilità psichica L 381/91
12		persone con dipendenze L 381/91
-		persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91
-		persone detenute e in misure alternative L 381/91
1		persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco

Tirocinanti con svantaggio certificato (n.381/1991) e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	Settore A	Settore B	Assunti A	Assunti B
48					
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	1	0	0
4	persone con disabilità psichica L 381/91	1	3	0	0

5	persone con dipendenze L 381/91	3	2	1	0
-	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0	0	0
3	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	2	0	2
34	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	27	7	0	1

La percentuale di **buon esito** (percorso portato a termine) è stata dell'**85,4%**, di cui **l'8,33%** assunti/e.

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori/Lavoratrici	
2	Dottorato di ricerca
2	Master di II livello
54	Laurea Magistrale
11	Master di I livello
85	Laurea Triennale
48	Diploma di scuola superiore
65	Licenza media
2	Altro

Volontari/e

N. volontari/e	Tipologia Volontari/e
25	Totale volontari/e
10	di cui soci/e-volontari/e
6	di cui volontari/e in Servizio Civile
10	di cui volontari/e Corpo Europeo di Solidarietà

5.3. Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

La tabella sottostante riporta i percorsi formativi che hanno coinvolto i gruppi di lavoro dei singoli servizi, dei singoli settori oppure le formazioni trasversali a più servizi/settori per tematiche di interesse comune. Inoltre, durante l'anno sono state erogate/riconosciute ulteriori ore di formazione attraverso master, seminari, webinar, formazioni residenziali all'estero, su tematiche quali ad esempio:

- Gestione progetti di mobilità Erasmus+ settore educazione degli adulti
- Supporto ai mentor ESC per tutoraggio volontari con disabilità, DSA e neurodivergenze
- Interventi in contrasto alla marginalità: emarginazione adulta, housing first
- Progettazione personalizzata e partecipata in attuazione della Convenzione ONU su diritti delle persone con disabilità
- Inclusione disturbi del comportamento: Comunicazione Aumentativa Alternativa nell'autismo
- Lingua italiana dei segni (sportello Informagiovani)
- Minori nelle separazioni conflittuali
- Promozione del benessere e prevenzione rischio dipendenze nell'adolescenza

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria /non obbligatoria	Costi sostenuti
126	El Duende_Supervisione	9	14	No	4.378 €
49	El Duende_Teoría del comportamento: strumenti di osservazione e valutazione	7	7	No	1.659 €
14	El Duende Casa di Zenzero Disabilità e sessualità	2	7	No	514 €
56	Artemista Supervisione	4	14	No	2.436 €
16	Artemista Progetto di vita per le persone disabili	1	16	No	176 €
56	Casa di Zenzero Supervisione	4	14	No	2.436 €
45	L'Orobilgio Inserimento lavorativo per persone con DSA	3	15	No	945 €
252	Il Cormorano Supervisione	9	28	No	2.700 €
54	Il Cormorano Formazione ABA	9	6	No	1.620 €
72	Greenboost4WISES sostenibilità ambientale	24	3	No	1.584 €
64	Comunicazione Executive in Comunicazione d'impresa	1	64	No	704 €
1.254	VCU Master Consulenza del Lavoro e Human Resource Management	2	627	No	12.540 €
160	Cittadinanza attiva: il ruolo dei case manager nell'area lavoro	10	16	No	1.600 €
15	Mr Grab Diritto dell'immigrazione	3	5	No	330 €
18	Settore Minori: stereotipi di genere e affettività	6	3	No	198 €
24	Settore Minori: dispositivi della genitorialità positiva	2	12	No	480 €
27	Settore Minori: disagio giovanile, educativa di strada, rete	3	9	No	540 €
42	Settore Minori: educativa di strada e lavoro di prossimità	3	14	No	840 €
165	SET supervisione	11	15	No	4.735 €
48	SISTEMA supervisione	4	12	No	2.496 €
140	IN&OUT_Supervisione	7	20	No	4.740 €

15	Contatto: profili di funzionamento	3	5	No	150 €
2.712	TOTALE			TOTALE	47.801 €

Formazione salute e sicurezza/abilitazioni tecniche:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria	Costi sostenuti
760	Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (ex art.37 D.Lgs. 81/08)	80	9,5	Sì	19.760
84	Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (ex art.37 D.Lgs. 81/08)_aggiornamenti mod specifico	14	6	Sì	2.040 €
144	Aggiornamento preposti	24	6	Sì	3.168 €
176	Corso addetti primo soccorso	11	16	Sì	4.800 €
192	Corso addetti primo soccorso_aggiornamento	32	6	Sì	5.280 €
32	Formazione nuovi RLS	1	32	Sì	1.019 €
40	Corso PLE	4	10	Sì	1.504 €
20	Corso PLE_aggiornamento	5	4	Sì	700 €
32	Corso trattori agricoli o forestali su ruote	4	8	Sì	1.531 €
44	Lavori in quota e DPI III categoria	11	4	Sì	1.562 €
64	Lavori in quota e DPI III categoria_aggiornamento	16	4	Sì	1.792 €
16	Utilizzo motosega	2	8	Sì	678 €
48	Operatori cimiteriali	3	16	Sì	1.314 €
8	Lavori in spazi confinati_aggiornamento	2	4	Sì	514 €
80	Lavori in spazi confinati	10	8	Sì	2.930 €
24	Segnaletica stradale	3	8	Sì	882 €
8	Utilizzo DAE	2	4	Sì	264 €
6	Utilizzo DAE_aggiornamento	3	2	Sì	198 €
16	Corso PES PAV PEI	1	16	Sì	479 €
168	Gestione rischio aggressione	48	3,5	Sì	3.696 €
1.962	TOTALE			TOTALE	54.111 €

Nel 2025 sono state fruite dai lavoratori **4.674 ore di formazione** (in linea rispetto al 2024).

	2025	2024	2023	2022	2021
N° percorsi formativi attivati	51	51	40	40	53
N° ore formative erogate	1.107	553,5	599	550	710
N° lavoratori/lavoratrici coinvolti/e	403	265	339	371	430
N° ore formative fruite	4.674	4.609,5	4.056	4.436	5.088

In totale, nel 2025 sono stati investiti circa **267 (115.325 € nel 2024)** nel capitolo formazione.

5.4. Contratto di lavoro applicato ai lavoratori e alle lavoratrici

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
210	Totale dipendenti indeterminato	76	134
91	di cui maschi	43	48
119	di cui femmine	33	86

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
57	Totale dipendenti determinato	2	55
23	di cui maschi	2	21
34	di cui femmine	0	34

N.	Autonomi
93	Totale lav. autonomi/e
24	di cui maschi
69	di cui femmine

N.	Stagionali/Occasionali
6	Totale lav. stagionali/occasionali
6	di cui maschi
-	di cui femmine

5.5. Natura delle attività svolte dai/le volontari/e

I/Le volontari/e svolgono:

- attività di supporto organizzativo e amministrativo
- attività laboratoriali all'interno dei servizi
- attività culturali
- sostegno all'alfabetizzazione dei/le giovani stranieri/e
- consulenza tecnico-professionale

I/Le giovani del Servizio Civile Universale e del Corpo Europeo di Solidarietà mettono a disposizione le loro formazioni e le loro competenze in affiancamento agli operatori e alle operatrici all'interno dei servizi della Cooperativa, per ampliare il carnet delle attività offerte e costruire delle relazioni con i/le beneficiari/e improntate all'integrazione e all'accoglienza.

5.6. Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai/le dirigenti nonché agli/alle associati/e

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Collegio sindacale	Non definito	10.000 € + oneri

Organismo di Vigilanza (231)	Non definito	5.000 € + oneri
DPO	Non definito	3.600 € + oneri
Gestore canale interno	Non definito	2.000 € + oneri
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicati ai lavoratori e alle lavoratrici: **CCNL Cooperative Sociali – FISE**

5.7. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori e delle lavoratrici dipendenti dell'ente

€ 45.983/€ 26.685

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

6.1. Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

DIMENSIONI DI VALORE	SOTTO DIMENSIONI	OBIETTIVO DI IMPATTO
1. Partecipazione e inclusione dei lavoratori e delle lavoratrici	1.1. Coinvolgimento dei lavoratori e delle lavoratrici	1. Aumento del livello di benessere personale e lavorativo dei lavoratori e delle lavoratrici
	1.2. Crescita professionale dei lavoratori e delle lavoratrici	
2. Resilienza occupazionale	2.1. Capacità di generare occupazione	2.1 Numero stabilizzazioni annuali 2.2 Numero conferme contratti annuali
	2.2. Capacità di mantenere occupazione	
3. Cambiamenti sui/le beneficiari/e diretti/e e indiretti/e	3.1. Benessere dei lavoratori e delle lavoratrici svantaggiati/e	3.1 Aumento del livello di benessere dei lavoratori e delle lavoratrici svantaggiati/e
	3.2. Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari/e diretti/e - utenti)	3.2 Aumento del livello di benessere personale degli/leutenti
4. Qualità e accessibilità ai servizi	4.1. Accessibilità dell'offerta	4.1 Costruzione di un sistema di offerta integrato 4.2 Mantenimento e crescita standard soddisfazione
	4.2. Qualità ed efficacia dei servizi	
	4.3 Soddisfazione della committenza e dei/le beneficiari/e	
5. Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale	5.1. Attivazione di processi di community building	5 Aumento della partecipazione sociale
6. Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi	6.1. Creatività e innovazione	6.1 Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo 6.2 Creazione nuovi sviluppi e possibilità di attività
7. Conseguenze sulle politiche pubbliche	7.1 Rapporti con istituzioni pubbliche	7 Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione
8. Sostenibilità ambientale	8.1 Attività di conservazione e tutela dell'ambiente	8.1 Riduzione carbon footprint specifica delle diverse attività
		8.2 Conservazione e preservazione del territorio
9. Sviluppo tecnologico	9.1. Utilizzo di ICT	9. Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie
	9.2. Competenze ICT	

6.2. Attività svolte

SETTORE: A - SERVIZI SOCIO-SANITARI, ASSISTENZIALI ED EDUCATIVI

- **AREA DISABILITA'**

Tutti i Servizi alla disabilità sono accreditati e iscritti all'Albo Prestatori di Servizi Socio Sanitari Semiresidenziali e Residenziali per persone con disabilità Città di Torino, ASL Città di Torino Sezione B. Il Servizio SER L'Orobologio è accreditato anche con il C.I.S.S.A. (Consorzio Intercomunale Servizi Socio-Assistenziali – Pianezza).

Per tutti i servizi alla disabilità è possibile anche l'accesso in forma diretta da parte dei privati, previa verifica della disponibilità di posti e valutazione da parte dell'equipe di riferimento.

servizio	L'OROBIOLOGIO Servizio Socio-Educativo-Riabilitativo che, attraverso interventi educativi strutturati in sinergia con le altre risorse presenti in rete, ha come finalità l'osservazione, l'acquisizione e il potenziamento delle abilità, autonomie e potenzialità della persona in vista di una progettualità futura. Il Servizio propone: - Laboratori: pensati per stimolare la capacità organizzativa degli/le utenti e per incrementare la loro abilità nel costruire sequenze logiche di lavoro. - Percorsi: attivati per l'apprendimento di abilità specifiche (come utilizzo del denaro, dell'orologio, dei mezzi pubblici, ecc...) - Attività: hanno una forma più 'agile', in cui prevale l'aspetto ludico/piacevole immediato per gli utenti.
giorni di frequenza	230
indirizzo	Via Pervinche, 2 Torino ser@stranaidea.it
destinatari	Rivolto a disabili intellettivi/e e con disturbo del comportamento, della relazione e disturbo pervasivo dello sviluppo
ambito territoriale	Circoscrizioni II, IV, V, VI, VII della Città di Torino. Comune di Venaria. Comune di Alpignano (territori Consorzio CISSA)
accesso	Modalità di accesso: su richiesta dei servizi sociali e convalida del progetto da parte della commissione U.M.V.D. (Unità Multidisciplinari di Valutazione delle Disabilità già U.V.H.).

servizio	EL DUENDE Centro Diurno per Disabili che ha come finalità il mantenimento e potenziamento delle abilità acquisite da ciascun/a beneficiario/a; il sostegno alla famiglia; la promozione dell'integrazione sociale dei/le beneficiari/e, attraverso interventi di rete. Il Servizio offre un ampio ventaglio di proposte che comprendono: attività sportive (per assecondare la fisicità dell'utenza giovane); attività di tipo laboratoriale (volte principalmente a valorizzare e incrementare capacità cognitive, espressive e creative) e attività a carattere terapeutico (massaggi, nuoto, ecc...). Inoltre, offre sostegno alla genitorialità e accompagnamento in eventuali percorsi di inserimento in strutture residenziali.
giorni di frequenza	251
indirizzo	Via Paolo Veronese, 108 Torino caddelduende@stranaidea.it
destinatari	Rivolto a persone ultra-quattordicenni con deficit intellettivi e cognitivi associati a compromissioni di natura organica; disabili intellettivi/e con difficoltà specifiche di apprendimento accompagnate a limitazioni dello sviluppo cognitivo e della sfera emozionale, e/o con lievi problematiche comportamentali; utenti con lievi disturbi della comunicazione.
ambito territoriale	Circoscrizioni I, V, VI, VII, IX della Città di Torino.
accesso	Modalità di accesso: su richiesta dei servizi sociali e convalida del progetto da parte della commissione U.M.V.D. (Unità Multidisciplinari di Valutazione delle Disabilità già U.V.H.).

servizio	<p>CASA DI ZENZERO</p> <p>Centro Attività Diurne con finalità educative, produttive ed espressive volte al potenziamento e al mantenimento di abilità pre-professionali, professionali e sociali. Il processo produttivo coinvolge attivamente i/le beneficiari/e in tutte le fasi.</p> <p>Il servizio offre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - laboratori artigianali (sartoria, creazione di monili) - laboratori espressivi (teatro, scrittura cognitiva) - laboratori cognitivi - attività motorie - attività socializzanti - attività di sostegno al nucleo familiare <p>Il servizio è gestito in A.T.I. con le Associazioni L'Ancora e Punto Diapason.</p>
giorni di frequenza	251
indirizzo	Via Bossoli, 97/99 Torino casadizenzero@stranaidea.it
destinatari	Rivolto a persone ultra-sedicenni con disabilità intellettiva medio-lieve con compromissione della sfera emotiva e comportamentale.
ambito territoriale	Città di Torino
accesso	Modalità di accesso: su richiesta dei servizi sociali e convalida del progetto da parte della commissione U.M.V.D. (Unità Multidisciplinari di Valutazione delle Disabilità già U.V.H.).

servizio	<p>ARTEMISTA</p> <p>Centro Attività Diurne con finalità di potenziamento e mantenimento delle abilità pre-professionali, professionali e sociali, attraverso la sperimentazione di attività lavorative di tipo artigianale che valorizzano anche il potenziale espressivo dei/le beneficiari/e. Il servizio offre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - laboratori artigianali (creta, piccolo restauro, realizzazione piccoli complementi d'arredo) - laboratori espressivi: teatro, pittura - laboratori cognitivi - attività legate al benessere fisico - attività di sostegno al nucleo familiare - laboratori per lo sviluppo/mantenimento delle autonomie
giorni di frequenza	251
indirizzo	Via Bogetto, 12 Torino artemista@stranaidea.it
destinatari	Rivolto a persone ultra-sedicenni con disabilità intellettiva medio-lieve e/o con disturbi del comportamento.
ambito territoriale	Città di Torino
accesso	Modalità di accesso: su richiesta dei servizi sociali e convalida del progetto da parte della commissione U.M.V.D. (Unità Multidisciplinari di Valutazione delle Disabilità).

servizio	<p>C.A.I.T.</p> <p>Comunità Alloggio di Intervento Temporaneo che eroga prestazioni di alta intensità assistenziale, con specificità di intervento, a favore di persone disabili ultraquattordicenni che possiedono potenzialità di miglioramento o di recupero in ambito socio relazionale e funzionale, pur in presenza di complessità di trattamento.</p> <p>Il Servizio è gestito in collaborazione con Fondazione Anffas Torino Dignitade Onlus</p>
giorni di frequenza	365
indirizzo	Via Fiesole, 15 Torino
destinatari	Rivolto a pluridisabili, disabili intellettivi/e e disabili motori/e (intensità lieve medio e grave). La comunità è pronta ad ospitare anche persone con esigenze tali da richiedere un intervento assistenziale particolarmente accurato (persone in sedia a rotelle, specifiche difficoltà fisiologiche).
ambito territoriale	Città di Torino
accesso	Modalità di accesso: su richiesta dei servizi sociali e convalida del progetto da parte della commissione U.M.V.D. (Unità Multidisciplinari di Valutazione delle Disabilità già U.V.H.) nel

	caso si tratti del servizio di tregua. In caso di pronto intervento, sempre su richiesta dei servizi sociali che contattano direttamente il Settore Disabili.
--	---

• **AREA MINORI E FAMIGLIE**

servizio	SERVIZI ALLE SCUOLE Interventi di sostegno educativo finalizzati all' inclusione scolastica di alunni/e disabili o con bisogni educativi speciali. - Attività di assistenza specialistica educativa rivolta ad alunni/e certificati/e - Assistenza socio-sanitaria rivolta ad alunni/e disabili gravi - Laboratori espressivi su tematiche specifiche rivolti alla classe - Supporto all'apprendimento - Attività educative di potenziamento delle abilità cognitive e sociali - Attività di rinforzo/sviluppo delle autonomie - Attività laboratoriali (espressive, corporee, artistiche) - Attività ludico-creative - Sensibilizzazione della classe relativamente alla tematica della disabilità - Supporto alla classe rispetto all'inclusione dell'alunno e dell'alunna - Supporto ai/le docenti rispetto all'integrazione e all'uso di strumenti specifici per il tipo di difficoltà
giorni di frequenza	184
destinatari	Il servizio è rivolto a studenti ed insegnanti in situazioni di difficoltà, di: - scuole dell'infanzia - scuole primarie - scuole secondarie di primo e secondo grado
ambito territoriale	Città di Torino

servizio	IL CORMORANO Servizio Socio-Educativo-Riabilitativo Minori che ha come finalità: - l'individuazione e l'espressione delle competenze comunicative e relazionali del/la minore; - il rinforzo di specifiche aree (cognitiva, emotiva, della socializzazione, della cura del sé, delle abilità di vita quotidiana); - favorire l'attivazione delle potenzialità e delle risorse positive del contesto familiare, per sostenere, laddove possibile, la permanenza del/la minore all'interno del nucleo Vengono proposte attività riabilitative, laboratoriali e sportive, sia individuali che in piccolo gruppo.
giorni di frequenza	230
indirizzo	Via Paolo Veronese, 108 Torino serbimbi@stranaidea.it
destinatari	Rivolto a minori in fascia 5-17 con diagnosi di disturbi della condotta e del comportamento (D.C.), della sfera emozionale, disturbi pervasivi dello sviluppo (D.P.S.), disturbo post-traumatico e depressione infantile.
ambito territoriale	Circoscrizioni IV, V, VI, VII della Città di Torino.
accesso	Modalità di accesso: inserimento su progetto convalidato dalla commissione U.M.V.D. (Unità Multidisciplinari di Valutazione delle Disabilità già U.V.H.).

servizio	IN&OUT Centro Diurno Socio Riabilitativo per minori che ha come finalità l'accoglienza, il sostegno e la cura del disagio e delle patologie adolescenziali. Propone attività laboratoriali di gruppo, colloqui individuali, sostegno al/la minore e al nucleo familiare.
giorni di frequenza	251
indirizzo	Corso Racconigi, 26 Torino
destinatari	Rivolto a minori tra 12 e i 18 anni che presentano situazioni di fragilità e/o difficoltà nello sviluppo dell'età evolutiva, e per i quali non è necessario un inserimento residenziale.
ambito territoriale	Situato sulla Circonscrizione III, opera su tutta la Città di Torino e prima cintura.

accesso	Modalità di accesso: Segnalazione da parte delle NPI, dell'Ospedale Regina Margherita e dei servizi sociali.
----------------	--

servizio	CONTATTO Il servizio si occupa di prevenzione e cura del disagio adolescenziale e di sostegno ai nuclei familiari. Offre interventi di educativa territoriale specialistica e laboratori psicoeducativi e risocializzanti di gruppo in contesti protetti.
giorni di frequenza	251
indirizzo	Corso Racconigi, 26 Torino
destinatari	Rivolto ad adolescenti, che presentano diverse psicopatologie: psicosi, disturbi dell'alimentazione, disturbi di personalità, condotta, fobia sociale/scolare.
ambito territoriale	Città di Torino.
accesso	Modalità di accesso: segnalazione da parte della Neuropsichiatria Infantile (N.P.I.), DEA e dei Servizi Sociali.

servizio	SERVIZIO di EDUCATIVA TERRITORIALE Il servizio offre interventi individuali di sostegno, di apprendimento di competenze evolutive e, parallelamente, interventi di sostegno alla genitorialità, svolgimento dei diritti di visita. Accredito sulle prese in carico individuali e sulla gestione dei Diritti di Visita. Periodo di validità dell'accredito: 1° luglio 2025 sino al 31 dicembre 2026.
giorni di frequenza	251
indirizzo	Via Bogetto 12, Torino
destinatari	Famiglie con figli/e da 0 a 17 anni.
ambito territoriale	Distretto Nord Ovest (circoscrizioni IV e V) della Città di Torino
accesso	Modalità di accesso: su segnalazione dei servizi sociali.

servizio	SISTEMA Il servizio offre consulenze specialistiche integrate, sostegno alla persona (bambini/e, adolescenti e adulti) e alle famiglie. Interventi in ambito educativo e risocializzante, individuale e di piccolo gruppo (laboratori), scolastico, psicologico e psicoterapeutico. Scopo del servizio è individuare l'intervento più idoneo alla situazione e di attivare il progetto condiviso tra beneficiario/a, care giver e rete di professionisti altri (servizi sociali, ASL, professionisti dell'area psico-socio-educativa).
giorni di frequenza	365
destinatari	Il servizio è rivolto ad adulti e minori in situazione di difficoltà, scuole, aziende, servizi socio-educativi.
ambito territoriale	Città Metropolitana di Torino
accesso	Modalità di accesso: libera

- **AREA ADULTI**

servizio	C.O. TAZZOLI - C.O. CARRERA Case di Ospitalità Le Case offrono una risposta ai bisogni primari di ricovero notturno e igiene personale, oltre che un primo accesso ai servizi da parte di persone che si trovano nella condizione di senza dimora, con conseguente situazione di grave marginalità. I/Le beneficiari/e possono usufruire di percorsi di presa in carico che consistono principalmente nell'attivazione delle risorse della persona e nella creazione di una rete. Le strutture sono aperte h24, gli ospiti attualmente hanno il posto a tempo indeterminato salvo variazioni nella progettualità, abbandono del posto o sospensione.
giorni di frequenza	365
indirizzo	Corso Tazzoli 76 – Via Valentino Carrera 181 – Torino

destinatari	<p>Personne senza dimora che spontaneamente chiedono asilo per la notte. L'accoglienza si attiene ad un regolamento comunale e ad un regolamento interno alle strutture.</p> <p>Tra le persone in accoglienza ne vengono individuate alcune per le quali è possibile avviare un percorso di "reinserimento" sociale, viene quindi cambiata l'accoglienza che va in deroga ai tempi prestabiliti dal regolamento comunale e si allunga fino alla conclusione del progetto individuale.</p> <p>Il servizio di riferimento è il S.A.D. (Servizio Adulti in Difficoltà).</p>
ambito territoriale	Città di Torino
accesso	Modalità di accesso: l'accesso alle strutture avviene attraverso segnalazione da parte dei servizi (SAD, SAU, BOA ed ETH).
LabS	<p>Laboratori occupazionali con finalità di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rinforzo, valorizzazione e strutturazione di competenze, attraverso l'esperienza lavorativa; - aumento del senso di responsabilità verso la casa di ospitalità attraverso la partecipazione (per i/le tirocinanti delle C.O Carrera e Tazzoli); - creazione di percorsi di collaborazione con la sezione b della cooperativa, con lo scopo di possibili inserimenti in tirocinio nelle aree cimiteri, raccolta differenziata, verde <p>Le attività svolte riguardano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - preparazione dei pasti per le Case di Ospitalità gestite dalla cooperativa; - attività di pulizie e riordino all'interno delle Case; - manutenzioni aree verdi ed attività di orticoltura e giardinaggio all'interno della Casa Carrera; - servizio di piccole manutenzioni della struttura e di altri servizi della cooperativa; - manutenzioni per il progetto Biciclabile
giorni di frequenza	208

PROGETTO "MisterGrab"	<p>Progetto di accoglienza integrata e diffusa per richiedenti asilo, rifugiati/e e titolari di protezione internazionale, gestito in A.T.I. con la Cooperativa Dalla Stessa Parte di Ciriè.</p> <p>Le attività erogate ai beneficiari riguardano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - orientamento legale; - alfabetizzazione e apprendimento della lingua italiana - accompagnamento sul territorio; - tutela psico-socio-sanitaria; - orientamento e accompagnamento all'inserimento sociale e all'autonomia lavorativa e abitativa; - inserimento scolastico minori
ambito territoriale	Comuni di Germagnano, Lanzo Torinese, Ciriè, Mathi, Nole
giorni di frequenza	365
accesso	Invio segnalazione da Prefettura (CAS) e Prefettura/Servizio Centrale (SAI)

CITTADINANZA ATTIVA	<p>Il Settore eroga attività di assessment, progettazione, empowerment e accompagnamento individuale per adulti/e e giovani-adulti/e che riguardano nello specifico:</p> <ul style="list-style-type: none"> - lavoro - abitazione - orientamento - educazione alla gestione delle risorse economiche - sviluppo di competenze - affiancamento ed accompagnamento all'accesso ai servizi (Caf, Agenzia Entrate, Soris...) 		
Accompagnamento sociale - Abitare	RESISTE	<i>Contrasto alla povertà abitativa e sostegno alle povertà economiche</i>	<i>Nuclei familiari fragili Città Metropolitana di Torino</i>
	3 piani da abitare	<i>Contrasto alla povertà abitativa e sostegno alle povertà economiche</i>	<i>Nuclei familiari fragili Città di Torino</i>
	SEA Ciriè	<i>Contrasto alla povertà abitativa e sostegno alle povertà economiche</i>	<i>Nuclei familiari fragili Cis Ciriè</i>
	Cooperativa B – Welfare aziendale	<i>Prevenzione e sostegno alle povertà economiche, Orientamento</i>	<i>Lavoratori/trici cooperativa B e 381</i>

		<i>facilitazione all'accesso ai servizi dei/le lavoratori/lavoratrici più fragili</i>	Servizio interno
	RRH – RRH OVER 60	<i>Contrasto alla povertà abitativa e sostegno alle povertà economiche</i>	<i>Persone adulte senza dimora Città di Torino</i>
	Housing first	<i>Contrasto alla povertà abitativa e sostegno alle povertà economiche</i>	<i>Persone adulte senza dimora e nuclei familiari fragili Città di Torino</i>
	Sportello Case di Ospitalità	<i>Superamento del digital divide, orientamento all'accesso al sistema dei servizi pubblici e privati, sostegno alle povertà economiche</i>	<i>Persone adulte fragili Città di Torino</i>
	Case di prossimità	<i>Contrasto alla povertà abitativa di persone senza dimora, sostegno alle povertà economiche</i>	<i>Abitanti in case Erp a rischio decadenza Città di Torino</i>
	REACT in Equilibrio	<i>Contrasto alla povertà abitativa, sostegno alle povertà economiche, conciliazione e formazione</i>	<i>Nuclei familiari fragili Città di Torino</i>
	VITA SU MISURA	<i>Palestra abitativa</i>	<i>Disabili Città di Torino</i>
Lavoro	3 Piani da Abitare (CAP 45-67)	<i>Orientamento e reinserimento lavorativo</i>	<i>Persone adulte fragili Città di Torino</i>
	AREA 2 DE.CI.DO.	<i>Orientamento e reinserimento lavorativo disoccupati, con prevalenza donne</i>	<i>Persone adulte fragili, donne Città di Torino</i>
	AREA 5 Abito da Lavoro	<i>Orientamento lavorativo</i>	<i>Persone adulte fragili Città di Torino</i>
	MR.GRAB	<i>Orientamento e inserimento lavorativo</i>	<i>Migranti Ciriè e Valli di Lanzo</i>
	Buoni Servizio Lavoro	<i>Orientamento, formazione e inserimento lavorativo</i>	<i>Disabili Giovani < 30 anni Disoccupati/e e svantaggiati/e Torino e Castellamonte</i>
	GASTRONAUTI	<i>Formazione al lavoro: supporto educativo alla formazione in situazione</i>	<i>Disabili Torino</i>
	VITE SU MISURA	<i>Orientamento, formazione e inserimento lavorativo</i>	<i>Disabili Torino</i>
	PNRR CISSA PIANEZZA	<i>Orientamento, formazione e inserimento lavorativo</i>	<i>Disabili Giovani < 30 anni Disoccupati/e e svantaggiati/e Città Metropolitana di Torino</i>
	CENTRO LAVORO TORINO	<i>Sportello, orientamento, ricerca aziende, inserimento lavorativo</i>	<i>Persone adulte residenti Città di Torino Città di Torino</i>
	COOPERATIVA B	<i>Inserimento lavorativo</i>	<i>Giovani <30 Disabili Persone adulte svantaggiate Città Metropolitana di Torino</i>
	PROGETTI SPECIALI	<i>Inserimento lavorativo</i>	<i>Disabili Città Metropolitana di Torino</i>
	Ricerca Aziende	<i>Individuazione di risorse lavorative mirate e specifiche per i diversi progetti</i>	<i>Persone adulte fragili (singoli e/o nuclei) Città Metropolitana di Torino Ciriacese/Canavese</i>

	Formazione tutor aziendali	Acquisizione di maggiori conoscenze e competenze nella gestione dei tirocini interni	Persone adulte
	MEPA	Orientamento e reinserimento lavorativo	Giovani adulti/e Canavese
	SINAPSI YOUNG	Promozione autonomie e capacitazioni	Adolescenti, giovani adulti/e, coppie genitoriali Canavese
	RESISTE (Area lavoro)	Orientamento e reinserimento lavorativo	Adolescenti e giovani adulti/e Canavese

EUROPA	Lavora per: - sviluppare e promuovere una dimensione europea e multiculturale nei giovani e nelle giovani e all'interno della cooperativa; - promuovere la partecipazione attiva e il protagonismo delle persone coinvolte nei progetti; - rendere accessibile l'ESC (Corpo di Solidarietà Europeo) e in generale le opportunità a livello europeo per i/le giovani del territorio; - creare progetti europei trasversali ai servizi della cooperativa o per servizi specifici
Servizio Civile Universale (giovani tra i 18 e i 28 anni)	Istituito dal D.Lgs. n° 40 del 6 marzo 2017, è un'importante occasione di crescita personale e un'opportunità di educazione alla cittadinanza attiva. Il servizio dura 12 mesi, durante i quali i/le volontari/e affiancano gli operatori e le operatrici partecipando alla vita e alle attività dei servizi della Cooperativa accreditati per l'accoglienza.
Corpo di solidarietà Europeo (giovani tra i 18 e i 30 anni)	Il Settore si occupa di: - attività informative - colloqui di selezione - sostegno alle candidature - invio ed accoglienza
Progettazione	Partecipazione a webinar e scouting/studio sui programmi 2021-27: per l'approfondimento delle opportunità di finanziamento, e il miglioramento della gestione dei progetti approvati. Gestione mobilità Erasmus+ KA1: coinvolti operatori e beneficiari dei servizi accoglienza migranti, adulti e disabilità in viaggi all'estero per confronto/apprendimento su tematiche specifiche dei servizi. Informagiovani Torino: <ul style="list-style-type: none"> • gestione sportello sulle opportunità europee per i giovani • organizzazione incontri tematici • coordinamento altri partner (Orso, Valdocco, EduPro) e Comune di Torino per la gestione e promozione delle attività del Centro su social, sito web e tramite interventi sul territorio Coordinamento, organizzazione e gestione dello spazio in via Le Chiuse 66 per il progetto Habitat
SBALZI	Sviluppa progetti culturali, produce spettacoli teatrali e installazioni artistiche per raccontare il presente e immaginare il futuro attraverso esperienze performative e di creazione comunitaria. Metodologia privilegiata è il teatro sociale e di comunità utilizzato come stimolo della creatività e del saper fare delle persone, che vengono coinvolte nella progettazione partecipata di eventi ed iniziative.
EU have a dream	Progetto europeo rivolto ai giovani cittadini e alle giovani cittadine per promuovere il dibattito politico e la partecipazione pubblica su temi di interesse collettivo. Attraverso il format di dibattito spettacolo "Democracy" creato da Sbalzi e grazie alla cooperazione con gli altri partners europei si coinvolgono i giovani e le giovani dei diversi Paesi in workshop e dibattiti al fine di stimolarne proattività e partecipazione sul tema del cambiamento climatico e su altre tematiche che vengono individuate dagli stessi e dalle stesse partecipanti agli incontri, per giungere poi alla creazione di un dibattito spettacolo finale di restituzione e condivisione con la comunità. Partners europei: Cipro, Grecia, Belgio, Germania.

(Con i) Giovani in Mente	Progetto della durata di due anni (2023-2025) che offre un'alternativa culturale innovativa sul tema della salute mentale, prendendosi cura della filiera (comunità educante, addetti ai lavori), degli spazi non-connotati (servizi, territorio), dell'innovazione (analisi di un tema specifico attraverso tecniche teatrali partecipative), della comunicazione (strategie di story telling accessibili, inclusive e coinvolgenti) e del dialogo con i policy maker (campagna di advocacy) in modo partecipato, aperto e libero da pregiudizi. Partners: Comuni della Città Metropolitana di Torino, ASLTO3, Cooperative. Associazioni, Oratori dei territori coinvolti.
Piemonte dal vivo "Questo lavoro sull'arancia"	All'interno del progetto <i>Playtime</i> , giovani delle scuole superiori vengono accompagnati/e in un percorso di avvicinamento alle arti performative e alle tematiche espresse attraverso di esse. Nel 2025, all'interno dei laboratori, le classi si sono confrontate sulle conseguenze delle proprie azioni, su quello che accade ai propri valori se vengono condizionati da quello che fa la maggioranza, sulla responsabilità di intervenire o sull'impassibilità di fronte a situazioni di violenza. Al termine del percorso, i giovani e le giovani hanno potuto assistere allo spettacolo teatrale "Questo lavoro sull'arancia" che li ha posti di fronte ai temi trattati durante i laboratori Partner: Fondazione Piemonte dal Vivo.
Reticoli	Progetto attivo sulla Circostrizione IV di Torino che si pone come obiettivo quello di rafforzare i legami tra famiglie, scuola, servizi e realtà del territorio per costruire insieme una comunità capace di sostenere la crescita di bambini/e e ragazzi/e.
Baleno Lab	Progetto che mira a trasformare il centro per l'infanzia e le famiglie Arcobirbaleno in un presidio di prossimità vivo, accessibile e condiviso per contrastare l'isolamento e favorire l'inclusione in un quartiere ad alta fragilità sociale (Rebaudengo). Sostenuto attraverso un intervento di Teatro di Giornata sul quartiere.
Stay Cool	Il progetto utilizza l'arte partecipativa per creare occasioni di informazione, dibattito e confronto sullo sfruttamento delle montagne in tempi di cambiamento climatico, coinvolgendo sia chi vive e lavora nelle vallate alpine sia chi le frequenta abitualmente.
Storie da raccontare	Laboratorio narrativo rivolto a giovani donne di seconda generazione, strutturato per mettere in luce narrative marginalizzate o inesprese. Condotta all'interno della rassegna culturale " <i>Black History Month</i> ", organizzata da AIACE VDA (Associazione Italiana Amici Cinema d'Essai della Valle d'Aosta) e dalla Cooperativa sociale La Melagrana
Trame	Coordinamento della rete piemontese, teatro e diversità composta da 11 organizzazioni. Organizzazione.
Laboratori teatrali	Rivolti a servizi della cooperativa, a scuole di vario ordine e grado, ad associazioni del territorio.
Centri ITER Comune di Torino	Realizzazione di laboratori creativi.
La Bella Stagione Ibridi	Progetto del Gruppo Fondazione Compagnia di San Paolo di educazione gratuita e diffusa, volto ad ampliare l'offerta culturale per i/le più giovani attraverso iniziative extra-scolastiche in cui apprendere, fare e pensare grazie a forma di partecipazione attiva e guidata.
Cinque Cerchi	Progetto finanziato dalla Compagnia di San Paolo rivolto alla realizzazione di occasioni educative extrascolastiche per bambini/e e ragazzi/e dai 6 ai 13 anni.

Progetto Per Strada	Il progetto è rivolto agli utenti e alle utenti del SER.D. di Ciriè e ai/le giovani del territorio delle Valli di Lanzo. Ha come obiettivi la prevenzione e la riduzione del danno rispetto all'utilizzo di sostanze stupefacenti e alle malattie sessualmente trasmissibili. Gli obiettivi si perseguono attraverso: - distribuzione di materiale sanitario, informativo e di prevenzione secondaria relativo all'uso di sostanze stupefacenti e malattie sessualmente trasmissibili sia all'interno del SER.D. che sul territorio - interventi di prevenzione all'interno delle scuole del territorio - ascolto - accompagnamento utenti presso altri servizi Partner del progetto: ASLTO4; SER.D di Chivasso, Ivrea, Settimo Torinese, Rivarolo, Cuorné
----------------------------	---

Progetto Area Prevenzione e Promozione della Salute ASL Città di Torino CAPS	Progetto in collaborazione con l'ASL Città di Torino, rivolto a giovani delle scuole, a insegnanti e a operatori/trici sociali. Ha come obiettivi la prevenzione e la riduzione del danno rispetto alle dipendenze generate dall'utilizzo di sostanze stupefacenti, dal gioco d'azzardo e dall'utilizzo delle nuove tecnologie. Gli obiettivi si perseguono attraverso: - laboratori nelle scuole del territorio - presenza all'interno dello sportello d'ascolto nelle Scuole - sviluppo e gestione di reti - gestione di uno sportello informativo e di ascolto rivolto a operatori e a operatrici sociali (S.O.S OPERATORI), che permetta un confronto e uno scambio di competenze e informazioni sul tema delle dipendenze - gestione pagina facebook sul tema delle dipendenze - creazione di progetti specifici sulle dipendenze da nuove tecnologie (Prox Experience), da alcol (Prox Alcol) e da gioco d'azzardo (Prox Gambling).
---	--

La tabella sottostante riporta il numero degli interventi erogati ai beneficiari e alle beneficiarie presi/e in carico nei servizi/progetti di Stranaidea area *Servizi alla persona* durante il 2025, suddivisi per settori di attività e per tipologia di intervento.

	Residenziale	Domiciliare	Territoriale	Diurno	N° interventi erogati a favore dei beneficiari e delle beneficiarie
<i>Stranieri/e, in particolare di provenienza extracomunitaria</i>			X		207
<i>Emarginazione e lotta alla povertà</i>	X		X		363
<i>Cittadinanza Attiva</i>			X		1.406
<i>Disabilità fisica e sensoriale</i>				X	201
<i>Minori e giovani</i>			X		873
<i>Minori e giovani in situazioni di disagio</i>		X	X	X	212
<i>Scuole</i>			X		331
<i>Specializzazione sociosanitaria</i>			X		66
<i>Prevenzione delle dipendenze (stupefacenti, alcool, gioco d'azzardo, nuove tecnologie)</i>			X		18.859
<i>Sviluppo di comunità</i>			X		1170
<i>Servizio Civile Universale e Corpo Europeo Solidarietà</i>			X		155
TOTALE					23.843

SETTORE: B - SERVIZI DI CURA DEL VERDE, SERVIZI CIMITERIALI, SERVIZI AMBIENTALI

I servizi dedicati all'ambiente e al territorio sono realizzati **curando l'inserimento lavorativo di persone in condizione di fragilità personale e/o sociale.**

SERVIZI DI CURA DEL VERDE - si occupano della realizzazione e della cura di giardini, verde scolastico, viali alberati e parchi, della manutenzione di arredi urbani e di educazione ambientale.

Manutenzione ordinaria del verde

- progettazione e costruzione di giardini
- sfalci d'erba
- abbattimenti e potature alberate con utilizzo di piattaforme aeree
- indagini sulla stabilità delle alberate con l'ausilio di studi di professionisti
- fornitura, messa a dimora alberi, arbusti, fioriture e ripristini di aree verdi
- verde scolastico

Manutenzione e posa arredo urbano

- posa e/o manutenzione di panche, recinzioni, staccionate, arredi per aree picnic, ecc...
- posa e/o manutenzione di giochi bimbi certificati nel rispetto della normativa vigente
- consulenze sulla rispondenza alle norme di sicurezza degli arredi e dei giochi bimbi presenti nei parchi cittadini

Educazione ambientale

- laboratori nelle scuole

35.740 ore di lavoro sul 2025

Tipologia di committenza

- **Pubblica: verde orizzontale, verticale, messa a dimora di alberi e arredo urbano**
 - Amministrazioni Comunali: **12** gare d'appalto (Città di Torino e Comuni della Città Metropolitana)
 - Università degli Studi di Torino DISAFA
 - Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Piemonte, Liguria, Valle D'Aosta: 1 gara d'appalto
- **Privata (Cooperative): verde orizzontale**
 - Kcs e Proges: asili e case di cura
 - Arcobaleno
 - **Abel Nutraceuticals**
- **Privata (Clienti privati): verde orizzontale**
 - Circolo Canottieri Esperia Torino
 - Condominio

SERVIZI CIMITERIALI - comprendono tutti i tipi di servizi funebri e attività di cura **all'interno dei cimiteri come:**

- custodia
- pulizie
- manutenzioni ordinarie e straordinarie
- gestione del verde orizzontale e verticale
- tenuta registri di polizia mortuaria
- operazioni di polizia mortuaria

51.592 ore di lavoro sul 2025

Tipologia di committenza

- **Pubblica**
 - **15 appalti e 11 affidamenti** per la gestione dei servizi cimiteriali presso Comuni della Città Metropolitana di Torino (**di cui 11 con servizio di custodia del cimitero**)
 - **2 affidamenti** per la gestione di servizi di esumazioni/estumulazioni
- **Privata**
 - **KORE:** servizio di cura e manutenzione di tombe private
 - **Gestione di un cimitero privato** presso il comune di Milanere di Almese
 - Collaborazioni con **30 imprese** di Onoranze Funebri

SERVIZI AMBIENTALI - si occupano del recupero e della gestione dei rifiuti urbani.

Circa 20.539 ore di lavoro sul 2025

Tipologia di committenza

- **Pubblica (2 appalti e 1 affidamento diretto)**
 - servizio di pulizia, raccolta con modalità banco a banco, trasporto e conferimento dei rifiuti urbani nei mercati rionali della Città di Torino Racconigi e piazza Benefica
 - servizio di raccolta residui vegetali
 - Raccolta Raee e pile esauste presso il mercato di Via Echirolles a Grugliasco

SERVIZIO CORIPET – si occupa della manutenzione ordinaria e straordinaria di macchine compattatrici di bottiglie di plastica, sui territori di Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta.

Tipologia di committenza: contratto con Buena Vista s.c.s

Manutenzione ordinaria:

- Pulizia
- Ingrassaggio
- Controlli meccanici, elettrici, elettronici e di connessione.

Manutenzione straordinaria:

- Interventi specifici per criticità che causano il fermo macchina.

Installazione di nuovi macchinari:

- Cablaggio della macchina
- Regolazioni parti meccaniche
- Avvio e verifiche del software

SERVIZIO CSEA – si occupa del rifornimento e della manutenzione ordinaria e straordinaria di macchine distributrici di sacchetti per la raccolta differenziata sul territorio del Piemonte, in particolare nella provincia di Cuneo.

Tipologia di committenza: contratto con Buena Vista s.c.s.

Ricarica dei macchinari:

- Monitoraggio della piattaforma online
- Rifornimento referenze presso magazzini del consorzio
- Ricarica macchinari sul territorio

Manutenzione straordinaria:

- Interventi specifici per criticità che causano il fermo macchina.

Installazione di nuovi macchinari:

- Cablaggio della macchina
- Regolazioni parti meccaniche
- Avvio e verifiche del software

Circa 5.719 ore di lavoro sul 2025 sui due servizi

Altre tipologie specifiche di beneficiari/e non ricompresi/e nelle elencazioni precedenti:

- Famiglie beneficiarie dirette di interventi di sostegno alla genitorialità
- Famiglie dei beneficiari e delle beneficiarie accolti/e nei servizi
- Insegnanti delle scuole di vario ordine e grado
- Operatori e operatrici sociali
- Utenti dei Ser.D
- Aziende del privato sociale beneficiarie di servizi di consulenza/supporto nell'ambito di progetti sviluppati dal Settore Cittadinanza Attiva
- Comunità locale attraverso attività di coinvolgimento su tematiche di rilevanza sociale, eventi di sensibilizzazione e progetti legati al territorio

6.3. Output attività

Accoglienza e Accompagnamento: le **Case di Ospitalità Carrera e Tazzoli** accolgono h24 **363 adulti senza dimora**, in condizioni di fragilità. (dato decisamente in aumento rispetto alle 135 persone del 2024, a seguito del ripristino dei posti lista, e boa).

In collaborazione con i servizi territoriali di riferimento (SAD, ETH, SAU, BOA, CSM, SERD), entrambe le Case, oltre alla prima accoglienza, erogano ai propri beneficiari percorsi di presa in carico e accompagnamento per la creazione di una rete sociale e il potenziamento delle risorse personali.

Ricercano e mantengono contatti con fondazioni e associazioni del territorio per il reperimento di beni per la soddisfazione dei bisogni primari, primo fra tutti il cibo.

Inoltre, grazie alla collaborazione con i settori cittadinanza attiva e tirocini della Cooperativa, aumentano le risorse a disposizione dei propri beneficiari attivando percorsi di inserimento in tirocinio e offrendo consulenza attraverso lo sportello di segretariato sociale.

Da alcuni anni, inoltre, ospitano gli appuntamenti con i musicisti di *MiTo Settembre Musica e Torino Jazz Festival Blitz* e offrono ai propri ospiti la possibilità di usufruire di un 'biglietto sospeso' per una sera a teatro (Ama Factory).

Il **Settore Cittadinanza Attiva**, in collaborazione con Enti pubblici, Servizi territoriali e altre realtà cooperative, sviluppa azioni di accompagnamento sociale per **236 beneficiari/e** (persone senza dimora, giovani adulti/e disoccupati/e e nuclei familiari fragili) che usufruiscono di interventi personalizzati di sostegno alle povertà economiche, all'interno di progetti quali *Resiste, Case di prossimità, SEA Ciriè, React in equilibrio*.

Attraverso i progetti *3 piani da abitare, RRH, RRH over 60* ed *Housing First* offre a **3 nuclei familiari e 24 beneficiari/e singoli/e** attività di affiancamento ed accompagnamento all'accesso ai servizi legati all'abitare e di formazione all'educazione economica. Svolge inoltre ricerca attiva di abitazioni intessendo reti e collaborazioni tra il settore della cooperazione sociale e il mercato immobiliare privato. Coinvolge **1137 beneficiari** tra adulti in situazione di fragilità, donne, disabili, giovani under 30 e migranti, in attività di prima accoglienza e informazione (*Centro Lavoro Torino*), e in percorsi di orientamento, formazione e re-inserimento lavorativo (**90 inserimenti in azienda**) attraverso azioni di assessment, bilancio di competenze e interventi individualizzati e di gruppo. Parallelamente svolge attività di mappatura del territorio, ricerca aziende, matching domanda/offerta e scouting.

Durante tutto l'anno, svolge **attività di consulenza interna** per i lavoratori e le lavoratrici di Stranaidea, attivando percorsi individualizzati di prevenzione e sostegno alle povertà economiche, orientamento e facilitazione all'accesso ai servizi (**7 persone prese in carico**).

Il **Progetto MrGrab** accoglie in totale **207 beneficiari/e** (richiedenti asilo, rifugiati/e e titolari di protezione internazionale) tra progetti SAI e CAS, ai/le quali eroga servizi di tutela psico-sociosanitaria, accompagnamento all'inserimento sociale e all'autonomia abitativa, orientamento legale, corsi di lingua italiana, attivazione di tirocini e tutoraggio, inserimento scolastico per i/le minori.

L'equipe di lavoro multidisciplinare collabora con le Amministrazioni locali dei comuni di Lanzo, Ciriè, Germagnano, Mathi, Nole, con i Centri per l'impiego e con altre risorse del territorio (scuole, studi legali) per offrire percorsi educativi e formativi, sostegno alla genitorialità, supporto psicologico e accompagnamento legale. Grazie all'attività di parrocchie, enti caritatevoli e associazioni del territorio, vengono sviluppati percorsi di integrazione attraverso la partecipazione ad iniziative ed eventi aperti al territorio.

La presenza all'interno del Coordinamento CAS, che raccoglie la rete dei CAS presenti nella provincia di Torino, garantisce un aggiornamento costante sulle tematiche legate ai percorsi di accoglienza.

Il 2025 ha confermato un sostanziale mutamento dell'utenza che presenta sempre maggiori elementi di fragilità sociale ma anche sanitaria e psicologica: tale cambiamento ha portato come conseguenza da un lato la necessità di una parziale rivalutazione delle attitudini e delle competenze dell'equipe di lavoro, dall'altro la difficoltà di programmare le attività necessarie per l'uscita dal progetto nei modi e nei tempi previsti.

A partire da gennaio 2025, attraverso il *Settore Cittadinanza Attiva*, Stranaidea avvia una significativa revisione procedurale dei **percorsi di inserimento lavorativo operati ai sensi della Legge 381/91**, introducendo una governance duale che affianca alla storica figura della *Responsabile 381* la nuova funzione specialistica del *Case Manager* dell'inserimento.

Figura di prossimità e 'ponte' emotivo, il *Case Manager* lavora per la stabilizzazione delle situazioni personali promuovendo l'autoconsapevolezza e l'autonomia delle persone coinvolte nei percorsi, trasformando **l'esperienza lavorativa in un'occasione di crescita personale oltre che professionale**.

Nel corso del 2025, sono stati erogati **84 interventi** a favore di **14 lavoratori/trici** attraverso azioni di accompagnamento educativo, supporto sociale, monitoraggio lavorativo e sostegno alle situazioni abitative, economica e sanitaria: tutto ciò in costante contatto e collaborazione con i servizi territoriali, ove presenti.

Accoglienza a 'sportello': lo sportello di **segretariato sociale** viene riconosciuto come servizio estremamente utile per i beneficiari delle Case di Ospitalità e, per tale motivo e per garantirne la continuità per tutta la durata dell'appalto, da novembre 2023 la Città di Torino lo inserisce direttamente all'interno delle attività di gestione delle C.O. Il servizio ha l'obiettivo di rimuovere tutti quegli ostacoli di natura burocratica che possano inficiare l'esercizio di una corretta cittadinanza attiva ed al contempo fornire tutte le informazioni necessarie a rendere i cittadini e le cittadine più consapevoli dei propri diritti e doveri, consentendo loro di correggere o prevenire eventuali situazioni critiche nel futuro.

Lo *Sportello* prende in carico **75 beneficiari** (adulti senza dimora) per un totale di **298 richieste di supporto** per il superamento del **digital divide**.

Allo sportello del **Centro Informagiovani del Comune di Torino e dell'Area Metropolitana 185 giovani** vengono accolti/e dalle operatrici di Stranaidea per richieste varie e stesura CV, e **63** ricevono informazioni e consulenza sulle **opportunità europee**.

Accoglienza e Tirocini: Lab.S (Laboratori Stranaidea) attivo sulle due Case di Ospitalità Carrera e Tazzoli, accoglie durante l'anno **30 tirocinanti** inserendoli in attività di piccola manutenzione per le Case stesse (sia sullo stabile che sull'area verde di pertinenza) e per altri servizi della Cooperativa; attività di pulizia delle strutture; preparazione dei pasti per le due Case, collaborando così ai progetti di recupero delle eccedenze alimentari sostenuti dalla Cooperativa.

Infine, offre un servizio di riparazione e ricondizionamento biciclette da destinare, in caso di necessità, ai beneficiari delle Case.

Nel 2025, all'interno della Cooperativa, vengono attivati **48 percorsi di tirocinio**, **33** nell'*Area Servizi alla Persona*, di cui **1** si trasforma in un'**assunzione**, e **15** nell'*Area Servizi Ambiente e Territorio*, di cui **3** si trasformano in **assunzioni**.

ESC (Corpo di Europeo di Solidarietà) – Servizio Civile Universale: per il progetto 2025 Stranaidea accoglie in totale **10 volontari/e** del Corpo Europeo di Solidarietà impegnati/e in attività nei servizi della Cooperativa, e ne supporta **55 per l'invio all'estero (125 candidati** intercettati da tutta Italia e **67 selezionati**). In collaborazione con Informagiovani di Torino e dell'Area Metropolitana promuove tra i/le giovani di Torino e dintorni il programma Esc e il Servizio Civile Universale, attraverso momenti di confronto formale e informale. Il progetto di volontariato europeo è promosso anche attraverso la partecipazione con stand informativi a eventi sul territorio.

Con i volontari/e inseriti/e vengono effettuati incontri di formazione, monitoraggio e supporto allo sviluppo di un progetto individuale all'interno del servizio di accoglienza.

Attraverso la collaborazione e il confronto con altre organizzazioni locali e nazionali, e la partecipazione a formazioni con l'Agenzia Nazionale, l'equipe lavora ad un continuo miglioramento delle modalità di accoglienza e gestione dei progetti.

Nel 2025, inoltre, vengono accolti/e in cooperativa **7 volontari/e del Servizio Civile**, inseriti nelle attività dei servizi dell'Area A (settori disabili e adulti): 2 provengono dal progetto Mr Grab a conferma della costante attenzione ad un buon lavoro di rete per offrire un'opportunità formativa, di crescita personale e orientamento a beneficiari/e ed ex utenti.

Il Settore Europa grazie al programma Erasmus+ KA1 invia:

- **7 operatori/trici di Mr Grab** ad un corso sulle **competenze interculturali e la discriminazione** a Lisbona per 7 giorni;
- **5 operatori/trici dell'area Adulti e Disabilità** in Francia a Nantes per 6 giorni sui servizi per **l'inserimento professionale di persone con disabilità**
- **7 utenti** dei due CAD (Artemista e Casa di Zenzero) con 3 accompagnatori/trici a Saragozza in Spagna per una mobilità di gruppo di 6 giorni con visita preparatoria di due responsabili di servizio di 2 giorni.

Partecipa a webinar sui programmi 2021-2027 per l'approfondimento delle opportunità di finanziamento e il miglioramento della gestione dei progetti approvati.

Insieme alle cooperative Orso, Valdocco e EduPro segue la co-progettazione dell'*Informagiovani* di Torino a livello di **gestione dello sportello**, organizzazione di **incontri tematici**, **promozione delle attività del centro IG sui social**, sul **sito web** e tramite **interventi sul territorio**, in collaborazione con i settori *Cittadinanza Attiva, Sbalzi e Comunicazione*.

Sbalzi attiva:

- **8 laboratori in servizi alla disabilità** (circa **100 utenti** coinvolti)
- **2 laboratori nelle scuole** di Nichelino che coinvolgono **50 beneficiari/e**
- **laboratori** in 4 scuole superiori di Venaria, Cuneo e Saluzzo (**6 classi coinvolte**), di **avvicinamento alle arti performative** (progetto *Playtime esercizi per un futuro possibile*, ideato insieme alla *Fondazione Piemonte dal Vivo*): filo conduttore il tema delle conseguenze delle proprie azioni e del condizionamento che può esercitare la maggioranza sulle scelte di ognuno di noi
- laboratori all'interno del progetto *Nuove F-orme-Relazioni che curano* (dedicato alla **salute mentale degli/le adolescenti**) che coinvolgono **180 giovani** delle scuole superiori
- laboratorio narrativo "*Storie da raccontare*", all'interno del progetto *Black History Month Torino*, che ha visto la realizzazione di un evento finale di restituzione delle storie all'intera comunità (**100 persone** presenti)

Coinvolge più di **400 spettatori/trici** nei dibattiti e spettacoli del progetto "*Eu have a dream*" creati dai/le giovani sul tema del **cambiamento sociale**.

Con il progetto "*Stay Cool*" informa, sensibilizza e coinvolge più di **350 persone** sul tema dello **sfruttamento delle montagne** in tempi di cambiamento climatico, con spettacoli ed eventi nel Canavese e a Torino.

Coordina altre **7 organizzazioni** all'interno del progetto *Reticoli*, sulla circoscrizione IV della Città di Torino, per costruire una rete di servizi e proposte per le famiglie.

Il format *Teatro di giornata* sbarca nel quartiere torinese Rebaudengo per sostenere il progetto *Baleno LAB – Casello di Prossimità* della Cooperativa Progetto Tenda, e coinvolge più di **100 abitanti del quartiere** nella realizzazione dello spettacolo, visto da oltre **200 spettatori/trici**.

Giovani e adolescenti: il Servizio di Educativa Territoriale (**SET**) prende in carico **56 beneficiari/e**, in rete con le scuole e i servizi di NPI di riferimento.

Sviluppa **progetti individualizzati** centrati sui minori e sul loro ambiente di vita, usufruendo delle risorse formative e socializzanti del territorio.

Inoltre, supporta alcuni nuclei familiari nell'accesso ad altri servizi (interni ed esterni alla Cooperativa) che si occupano di accompagnamento sociale e al lavoro, prevenzione dell'emergenza abitativa e sostegno alle povertà economiche.

Attraverso gli incontri dei **diritti di visita**, supporta il senso di responsabilità genitoriale nell'ottica di una futura gestione autonoma del rapporto genitori-figli/e.

Il gruppo di lavoro durante l'anno partecipa a **percorsi formativi** su tematiche quali le strategie di intervento educativo, la tutela dei/le minori nelle separazioni conflittuali e il consumo di sostanze da parte degli/le adolescenti

Il **Centro Diurno Socio-Riabilitativo IN&OUT** festeggia **5 anni di attività** e prende in carico **16 beneficiari/e** attivando per ognuno/a **progetti individuali e specifici** in collaborazione con le scuole e i servizi sociosanitari, e con altre realtà presenti sul territorio e altri servizi della Cooperativa per ampliare l'offerta di laboratori ludico-espressivi, sportivi e terapeutici

Si occupa anche di **supporto ai nuclei famigliari** attraverso incontri periodici individuali e di gruppo. Nell'ambito della prevenzione e cura del disagio adolescenziale, il servizio *Con-Tatto* prende in carico **50 beneficiari/e**, offrendo interventi di educativa territoriale specialistica, sostegno al nucleo famigliare e assistenza durante i ricoveri. Coinvolge i ragazzi e le ragazze in laboratori psicoeducativi e risocializzanti realizzati in collaborazione con realtà territoriali ed altri servizi della cooperativa.

Il Cormorano nel 2025 segue **14 minori** tra i 5 e i 17 anni con disturbi psicopatologici significativi: negli ultimi anni si è assistito ad una **netta diminuzione dei disturbi della condotta** e ad un parallelo **aumento** di beneficiari/e che presentano **sindromi genetiche rare** e **disturbi pervasivi dello sviluppo**.

Gli interventi sono gestiti in collaborazione e contatto costante con le famiglie, le scuole e le altre risorse di riferimento all'interno del progetto di vita dei beneficiari.

Le numerose collaborazioni in essere con le risorse del territorio garantiscono ai beneficiari e alle beneficiarie la possibilità di partecipare ad attività ludico-sportive e socializzanti.

Sistema: attivo sul territorio del Comune e della Provincia di Torino, lavora sia in ambito pubblico che privato, in collaborazione con servizi sociali, NPI, CSM, presidi ospedalieri, scuole, affidatari e realtà associative del territorio attive nell'ambito dell'apprendimento o del sostegno psicologico.

Eroga **40 interventi di educativa territoriale specialistica pubblica** e **30 interventi** rivolti ai privati.

Attiva **6 percorsi di sostegno al ruolo genitoriale**, **32 interventi di case management** e avvia **percorsi psicoterapeutici** con **48 beneficiari/e**.

In collaborazione con il *Centro Hygge* del "*Borgo Rubens*" offre **percorsi educativi individuali** per il rientro sul territorio dei **giovani beneficiari e delle giovani beneficiarie in dimissione dai ricoveri sanitari**, e per trasformare alcuni degli interventi individuali di Sistema in percorsi di piccolo gruppo.

All'interno del progetto regionale attivato dal CISSA "*Promozione della genitorialità positiva*", che prevede un insieme di interventi di accompagnamento intensivo e globale delle famiglie in difficoltà, eroga servizi educativi e di supporto psicologico sul territorio di Venaria e Pianezza.

In collaborazione con Cooperativa Minotauro, CNCA e Cooperativa Adelante partecipa al progetto finanziato dal Fondo di Beneficenza Intesa San Paolo "*De Sidera. Tra la fine della paura e l'origine del desiderio*". L'obiettivo è quello di costruire una rete nazionale di enti del terzo settore che a vario titolo si sono sperimentati e propongono il laboratorio come dispositivo di presa in carico educativa e/o clinica di preadolescenti e adolescenti. Gli incontri fatti fino ad oggi hanno avuto come focus la mappatura dei laboratori offerti nei servizi rivolti ai minori e la costruzione di una rete tra i servizi.

Il percorso del 2025 si è concluso con una prima chiusura seminariale, in presenza, il 22 e 23 maggio a Bassano del Grappa (VI).

I servizi alla disabilità seguono nel 2025 complessivamente **75 beneficiari**, lavorando in rete con le famiglie, il territorio e i servizi sociali.

Approfondiscono il tema della **riforma in materia di disabilità**, con una particolare attenzione al focus dei **diritti** e del **progetto di vita** delle persone con disabilità, e mantengono un'attenzione costante alla **formazione** e alla **specializzazione** dei propri gruppi di lavoro che partecipano a corsi e seminari sui Disturbi Specifici dell'Apprendimento, sulla Comunicazione Aumentativa e Alternativa (CAA) e sulle tecniche di analisi del comportamento (corsi ABA).

In collaborazione con *Sbalzi* danno vita alla XII edizione di '*Stranarte*' che, nel 2025, racconta le avventure del "lontano lontano West" ad un pubblico di circa **350 persone**.

Realizzano, in collaborazione con due aziende del territorio, le confezioni natalizie '*STRA Dolce*' e '*STRA Gusto*', unendo alcune **creazioni dei propri laboratori artigianali a prodotti dell'eccellenza torinese**, scegliendo soluzioni sostenibili ed evitando gli sprechi. Quanto ricavato dalle vendite, ha contribuito a sostenere alcuni progetti educativi e riabilitativi della Cooperativa.

Orientato ad attività di sviluppo delle autonomie e promozione dell'inclusione dei/le propri/e beneficiari/e, **L'Orobilogio** gestisce **9 percorsi di Utili Esperienze** di gruppo ospitati da realtà commerciali che da anni ormai collaborano con Stranaidea. Nel 2025 incontra *Steve's*, società che ha raccolto la sfida di coniugare **moda e sostenibilità**, in particolare nell'ambito calzaturiero, e che decide di sperimentarsi nell'accoglienza di un **progetto di inclusione socio-lavorativa**.

Nell'ambito del progetto *BookBox* partecipa al Convegno Nazionale tenutosi a Torino per un confronto fra le varie realtà italiane promotrici dell'iniziativa.

Mantiene la collaborazione con l'Associazione *L'Un e L'Aut* per la progettazione di attività ed uscite nel fine settimana, sempre all'interno di un percorso di riflessione e confronto sul tema del "**Durante e Dopo di noi**".

I Centri di Attività Diurne **Artemista** e **Casa di Zenzero** lavorano al **ricondizionamento delle biciclette usate** all'interno del progetto *Biciclabile* (in collaborazione con il servizio Lab.S)

Seguono alcuni/e beneficiari/e nella partecipazione al progetto della **Compagnia Integrata di Stranaidea**.

Accompagnano beneficiari/e e famiglie nell'individuazione di **risorse territoriali** che offrono consulenze in ambito sanitario e psicologico, e mantengono la collaborazione con realtà che propongono **iniziative ludico-ricreative e socializzanti** per ampliare il carnet delle attività in cui inserire i/le propri/e utenti.

Artemista allestisce uno stand espositivo dei propri **prodotti artigianali** gestito da alcuni/e beneficiari/e in occasione delle giornate del "*Divine Queer Film Festival*", e produce i **premi** per i **3 riconoscimenti** assegnati durante la manifestazione.

Insieme a **Casa di Zenzero** e a **El Duende** partecipa ai **laboratori botanici** tenutisi durante l'anno a Villa Lydia: **6 utenti** dei vari servizi, accompagnati da un'educatrice e da un operatore formato in scienze agrarie, si sono ritrovati settimanalmente negli spazi (serra e parco) della Villa per **seminare, trapiantare, imparare a riconoscere le piante** e, alla fine, **accogliere bambini e bambine di una scuola materna** del territorio per raccontare anche a loro le meraviglie del regno vegetale.

All'interno del programma *Erasmus+*, **Casa di zenzero** partecipa con **3 utenti e un'operatrice** ad uno **scambio per una mobilità di gruppo** per 6 giorni a Saragozza.

Partecipa ai progetti della rete *Trame Teatro e diversità* insieme ad altre cooperative e associazioni della rete piemontese su **teatro e disabilità**.

Insieme a **El Duende** e **Artemista** espone e vende le proprie **produzioni artigianali** presso il negozio *InGenio*,

El Duende partecipa al progetto *BookBox* su alcuni punti espositivi. Gestisce **2 percorsi Utili Esperienze** e collabora con l'Associazione *L'Un e L'Aut* per l'organizzazione di incontri di socializzazione per i/le propri/e utenti.

Ospita sessioni musicali in occasione di *MITO Settembre Musica* e del *Jazz Blitz*, la rassegna del Torino Jazz Festival che porta la **musica** fuori dai palcoscenici tradizionali, **diffondendola in spazi inusuali e sorprendenti**.

Tutti i servizi mettono a disposizione reciprocamente laboratori e attività per ampliare le attività offerte ai beneficiari e alle beneficiarie.

Prevenzione: il progetto "**Per Strada**" continua i suoi interventi sulla riduzione del danno, la prevenzione all'uso/abuso di sostanze stupefacenti e la sensibilizzazione sulle malattie sessualmente trasmissibili. Attivo su tutto il territorio delle Valli di Lanzo, collabora con gli operatori dell'area prevenzione dei Ser.D. di Ivrea, Chivasso, Settimo Torinese, Rivarolo, Cuorné, e con alcune delle realtà del territorio.

Questi i numeri del 2025: **900 prese in carico** mensili al Ser.D, circa **10.000 passaggi annuali** nella sala d'attesa (decisamente in aumento rispetto ai poco meno di 8.000 del 2024) e **1.900 gli ascolti** dedicati a utenti e familiari.

Gli interventi di prevenzione e promozione della salute sul territorio, all'interno delle scuole e degli spazi di aggregazione e divertimento, coinvolgono circa **2.000 ragazzi/e** in rispetto ai 2.700 del 2023 e ai 2.500 del 2024.

Sono attivati inoltre i Gruppi Prefettura con giovani minorenni in situazione di utilizzo di sostanze (**17 ragazzi/e**)

I **Progetti di prevenzione e promozione della salute-ASL Città di Torino** (Informal corner, Prox alcol, Prox Experience, PEER.2.0, Prox Gap) coinvolgono **circa 3.000 giovani** nelle scuole e **300 insegnanti** in incontri informativi sulla prevenzione delle dipendenze da sostanze stupefacenti, nuove tecnologie, alcol, gioco d'azzardo e sui temi delle malattie sessualmente trasmissibili.

Le scuole medie Pola e Turoldo accolgono in totale **circa 250 ragazzi e ragazze** e **40 insegnanti** nei loro sportelli d'ascolto.

Lo sportello d'ascolto "*S.O.S. Operatori*" accoglie in presenza **16 operatori/trici**, organizza **6 incontri informativi online** (seguiti da circa **1.500 persone**), promuove **4 attività di informazione** presso punti estivi cittadini (**circa 500 persone** coinvolte) e attraverso la sua pagina Fb fornisce informazioni a più di **1.900 operatori** del sociale.

Viene creato un format operativo "*Il Rumore del Crack*" per divulgare informazione e stabilire reti di supporto nei territori in cui maggiormente è vissuto il **fenomeno dello spaccio e del consumo di**

sostanze. Sperimentato nei quartieri di Aurora e Barriera di Milano, ha visto la partecipazione attiva di molti cittadini e molte cittadine.

SERVIZI alle scuole: nel 2025 vengono presi in carico **331 alunni** (298 nel 2024) su **65 plessi** (68 nel 2024) con progetti di assistenza specialistica individualizzati; attivati **5 laboratori** per le classi, **2 progetti** “Nuove F-Orme” che affrontano il tema della salute mentale degli adolescenti e hanno l’obiettivo di prevenire fenomeni di dispersione e di supportare il reinserimento scolastico, **2 progetti** “CoeSi” volti a favorire l’inclusione scolastica di tutti gli studenti, con particolare attenzione alla disabilità e ai Bisogni Educativi Speciali.

Viene inoltre fornito un servizio di **supervisione** a 3 plessi scolastici.

SERVIZI Ambiente e Territorio

Il **Settore dei Cimiteri** lavora in **26 cimiteri** comunali dell’area della Città Metropolitana, occupandosi di custodia (**11 cimiteri**), pulizia e manutenzione, operazioni di polizia mortuaria ordinarie e straordinarie su richiesta dei comuni committenti.

Gestisce le operazioni cimiteriali presso il cimitero privato di Milanere.

Il progetto **KORE** (cura e manutenzione di tombe private), grazie all’acquisizione di un pacchetto di clienti da un’agenzia funebre, inizia a lavorare anche all’interno del cimitero monumentale di Torino ed eroga **240 interventi** a **65 clienti privati**.

31 operatori/trici (di cui **14 inserimenti lavorativi ai sensi della L.381**) curano il delicato momento del distacco (inumazioni, tumulazioni, dispersioni) e delle operazioni che, a distanza di tempo, richiedono esumazioni, estumulazioni, traslazioni.

Durante l’anno, oltre ad erogare i propri servizi in collaborazione con numerose imprese di onoranze funebri, il settore dei cimiteri lavora anche al proprio interno per far crescere dal punto di vista professionale i propri operatori attraverso la formazione e l’esperienza sul campo.

Il **Settore del Verde** esegue lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio verde per la Città di Torino e le Amministrazioni comunali della Città Metropolitana, per l’Università degli Studi di Torino (DISAFA), per l’Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Piemonte, Liguria, Valle D’Aosta, e per clienti privati.

Collabora con altre cooperative torinesi e del territorio canavesano (Ecosol, Frassati, La Nuova Cooperativa, Valli Unite del Canavese e Terre Alte del Canavese), e aderisce al Consorzio Compagnia dei Servizi e al Consorzio fra Costruttori.

Occupi **21 operatori** (di cui **6 inserimenti lavorativi ai sensi della L. 381**). Come il settore cimiteri, cura l’inserimento e la crescita dei propri operatori, investendo sulla formazione e proponendosi come partner di altre realtà per sperimentarsi su nuove lavorazioni e ampliare le proprie competenze.

Il **Settore Ambiente** con **19 operatori** (di cui **6 inserimento lavorativo ai sensi della L. 381**) si occupa del **recupero e della gestione dei rifiuti urbani** su **2 mercati** di Torino.

Eroga il servizio di **raccolta sfalci** presso i comuni di Collegno, Grugliasco, Druento, Alpignano, Venaria e San Gillio, e di **raccolta pile, oli esausti domestici e piccoli RAEE** presso il mercato Echirolles a Grugliasco.

Il **Settore Manutenzioni**, con **4 operatori** (di cui **1 inserimento lavorativi ai sensi della L.381**) diversifica il proprio ambito di attività: oltre a svolgere la funzione di service interno per le strutture della cooperativa e ad occuparsi del parco mezzi, prende in carico le commesse dei servizi CORIPET e CSEA in Piemonte, Liguria e Valle d’Aosta.

Tavoli tematici e Collaborazioni: il **Settore adulti** è presente al tavolo “**Bassa Soglia**” cui fanno riferimento gli enti gestori dei servizi di **bassa soglia** per lo scambio di informazioni sulle persone che accedono ai servizi per adulti in difficoltà, e per il coordinamento sull’accoglienza e l’accesso alle Case. Partecipa inoltre ai tavoli **CCT fio.PSD** (federazione italiana degli organismi per le **Persone Senza Dimora**) e **Caritas** (cui partecipano tutti gli attori dei servizi bassa soglia in appalto e del volontariato).

- **Mr Grab** partecipa ad incontri con comuni aderenti al CIS e con altri gestori di progetti CAS/SAI aventi come focus i temi dell’**accoglienza** e della **salute mentale**.

Collabora con CSM, CIS e ASLTO4 al progetto “**SALUS**” che si occupa di potenziare la prevenzione e migliorare il sistema di tutela della salute di richiedenti e titolari di protezione internazionale, inclusi/e i/le minori stranieri/e non accompagnati/e, che presentano vulnerabilità psichiche e psicologiche.

- All'interno dell'area dipendenze, gli operatori del Servizio *Perstrada* partecipano alle riunioni di coordinamento con le equipe di prevenzione degli ambulatori dei Ser.D dell'ASLTO4, mentre gli operatori impegnati sull'*Area prevenzione e promozione della salute* (ASL città di Torino) sono presenti al Tavolo di coordinamento locale delle dipendenze.

- *Sbalzi* partecipa agli incontri di *TRAME – Rete Piemontese Teatro e diversità* insieme ad altre realtà che lavorano nel **campo teatrale con gruppi integrati di persone diversamente abili e normodotate**.

- *Sistema* è presente nei tavoli di co-progettazione dell'ASLTO4 e del CISSA-ASLTO3 su tematiche riguardanti i minori in quadro di psicopatologia, e in quello del CISS38 Rivarolo che ha per focus famiglie, minori e territorio.

- Il *settore progettazione* è coinvolto nella creazione e nel mantenimento delle reti territoriali:

- sul territorio del CISS38 e CIS Ciriè per quanto riguarda le **eccedenze alimentari**, attraverso la costruzione di un partenariato di 13 enti, tra pubblici e ETS, per la partecipazione al Bando della Compagnia di San Paolo, "*Verso le Politiche locali del cibo*"
- con il CISS38 attraverso i tavoli per i progetti di *Genitorialità positiva* e *Re.si.ste*
- con il Comune di Ivrea, su una co-progettazione rivolta a **giovani in contesti difficili** e nei quartieri più problematici della città, e su tematiche di **educazione ambientale** con la progettazione di laboratori rivolti alle scuole, gestiti da 3 associazioni del territorio
- con il Centro Massari per la partecipazione ai bandi "Risalto" e Fondazione "Vialli Mauro"

- *L'Orobilogio* partecipa agli incontri del progetto Chiavi di Lettura per la creazione di attività culturali sul territorio

Durante tutto il 2025 Stranaidea è presente attivamente ai tavoli di discussione e confronto su accreditamenti e adeguamenti delle tariffe a livello dirigenziale e dei/le responsabili di servizio.

Settore Comunicazione: nel 2025 presenta **19 nuove soci/e** con il format "**nuovi soci/e nuove idee**" e raggiunge **105 persone interne** a Stranaidea con il **gruppo broadcast** del canale *WhatsIdea* per promuovere iniziative interne e diffondere quelle delle realtà con cui la cooperativa collabora.

Pubblica **4 Straneragioni** sulla sezione del sito dedicata: dal racconto di un viaggio a Saragozza, alle riflessioni di una formazione/avventura a Lisbona, passando per le storie di chi trasloca spesso e di chi, ogni giorno, lavora per rendere il mondo un po' più pulito e accogliente.

Rinnova il proprio database fotografico aggiungendo circa **200 nuove foto** scattate su un set fotografico dedicato alla sezione Ambiente e Territorio, e in occasione di alcuni eventi di *Sbalzi*.

Compie un lavoro di **revisione e ottimizzazione** delle proprie attività **mappando i ruoli, definendo e formando le risorse interne**, e limitando le **collaborazioni esterne** a competenze specifiche.

Realizza la **strategia comunicativa** dedicata al nascente **settore culturale Sbalzi**, valorizzandone le peculiarità.

In tutti i contenuti realizzati per la comunicazione esterna e interna utilizza un **linguaggio chiaro e coerente con i valori della cooperativa**, promuove una **cultura inclusiva** e pratiche di comunicazione accessibili e partecipative.

6.4. Outcome su beneficiari/e diretti/e e indiretti/e

	OUTCOME	INDICATORE 1	INDICATORE 1
Beneficiari/e diretti/e (settori adulti, minori e disabilità)	<p>1. Maggiore autonomia/libertà nell'esercizio dei propri funzionamenti (desiderati/"prescritti" dal proprio ruolo sociale)</p> <p>2. Accesso più ampio e più facile alle risorse disponibili nella comunità di riferimento</p>	<p>Persone adulte fragili, con svantaggio (secondo L.381 o altro), utenti in carico ai servizi per le dipendenze, minori con disturbi psichiatrici:</p> <p>1. mancata recidiva delle condizioni che generano prese in carico nei servizi (una volta dimesse, le persone non rientrano nel circuito assistenziale/servizio)</p> <p>2. numero di (nuove) risorse a disposizione del/la</p>	<p>Per persone con disabilità in carico ai centri diurni, minori in età pre-scolare, ecc...</p> <p>1. evidenza di incremento di funzionamenti (rilevata attraverso assessment, o dichiarazione dei genitori)</p> <p>2. Numero di (nuove) risorse a disposizione del/la beneficiario/a grazie all'azione della cooperativa</p>

		beneficiario/a grazie all'azione della cooperativa	
Beneficiari/e diretti/e (P.A.)	Adempimento contrattuale	Raggiungimento del risultato richiesto	Rispetto delle tempistiche richieste
Beneficiari/e indiretti/e (comunità locale)	Mantenimento e miglioramento della qualità della vita	Numero di riscontri positivi/negativi	
Beneficiari/e indiretti/e (famiglie di utenti, scuole, servizi socio-assistenziali)	Minore intensità (tempo di "cura", o numero/valore delle attività) di presa in carico/sostegno richiesto dal/la beneficiario/a diretto/a di cui si è occupata Stranaidea.	<p>Persone adulte fragili, con svantaggio (secondo L.381 o altro), utenti in carico ai servizi per le dipendenze, minori con disturbi psichiatrici:</p> <p>- mancata recidiva delle prese in carico nei servizi (una volta dimesse, le persone non rientrano nel circuito assistenziale/servizio)</p>	<p>Per persone con disabilità in carico ai centri diurni, minori in età pre-scolare, ecc...</p> <p>- evidenza di riduzione dell'intensità di cura (rilevata attraverso dichiarazione dei/lle beneficiari/e indiretti/e, o attraverso i costi sostenuti)</p>

6.5. Obiettivi di gestione

Nella tabella sottostante vengono evidenziati gli obiettivi di gestione più significativi con i relativi risultati, che la Cooperativa ha deciso di perseguire sul 2025.

Stranaidea, inoltre, nella sua progettazione e nell'attività concreta di ogni servizio tiene conto e adotta, per quanto possibile, gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile di cui all'Agenda 2030, nello specifico quelli riguardanti:

- la promozione di società pacifiche e più inclusive
- la riduzione delle disuguaglianze
- la lotta alla povertà
- la promozione di opportunità di apprendimento per tutti e tutte
- l'impegno per la garanzia di condizioni di salute e benessere per tutti e tutte e a tutte le età

PROCESSO	RISULTATO ATTESO	RISULTATO RAGGIUNTO
DIREZIONE PROCESSI TRASVERSALI	Esercitare un controllo di gestione tempestivo sull'andamento economico	Obiettivo raggiunto
	Rivedere la struttura 'erogativa' per settori della cooperativa:	Obiettivo parzialmente raggiunto: proposta bozza di documento descrittivo del nuovo disegno organizzativo condiviso con i responsabili di settore
	Far riconoscere dalle PP.AA. gli aumenti derivanti dal rinnovo CCNL: almeno il 30% dei contratti in essere sono aggiornati al nuovo CCNL	Parzialmente raggiunto

	Mappare e definire il processo interno (di inserimento e gestione) '381': il processo è descritto e funzionante	Obiettivo raggiunto
	Attivare compiutamente l'uso dei nuovi software Zucchetti (contabilità e personale): i software sono utilizzati da tutti i lavoratori e le lavoratrici interessate/e	Obiettivo raggiunto
DIREZIONE_PIANIFICAZIONE E SVILUPPO	Accompagnare la messa a regime del nuovo software di contabilità	Obiettivo raggiunto: nuovo software implementato e funzionante
	Consolidare i progetti KORE, CSEA e Villa Lydia	KORE: obiettivo raggiunto e superato (65 clienti in portafoglio) CSEA: obiettivo raggiunto (commessa confermata) Villa Lydia. Obiettivo parzialmente raggiunto (continueranno solo le attività estive occasionali)
	Avviare un nuovo metodo di condivisione delle informazioni utili per la gestione del rapporto di lavoro	Obiettivo raggiunto
DIREZIONE_VALORIZZAZIONE CAPITALE UMANO	Mettere a disposizione personale adeguato all' avvio dei progetti prioritari/in avviamento	Obiettivo raggiunto
	Aggiornare il processo di ascolto e valutazione del personale inserendo un nuovo strumento che tracci il percorso dei/le lavoratori/trici	Obiettivo raggiunto
	Completare operatività di ePRG2.0	Obiettivo raggiunto
DIREZIONE_PROGETTAZIONE	Mettere a sostegno ePRG2.0 dei servizi: sono confezionati i pre-progetti per il DdN e Centro ABA	Obiettivo raggiunto
	Incrementare e aggiornare competenze ePRG2.0: effettuare almeno 1 formazione sul tema della scrittura bandi	Obiettivo raggiunto
	Revisionare processi operativi servizi e sezione B	Obiettivo raggiunto
DIREZIONE_COMPLIANCE	Ridefinire processo acquisti e formazione personale	Obiettivo parzialmente raggiunto: processo formazione in fase conclusiva; processo acquisti: ridefinizione ancora in corso

	Allineare schede lavorazioni con Istruzioni Operative presenti nel Sistema di Gestione Integrato	Obiettivo raggiunto
VITA SOCIETARIA	Creare occasioni in cui piccoli gruppi di vecchi/e e nuovi/e soci/e condividano esperienze formative di vario genere	Obiettivo raggiunto
	Diffondere fra i soci e le socie la conoscenza di specifici temi/servizi di S.: è realizzata nell'anno almeno 1 assemblea tematica	Obiettivo raggiunto: assemblea Per un Welfare Innovativo e Sostenibile
RAPPRESENTANZA PUBBLICA E SISTEMA DELLE ALLEANZE	Mettere in atto almeno un'azione politica di affermazione per l'adeguamento degli affidamenti al nuovo CCNL e per l'utilizzo appropriato del nuovo Codice degli Appalti	Obiettivo parzialmente raggiunto: messe in atto più azioni che però non hanno ancora portato all'adeguamento richiesto
	Creare alleanze con nuovi soggetti per sviluppare nuove opportunità: è messa in atto almeno una iniziativa di collaborazione con 1 nuovo soggetto.	Obiettivo raggiunto
COMUNICAZIONE PROMOZIONALE	Redigere e condividere la Communication policy	Obiettivo parzialmente raggiunto: policy in fase di lavorazione
	Diffondere una cultura inclusiva attraverso il contrasto degli stereotipi e un linguaggio rispettoso dei valori di diversità, equità e inclusione	Tutti i contenuti di Stranaidea raccontano di una cultura inclusiva
	Migliorare la comunicazione interna a Stranaidea	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenuto attivo il canale Whatsidea • Promozione di attività dedicate a soci e socie. • Sul 2025 presentati/e 19 nuovi/e soci/e con il format 'nuovi/e soci/e, nuove idee'
	Creare contenuti ad hoc per avviare nuove collaborazioni strategiche	Obiettivo raggiunto: creata brochure "Quanto vale la tua casa".
	Promuovere la nuova identità di SBALZI, il settore culturale di Stranaidea	Obiettivo raggiunto: realizzata e operativa la strategia operativa dedicata
DIGITALIZZAZIONE	Rendere SIDI (Sistema Informativo Digitale Integrato) operativo su tutti i servizi alla persona di Stranaidea	Obiettivo parzialmente raggiunto: sistema operativo nel settore disabilità, in avvio l'implementazione sul settore adulti

6.6. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

MACROPROCESSO	RISCHIO	FATTORI CAUSALI DEL RISCHIO	AZIONI PREVENTIVE E CORRETTIVE DEL RISCHIO
Valorizzazione del capitale umano	<ul style="list-style-type: none"> Difficoltà nel reperire risorse adeguate all'implementazione e lo sviluppo dei servizi educativi 	<ul style="list-style-type: none"> Non viene formato un numero di educatori/trici professionali adeguato al bisogno di figure necessarie per la gestione di servizi di welfare Localizzazione dei servizi al di fuori del territorio cittadino Offerta di attività part time poco competitiva 	<ul style="list-style-type: none"> Collaborazione con realtà del territorio per ottimizzazione delle risorse disponibili Promozione delle attività di Stranaidea sui territori interessati Integrazione del pacchetto part time con attività di altri progetti in linea con il profilo da inserire
	<ul style="list-style-type: none"> Inadeguata valutazione del fabbisogno formativo 	<ul style="list-style-type: none"> Mancanza di un'approfondita valutazione del fabbisogno formativo 	<ul style="list-style-type: none"> Revisione del processo e degli strumenti relativi alla formazione
	<ul style="list-style-type: none"> Turn-over 	<ul style="list-style-type: none"> Variazione dei presupposti/interessi necessari per la continuazione del rapporto di lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento e miglioramento delle attività di ascolto strutturato e di raccolta dei bisogni e della soddisfazione dei lavoratori e delle lavoratrici
Pianificazione e sviluppo	<ul style="list-style-type: none"> Contesto esterno in trasformazione (spesso non favorevole) 	<ul style="list-style-type: none"> Eventi locali e globali 	<ul style="list-style-type: none"> Definire momenti di confronto di Direzione e CdA per analisi di contesto e conseguenti azioni di ripensamento strategie
	<ul style="list-style-type: none"> Riduzione di fatturato conseguente a perdita di alcune attività 	<ul style="list-style-type: none"> Riduzione di risorse pubbliche e perdita di alcune gare 	<ul style="list-style-type: none"> Ricerca nuove commesse lavorative
Progettazione e sviluppo	<ul style="list-style-type: none"> Difficoltà di 'orientamento al mercato privato' 	<ul style="list-style-type: none"> Mancanza tempo e competenze 	<ul style="list-style-type: none"> Ricerca/formazione personale
	<ul style="list-style-type: none"> Bandi di gara 'poveri' e sfavorevoli 	<ul style="list-style-type: none"> Insufficiente strutturazione ambito Ricerca e Sviluppo del settore Progettazione 	<ul style="list-style-type: none"> Reperimento e Investimento risorse dedicate
	<ul style="list-style-type: none"> Difficoltà validazione e analisi risultati dei progetti precedenti 	<ul style="list-style-type: none"> Carenza sistema trattamento dati Mancanza tempo e risorse per monitoraggio avanzamento e analisi finale dei progetti 	<ul style="list-style-type: none"> Implementazione SIDI Miglioramento della pianificazione delle attività
Compliance	<ul style="list-style-type: none"> Mancato accesso agli obblighi di conformità Ricadute legali da aspetti cogenti non gestiti 	<ul style="list-style-type: none"> Errata suddivisione delle responsabilità Inadeguatezza canali di aggiornamento legislativo 	<ul style="list-style-type: none"> Revisione processi area compliance Individuazione competenze e responsabilità Elaborazione modello 231 Accesso a servizi consuntivi mirati
	<ul style="list-style-type: none"> Possibilità di danno a persone, cose o ambiente 	<ul style="list-style-type: none"> Inadeguata valutazione dei rischi ed errata 	<ul style="list-style-type: none"> Miglioramento processi operativi

		<p>comunicazione interna sulle attività svolte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utilizzo scorretto macchine/attrezzature • Inadeguata formazione/addestramento del personale coinvolto nell'utilizzo di macchine/attrezzature 	<ul style="list-style-type: none"> • Maggiore confronto Direzione - Compliance • Miglioramento partecipazione e consultazione lavoratori • Aumento sopralluoghi area compliance su cantieri operativi e luoghi di lavoro • Definizione percorsi di addestramento mirati (in particolare settori produttivi) • Raccolta e analisi del fabbisogno formativo • Programmazione piano formativo
	<ul style="list-style-type: none"> • Mancanza istruzioni operative adeguate • Personale non formato/addestrato 	<ul style="list-style-type: none"> • Inadeguata valutazione del rischio • Inadeguata comunicazione interna sulle attività svolte 	<ul style="list-style-type: none"> • Aggiornamento SGI • Definizione percorsi di addestramento mirati (in particolare settori produttivi)
	<ul style="list-style-type: none"> • Mancata o carente analisi normativa applicabile e/o conformità legislativa preliminare all'avvio di un nuovo servizio o di una nuova commessa 	<ul style="list-style-type: none"> • Scarso coinvolgimento area compliance nelle fasi preliminari di apertura e/o estensione servizio/commessa 	<ul style="list-style-type: none"> • Miglioramento processo comunicativo tra area direzionale e area compliance
	<ul style="list-style-type: none"> • Insoddisfazione committenza 	<ul style="list-style-type: none"> • Errata analisi del bisogno • Prestazioni fornite non adeguate agli standard richiesti 	<ul style="list-style-type: none"> • Mappatura e coinvolgimento degli stakeholder per corretta rilevazione dei bisogni • Rilevazione e analisi del soddisfacimento delle aspettative degli stakeholder
Gestione beni e strumenti	<ul style="list-style-type: none"> • Inadeguatezza beni/strumenti 	<ul style="list-style-type: none"> • Errata analisi preliminare all'acquisto mezzi/strumenti/attrezzature • Errata valutazione fornitore • Processo acquisti non sufficientemente dettagliato • Errata valutazione in sede di progettazione dell'attività 	<ul style="list-style-type: none"> • Revisione/miglioramento del processo acquisti • Revisione processo valutazione fornitori • Miglioramento dialogo fra aree differenti (progettazione, compliance, settori)
	<ul style="list-style-type: none"> • Infortuni derivanti da errato funzionamento macchine/attrezzature 	<ul style="list-style-type: none"> • Mancata segnalazione delle criticità • Mancanza corretta manutenzione 	<ul style="list-style-type: none"> • Diffusione del form segnalazioni • Sensibilizzazione e coinvolgimento dei lavoratori e delle lavoratrici nel processo di segnalazione

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

7.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	1.117.323,00 €	827.991,00 €	977.084,00 €
Contributi privati	239.793,00 €	121.055,00 €	26.038,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, sociosanitari e socioeducativi	5.577.268,00 €	6.205.006,00 €	5.821.204,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	3.622.747,00 €	3.831.987,00 €	2.829.219,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	522.808,00	540.470,00 €	601.927,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00€	0,00€	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	761.437,00 €	690.121,00 €	643.285,00 €
Totale riserve	2.656.287,00 €	2.531.187,00 €	2.329.691,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	195.782,00 €	183.550,00 €	238.488,00 €
Totale Patrimonio netto	3.613.507,00 €	3.404.858,00 €	3.211.464,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	195.782,00 €	183.550,00 e	238.488,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	328.500,00 €	265.520,00 €	345.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	231.221,00 €	214.579,00 €	260.639,00 €

Composizione Capitale Sociale:

	2025	2024	2023
capitale versato da soci/e cooperatori/trici lavoratori/trici	605.334,00 €	560.405,00	497.832,00 €

capitale versato da soci/e cooperatori/trici volontari/e	14.848,00 e	13.672,00 €	15.660,00 €
capitale versato da soci/e cooperatori/trici fruitori/trici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci/e sovventori/trici – finanziatori/trici	64.685,00 €	59.454,00 €	56.408,00 €

Composizione soci/e sovventori/trici e finanziatori/trici	2025	2024
cooperative sociali	0	0
associazioni di volontariato	1	1
privati	3	3

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	11.173.639,00 €	11.601.418,00 €	10.351.102,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	6.420.599,00 €	5.964.001 €	5.505.576,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	753.961,00 €	736.413,00 €.	502.986,00 €
Peso su totale valore di produzione	64,21%	57,76%	58,05 %

7.2. Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	9.200.015,00 €	522.808,00 €	9.722.823,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	1.117.323,00 €	239.793,00 €	1.357.116,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	2024
Incidenza fonti pubbliche	93%	92%
Incidenza fonti private	7%	8%

7.3. Dati significativi di gestione

Al fine di una migliore comprensione della situazione patrimoniale economica e finanziaria della società, si forniscono di seguito i prospetti di **riclassificazione dello stato patrimoniale**, del **conto economico** e dei principali **indici patrimoniali e di performance** della cooperativa.

Di seguito vengono riportati alcuni schemi di esposizione dei dati di stato patrimoniale e di conto economico dell'esercizio 2025, comparati con i dati dell'anno precedente. I valori sono espressi in euro. Al fine di rendere confrontabili i due esercizi, si è proceduto a riclassificare il bilancio 2025 escludendo, dal Conto economico, la quota di ricavi e di costi di competenza di altri soggetti che collaborano con la cooperativa e transitate in Stranaidea (capofila delle ATI) ma non di propria competenza.

L'analisi dello stato patrimoniale riclassificato evidenzia una **diminuzione dell'attivo circolante del 1,88%**, e una **diminuzione del totale del capitale investito di circa il 3%**. **Il capitale di terzi è diminuito del 10,56%** mentre **il capitale proprio è aumentato del 6%**.

Si evidenzia il **significativo aumento delle liquidità immediate**, più del 15% della cooperativa e la contestuale diminuzione delle disponibilità differite, generalmente crediti, segno di un **significativo miglioramento della situazione finanziaria della cooperativa**.

La composizione della variazione del capitale di terzi è dovuta ad un aumento delle passività consolidate compensate dalla diminuzione delle partite che si chiudono entro la chiusura dell'esercizio successivo, di circa il 16%, significando che la cooperativa ha migliorato comunque la posizione finanziaria netta.

Stato Patrimoniale riclassificato							
IMPIEGHI	2025	2024	delta %	FONTI	2025	2024	delta %
Liquidità immediate	1.943.919	1.684.917	15,37%	Passività correnti	2.813.916	3.332.892	-15,57%
Liquidità differite	3.640.162	4.006.278	-9,14%	Passività consolidate	627.150	514.284	21,95%
Disponibilità di magazzino	20.071	20.460					
ATTIVO CIRCOLANTE	5.604.153	5.711.655	-1,88%	CAPITALE DI TERZI	3.441.067	3.847.176	-10,56%
Immobilizzazioni materiali	1.405.330	1.484.641	-5,34%	Capitale sociale	761.438	690.121	10,33%
Immobilizzazioni immateriali	11.263	20.661	-45,48%	Riserve	2.656.287	2.531.186	4,94%
Immobilizzazioni finanziarie	33.826	35.076	-3,56%	Utile da accantonare	195.782	183.550	6,66%
ATTIVO IMMOBILIZZATO	1.450.420	1.540.378	-5,84%	CAPITALE PROPRIO	3.613.507	3.404.857	6,13%
CAPITALE INVESTITO	7.054.573	7.252.033	-2,72%	TOTALE DELLE FONTI	7.054.573	7.252.033	-2,72%

La composizione in percentuale degli impieghi e delle fonti, riportate nella tabella seguente, evidenzia come nel 2025 vi sia di fatto una sostanziale invarianza rispetto al 2024, pur se è significativo evidenziare un **aumento della composizione delle liquidità immediate della cooperativa**, si evidenzia una **diminuzione dell'attivo immobilizzato**, dovuto di fatto ad una **sostanziale invarianza degli investimenti**.

Stato Patrimoniale riclassificato									
IMPIEGHI	2025	%	2024	%	FONTI	2025	%	2024	%
Liquidità immediate	1.943.919	27,56	1.684.917	23,23	Passività correnti	2.813.916	39,89	3.332.892	43,29

Liquidità differite	3.640.162	51,60	4.006.278	55,24	Passività consolidate	627.150	8,89	514.284	9,41
Disponibilità di magazzino	20.071	0,28	20.460	0,28					
ATTIVO CIRCOLANTE	5.604.153	79,44	5.711.655	78,76	CAPITALE DI TERZI	3.441.067	48,78	3.847.176	52,69
Immobilizzazioni materiali	1.405.330	19,92	1.484.641	20,47	Capitale sociale	761.438	10,79	690.121	9,48
Immobilizzazioni immateriali	11.263	0,16	20.661	0,28	Riserve	2.656.287	37,65	2.531.187	34,32
Immobilizzazioni finanziarie	33.826	0,48	35.076	0,48	Utile da accantonare	195.782	2,78	183.550	3,51
ATTIVO IMMOBILIZZATO	1.450.420	20,56	1.540.378	21,24	CAPITALE PROPRIO	3.613.507	51,22	3.404.858	47,31
CAPITALE INVESTITO	7.054.573	100,00	7.252.034	100,00	TOTALE DELLE FONTI	7.054.573	100,00	7.252.034	100,00

Di seguito viene riportata la tabella di riclassificazione del conto economico che evidenzia un aumento significativo di tutti i valori, il margine operativo lordo e del reddito operativo evidenziano un significativo aumento, **i risultati economici hanno comunque consentito la possibilità di distribuire un ristorno ai soci pari ad euro 328.500**, raggiungendosi così in pieno uno dei principi fondanti della cooperativa.

Conto economico riclassificato	2025	2024	delta %
Valore della produzione	10.728.837	10.404.613	2,5%
- Costo dei consumi di materie esistenti	3.922.778	4.095.475	-5,7%
= VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	6.806.059	6.309.138	7,9%
- Costi per il personale	6.420.599	5.964.001	7,7%
= MARGINE OPERATIVO LORDO	385.461	345.137	11,7%
- Ammortamenti	154.239	130.344	18,3%
- Altri accantonamenti	0	0	
= REDDITO OPERATIVO	231.222	214.793	7,6%
Proventi e oneri finanziari	-3.689	4.654	-179,3%
Proventi e oneri patrimoniali	0	0	0,0%
Proventi e oneri straordinari	0	0	0,0%
= RISULTATO ECONOMICO AL LORDO DELLE IMPOSTE	227.533	219.447	3,7%
- Imposte sul reddito d'esercizio	31.751	35.897	-11,6%
= RISULTATO ECONOMICO NETTO	195.782	183.550	6,7%

7.3.1. Indici patrimoniali

Indici patrimoniali	2025	2024	2023	2022	2021
Elasticità degli impieghi: attivo circolante/capitale investito	79,44%	78,76%	77,56%	75,27%	71,83%
Copertura delle immobilizzazioni: capitale permanente/attivo immobilizzato	2,92	2,54	2,53	2,37	2,10
Disponibilità: attivo circolante/passività correnti	1,99	1,71	1,79	1,82	1,76
Autonomia finanziaria: capitale proprio/totale delle fonti	51,22%	46,95%	47,31%	46,88%	44,73%
Indebitamento: capitale investito/capitale proprio	1,95	2,13	2,11	2,13	2,24
Periodo medio di giacenza dei crediti verso clienti/ricavi di vendita x 365	88	115	133	126	125

I dati riportati nella tabella evidenziano che gli indici patrimoniali sono di fatto simili rispetto allo scorso anno. Si segnala di fatto un **miglioramento dei tempi medi di incasso dei nostri crediti inerenti all'attività della cooperativa** posta in essere con la fatturazione dei servizi erogati, il valore riportato nella tabella, se viene integrato con le attività in regime di rendicontazione, arriva a 122 giorni, di fatto in linea con i valori degli scorsi anni.

7.3.2. Indici di profilo reddituale

Indici di profilo reddituale	2025	2024	2023	2022	2021
R.O.E.: risultato economico netto/capitale proprio-utile	5,73%	5,70%	8,02%	5,64%	3,85%
R.O.I.: reddito operativo/capitale investito	3,44%	3,12%	4,02%	3,10%	2,56%
R.O.S.: reddito operativo/valore della produzione	2,16%	2,06%	2,83%	2,27%	1,86%
Incidenza gestione non caratteristica: risultato economico netto/reddito operativo	0,85	0,85	0,91	0,86	0,70
Incidenza costi del personale: costi del personale/valore della produzione	59,84%	57,32%	59,71%	60,89%	60,98%

Tutti gli indicatori di reddito (ROE, ROI, ROS) segnalano un **valore positivo** di fatto in linea rispetto ai valori dell'esercizio 2024, in ogni caso il risultato dimostra il **buon livello di efficienza della cooperativa** sicuramente dovuto alla **qualità dell'organizzazione** e dell'**impegno profuso dai soci e dipendenti** nelle attività svolte.

7.4. Prospetto di distribuzione del valore aggiunto

I dati che seguono si riferiscono alla capacità della Cooperativa Stranaidea di produrre e distribuire ricchezza, partecipando al sistema economico nazionale.

Bilancio 2025	Parziali	Totali		%
1.RICAVI		10.694.545		
Da enti pubblici	8.753.553			
Da clienti privati	522.808			
Altri ricavi	1.384.984			
Proventi vari	33.199			
2.CONSUMI		3.403.276		
Costi per materiali	843.273			
costi per servizi	2.305.857			
Altri costi (beni terzi)	254.146			
3.VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO		7.291.269		
4.COMPONENTI STRAORDINARIE		- 13.043		
Proventi	34.878			
Oneri	- 47.922			
5.VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO		7.278.225		

6.AMMORTAMENTI		146.464		
7.VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		7.131.762		
A. Ricchezza distribuita ai SOCI e alle SOCIE		339.380		4,76
Remunerazione capitale sociale	-			
Ristorni	328.500		4,61	
Compensi a soci/amministratori/sindaci	10.880		0,15	
B. Ricchezza distribuita a RISORSE UMANE		6.352.472		89,07
Personale dipendente	6.292.685		88,23	
Collaborazioni diverse	14.906		0,21	
Formazione/aggiornamento/supervisione	44.881		0,63	
C. Ricchezza distribuita a FINANZIATORI		5.935		0,08
Interessi passivi finanziamenti vari	1.603		0,02	
Interessi passivi e oneri bancari	4.332		0,06	
D. Ricchezza distribuita a ASSICURAZIONI	141.551	141.551	1,98	1,98
E. Ricchezza distribuita a ENTI PUBBLICI		66.855		0,94
Imposte e tasse indirette e patrimoniali	35.105		0,49	
Imposte sul reddito di esercizio				
I.R.A.P./IRES	31.750		0,45	
F. Ricchezza distribuita a SETTORI NON PROFIT		22.011		0,31
Consorzio Sinapsi	8.000		0,11	
Confcooperative	11.721		0,16	
Altre associazioni	2.290		0,03	
G. Ricchezza distribuita a SISTEMA IMPRESA		203.558		2,85
Utile (Perdita) di esercizio	195.782		2,75	
Accantonamenti fondi rischi	7.776		0,11	
Variazioni fondi rischi			-	
		7.131.762		100,00

I soci e le socie della cooperativa non vengono remunerati/e economicamente in quanto tali, trattandosi di una impresa non profit: essi/e partecipano alla distribuzione della ricchezza in quanto lavoratori e lavoratrici, rappresentando parte preponderante della forza lavoro.

La quasi totalità della ricchezza economica prodotta viene distribuita alle risorse umane (89,07%) pari a **6.352.472 euro**) ed in particolare al personale dipendente (88,23%), siano essi soci/e o lavoratori/trici non soci/e. Questo dato conferma la **centralità delle risorse umane** nell'impresa sociale Stranaidea.

Nel 2025, inoltre, lo 0,63% della ricchezza prodotta è andata a finanziare la **formazione e supervisione** del personale. Tale voce è considerabile anche come ricchezza distribuita a **formatori/trici e consulenti**, principali fornitori della cooperativa. Il servizio svolto da formatori/trici e consulenti viene continuamente monitorato, al fine di verificarne la qualità e la rispondenza agli effettivi bisogni formativi della Cooperativa.

Una voce importante relativa alla ricchezza prodotta è quella distribuita agli **Enti Pubblici**. Stranaidea ha partecipato a creare **risorse economiche per lo Stato** pari a **66.855 euro**. Ma a questo ammontare andrebbe concettualmente aggiunta anche la quota parte di interessi passivi (0,02%) del valore aggiunto netto versati dalla Cooperativa ai Finanziatori relativamente ai finanziamenti Finpiemonte L. 18/94 e Banca Etica.

Il **sistema finanziario** è destinatario di una quota ridotta della ricchezza prodotta da Stranaidea, a conferma del **limitato indebitamento** della Cooperativa.

Gli interessi relativi incidono per lo 0,06% della ricchezza prodotta da Stranaidea.

Il valore aggiunto destinato alle **assicurazioni** pari a **141.551** raggiunge l'1,98% e comprende sia le polizze R.C., di copertura dei rischi d'infortunio per gli/le utenti, la tutela legale, sia le polizze per i mezzi di trasporto e per i fabbricati nonché le coperture per catastrofi naturali. Le polizze relative all'importante parco automezzi della Sezione B hanno una incidenza pari al 63%.

Al **settore non-profit** vanno le quote associative al Consorzio S.I.N.A.P.S.I - per lo 0,11% - all'associazione di riferimento Confcooperative – per lo 0,16% - e a varie associazioni

La **ricchezza distribuita al sistema** è pari al **2,85%**.

7.5. Rendiconto sull'efficacia della progettazione

Alla data del 31/12/2025, i risultati dell'attività di progettazione sono stati:

- BANDI TOTALI**

BANDI	2025	2024	2023	2022	2021
intercettati	132	120	158	133	107
partecipati	96	82	71	48	30
vinti	85	66	46	36	18
% successo sui partecipati	89%	80,5%	65%	75%	60%

- SUDDIVISIONE PER TARGET**

BANDI	INTERCETTATI		PARTECIPATI		VINTI		% successo sui partecipati	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Cimiteri	36	16	16	11	14	9	87,5 %	82
Verde	16	15	8	9	5	6	62,5 %	67
Mercati	3	3	3	1	3	1	100 %	100
Disabili	5	8	5	3	4	3	80 %	100
Minori & Famiglie	12 (+20 scuole)	17 (+18 scuole)	12 (+20 scuole)	7 (+18 scuole)	12 (+20 scuole)	4 (+18 scuole)	100 %	88
Sbalzi	17	12	16 (4 in partnership)	12	12	9	75 %	75
Stranieri/e	-	7	-	5	-	5	-	100
Adulti	14	16	12	10	11	6	91 %	60
Europa	2	8	2	6	2	5	100 %	83
Altri	4	-	1	-	1	-	100 %	-
Sportelli *	3	-	1	-	1	-	100 %	-
TOTALE	132	120	96	82	85	66	89 %	80,5

(Principali) RAGIONI DI NON PARTECIPAZIONE	(Principali) MOTIVAZIONI DI SCONFITTA
<ul style="list-style-type: none"> • Insufficiente base d'asta/eccessivo contributo di cofinanziamento • Complessità della progettazione e/o tempi insufficienti • Opportunità politica • Non di interesse per oggetto o territorio di svolgimento • Complessità del partenariato con enti pubblici (per tempi e passaggi burocratici) 	<ul style="list-style-type: none"> • Insufficiente punteggio tecnico • Offerta economica troppo alta • Fondi insufficienti (progetti presentati a Fondazioni) • Progetti non convincenti, in quanto troppo 'limitati' negli obiettivi/risultati, oppure non considerati sufficientemente convenienti dai committenti • Tempi ristretti in gare con partecipazione in RTI, dove occorre costruire il partenariato

Sono stati intercettati **132 bandi** (soprattutto di ambito Servizi Ambiente e Territorio e di settore "Minori e famiglie" e "Adulti"), **12 in più** rispetto al 2024; di questi, se ne sono **lavorati 96** (73%, **5% in più** del 2024): si è ulteriormente affinata la ricerca (scartando a priori gare/bandi poco appetibili), con l'obiettivo di non disperdere lavoro ed energie in procedure con scarsa possibilità di vincita, o di interesse relativo. Ci si è **aggiudicati 85 bandi/ gare** (89% di successi, **+8%** rispetto al 2024), soprattutto di ambito Servizi Ambiente e Territorio e di settore "Minori e famiglie" e "Adulti": le ragioni di quest'incremento sono ascrivibili, da una parte, alla sempre **maggior cura che si pone nella predisposizione dell'Offerta Tecnica** (in una condizione, come detto, di serrato confronto con competitor competenti e 'aggressivi'); dall'altra, all'**approfondimento costante del monitoraggio dei costi di esecuzione da parte di PES**.

Si è confermato l'orientamento

- a non rispondere a bandi con base d'asta palesemente troppo bassa (o co-progettazioni con richieste di cofinanziamento eccessive)
- a non presentare progetti che, visti i competitor presenti, richiederebbero a S. un ribasso eccessivo, oppure sarebbero di sconfitta certa.
- a prestare molta attenzione alla valutazione della complessità/onerosità della procedura di gara, per valutarne il 'costo-opportunità'

Tra i bandi/progetti più significativi:

- Bando della Compagnia di San Paolo *Verso le politiche locali del cibo* (costituzione di un partenariato di 13 enti, pubblici e ETS)
- Tavoli di co-progettazione su *Genitorialità positiva* e *Re.si.ste*
- Gara d'appalto del verde pubblico a Ivrea e co-progettazione insieme a 3 associazioni locali di laboratori di educazione ambientale, rivolti a giovani in condizioni di fragilità
- Bando *Risalto* (Compagnia di San Paolo) e progetto con la Fondazione *Vialli Mauro* in collaborazione con il centro polisportivo Massari di Torino

7.6. Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Nel 2025 Stranaidea ha proseguito le proprie attività di raccolta fondi attraverso iniziative solidali, campagne di sensibilizzazione e collaborazioni con realtà del territorio, con particolare attenzione ai percorsi rivolti alle persone con disabilità e alle persone più fragili.

Durante il periodo natalizio sono state realizzate due iniziative distinte. La prima ha riguardato i **mercatini solidali di Natale**, con l'esposizione e la vendita di prodotti originali, funzionali e creativi realizzati dalle persone con disabilità che frequentano i servizi *Artemista*, *Casa di Zenzero*, *El Duende* e *L'Orobilogo*. I mercatini si sono svolti in diversi luoghi del territorio, tra cui Base 202 e gli spazi di Cartiera, hub culturale e sociale situato a Torino, con l'obiettivo di **valorizzare le attività laboratoriali e raccogliere fondi a sostegno dei percorsi educativi, riabilitativi e occupazionali**.

La seconda iniziativa ha riguardato le **scatole regalo STRA Dolce e STRA Gusto**, nate dalla collaborazione tra Stranaidea, *Forno Scarcella* e il *ristorante Griglio*. Il progetto ha coinvolto l'intero settore disabilità della cooperativa e ha preso forma all'interno del *SSER L'Orobilogo*, dove ogni giorno si accompagnano persone con disabilità in percorsi di avvicinamento al lavoro e si costruiscono collaborazioni con aziende del territorio attraverso il progetto "*Uttili Esperienze*". Le scatole hanno unito

prodotti artigianali, creazioni in ceramica del *CAD Artemista* e tovaglette multiuso realizzate dal *CAD Casa di Zenzero*. Tutti gli elementi sono stati assemblati presso *L'Orobilogo*, con un lavoro attento su materiali, confezionamento e qualità finale. Il ricavato dell'iniziativa ha **contribuito a sostenere i progetti di Stranaidea rivolti alle persone con disabilità**.

Nel corso dell'anno è stata inoltre valorizzata la **collaborazione con Steve's**, azienda che realizza sneakers a partire da materiali riciclati e, in particolare, da scarti e bucce di mela. La collaborazione, nata grazie al *SSER L'Orobilogo*, ha aperto un percorso che unisce **formazione, autonomia, artigianalità e impatto sociale**, coinvolgendo persone che frequentano il servizio in un contesto reale di apprendimento e partecipazione. Nell'ambito di questa relazione, alcune persone del servizio per migranti *Mr. Grab*, gestito in collaborazione con la cooperativa Dalla Stessa Parte, e in particolare del SAI con sede a Germagnano, hanno incontrato Steve's a Torino e hanno ricevuto in donazione alcune scarpe. Per il presente rendiconto, l'elemento rilevante è la **donazione delle calzature**, inserita in un più ampio quadro di collaborazioni territoriali orientate all'inclusione, alla sostenibilità e alla costruzione di opportunità concrete.

La cooperativa ha inoltre continuato a sostenere campagne e iniziative solidali territoriali, mettendo a disposizione competenze comunicative, strumenti grafici e produzione di contenuti multimediali per supportare progettualità sociali condivise.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nel 2025 la campagna 5x1000 di Stranaidea ha avuto come filo conduttore il tema del **significato delle parole e dello sguardo con cui si sceglie di osservare la realtà**.

Attraverso il claim **"Dai significato al tuo 5x1000"**, la campagna ha voluto raccontare come parole quali cura, autonomia, cultura, lavoro, strada o straniera possano assumere significati diversi a seconda dei valori con cui si guarda il mondo.

La comunicazione ha messo al centro persone, storie e percorsi reali legati ai servizi della cooperativa: persone con disabilità, migranti, lavoratori e lavoratrici dei servizi di inserimento lavorativo, beneficiari dei progetti educativi e culturali.

Ogni contenuto ha raccontato una parola attraverso esperienze concrete vissute nei servizi di Stranaidea, con l'obiettivo di rafforzare il legame tra il gesto della donazione e il suo impatto quotidiano sui territori e sulle comunità.

La campagna è stata sviluppata attraverso:

- la realizzazione di piccoli opuscoli cartacei ispirati alla forma di mini-dizionari, nei quali ogni parola veniva raccontata attraverso fotografie, brevi didascalie e riflessioni legate ai servizi della cooperativa e ai significati attribuiti alle parole;
- la produzione di contenuti grafici, testuali e declinazioni dedicate per Facebook, Instagram, LinkedIn e newsletter;
- la pubblicazione di contenuti di approfondimento sul sito web istituzionale;
- la distribuzione dei materiali attraverso equipe, famiglie, collaboratori, reti territoriali e realtà partner, secondo modalità analoghe a quelle adottate nelle precedenti campagne 5x1000.

L'approccio comunicativo adottato si è basato su **prossimità, partecipazione ed empatia**, valorizzando le differenze come elemento generativo di relazione e comunità.

Per promuovere le iniziative e garantire trasparenza rispetto alle finalità delle raccolte, Stranaidea ha utilizzato i propri canali istituzionali e digitali, tra cui sito web, newsletter, Facebook, Instagram, LinkedIn e materiali cartacei distribuiti sul territorio.

Il totale delle **donazioni** ricevute nel 2025 è di **€ 14.446,25**

Il risultato relativo al **5x1000** nel 2025 è di **€ 5.759,26**

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

8.1. Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Stranaidea monitora annualmente l'impatto ambientale generato dalle proprie attività, al fine di perseguire il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali dirette ed anche indirette. Sono infatti monitorati con specifici indicatori i seguenti aspetti ambientali:

- risorse energetiche, utilizzo di carburanti per veicoli ed attrezzature; utilizzo di energia elettrica presso le varie sedi/abitazioni;
- risorse idriche, ovvero l'utilizzo di acqua per uso civile presso le sedi e acqua da irrigazione per le aree verdi in manutenzione;
- emissioni in atmosfera, ovvero le emissioni degli impianti termici presso le sedi e le emissioni dei mezzi ed attrezzature in uso nei vari settori;
- produzione di rifiuti speciali da attività di cantiere, cimiteri, manutenzione del verde e manutenzione di attrezzature e veicoli;
- produzione di rifiuti urbani delle sedi (uffici/abitazioni);
- utilizzo di sostanze chimiche nelle attività di cantiere, cimiteri e manutenzioni del verde e manutenzione di attrezzature e veicoli;
- scarichi idrici di uso civile delle nostre sedi;
- scarichi industriali (lavaggio cassonetti e vasche autocompattatori);
- contaminazione del suolo, per eventuale utilizzo di diserbanti e/o fitosanitari autorizzati nella manutenzione di aree verdi, attività svolta prevalentemente nei cimiteri;
- contaminazione del suolo per sversamenti accidentali da attrezzature durante le attività di manutenzione delle aree verdi;
- emissione di rumore (impatto acustico ambientale) da mezzi e attrezzature in uso nei vari settori;
- impatto visivo dei depositi temporanei di rifiuti nelle aree cimiteriali, nell'area manutenzioni presso la sede principale;
- mobilità nella gestione della logistica.

8.2. Politiche e modalità di gestione di tali impatti

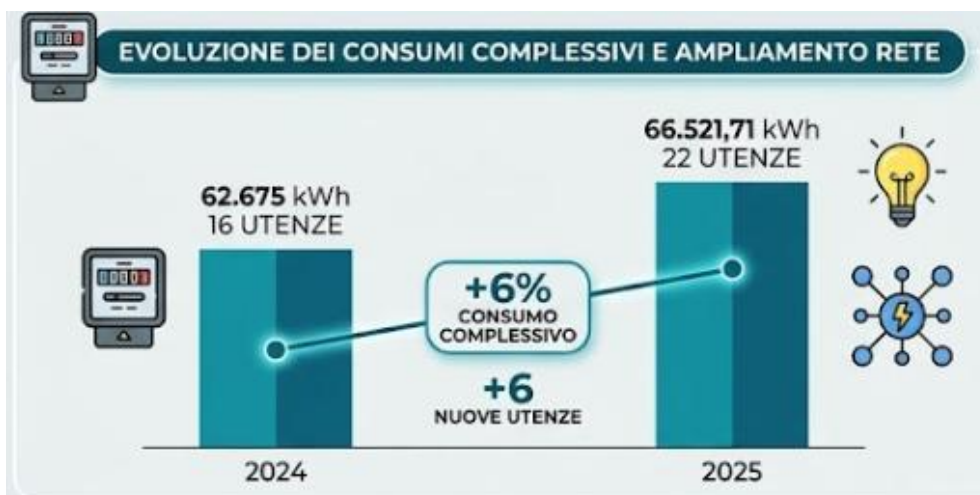
Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale

Dall'analisi degli aspetti ambientali sono stati individuati quelli ritenuti più significativi al fine di delineare conseguentemente le strategie di sostenibilità ambientale della Cooperativa. Al fine di attuare strategie interne finalizzate alla gestione degli impatti ambientali dal 2022 viene tenuto e aggiornato annualmente un file con riportati i dati relativi a quelli di interesse.

L'analisi di questi parametri ha evidenziato per alcuni aspetti monitorati, che le scelte gestionali messe in atto hanno dato risultati positivi nelle strategie ambientali.

- ***Analisi dei consumi energetici e dell'efficienza operativa (2024-2025)***

L'analisi comparativa dei consumi elettrici per il biennio 2024-2025 riflette l'evoluzione strutturale della cooperativa e l'impegno verso un monitoraggio sempre più puntuale delle proprie sedi operative. Nel corso dell'ultimo esercizio, il **consumo complessivo è passato da 62.675 kWh a 66.521,71 kWh**; tuttavia, tale **incremento del 6%** non è riconducibile a una minore efficienza dei processi, bensì a un **significativo ampliamento del perimetro operativo** che ha visto il **numero di utenze gestite** passare **da 16 a 22**. L'aumento dei prelievi risulta dunque ampiamente proporzionale all'estensione dei servizi offerti e all'aumento degli alloggi gestiti.



In questo quadro di espansione, emerge come dato di particolare rilievo l'ottimizzazione registrata presso la sede di **Via Paolo Veronese 108** (CADD El Duende). In controtendenza rispetto all'incremento generale, **il consumo in questa sede è sceso dai 28.986 kWh del 2024 ai 23.498 kWh del 2025, segnando un risparmio netto di 5.488 kWh (circa il -19%)**. Tale risultato è il frutto diretto di una gestione più oculata degli impianti di condizionamento, ottenuta attraverso l'adozione di impostazioni termiche più corrette e una programmazione rigorosa degli orari di accensione e spegnimento. Una conduzione tecnica attenta ha così permesso di abbattere sensibilmente gli sprechi legati alla climatizzazione stagionale, pur mantenendo inalterato il comfort degli utenti.



In conclusione, il bilancio energetico del 2025 evidenzia la coesistenza di due dinamiche distinte: da un lato la **crescita fisiologica dei consumi** derivante dall'acquisizione di sei nuove utenze; dall'altro un **aumento dell'efficienza reale sulle sedi storiche** attraverso interventi gestionali mirati.

- **Analisi pluriennale dei consumi di prodotti per il controllo della vegetazione (2022-2025)**

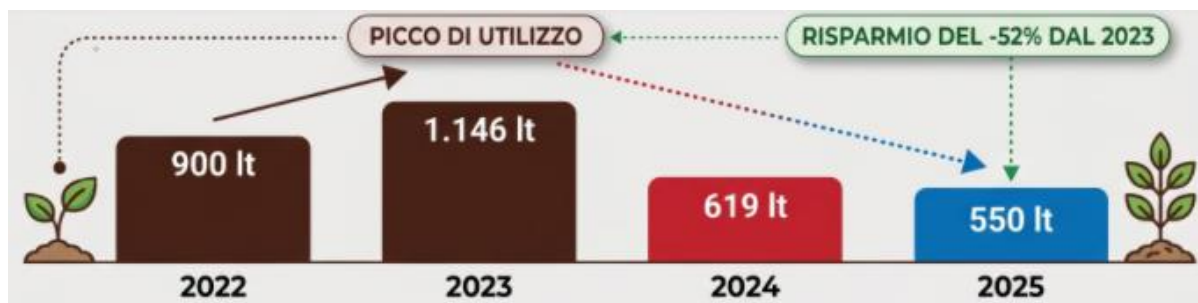
Al fine di contestualizzare l'impiego di **prodotti per il diserbo** da parte della cooperativa, si rende necessaria un'analisi pluriennale che evidenzi la variabilità dei consumi e l'evoluzione dei volumi distribuiti nel tempo, in stretta **correlazione con le dinamiche climatiche e operative**. L'andamento del consumo di diserbanti impiegati nella manutenzione di aree pubbliche e cimiteriali ha infatti subito

variazioni significative nel quadriennio, determinate dall'andamento meteorologico e dal contestuale aggiornamento dei formulati utilizzati.

In particolare, il periodo 2022-2023 ha visto il **picco di utilizzo nell'esercizio 2023**, con **1.146 litri** acquistati. Tale dato è stato condizionato da un quadro climatico caratterizzato dall'alternanza di calore intenso e precipitazioni abbondanti, fattori che hanno favorito una crescita della vegetazione spontanea particolarmente aggressiva e reso necessari **interventi più frequenti** per garantire i livelli minimi di decoro e accessibilità delle aree.

A partire dal **2024**, si è osservata una netta inversione di tendenza con una riduzione dei volumi acquistati, ridottisi a **619 litri** e scesi ulteriormente a **550 litri nel 2025**. Tale flessione risulta di particolare rilievo se confrontata con l'eccezionale piovosità registrata in Piemonte nel 2024 (circa 1.500 mm), ed è riconducibile a un **aggiornamento mirato dei protocolli di intervento**. L'integrazione di nuove molecole in associazione ai prodotti tradizionali ha permesso di superare alcuni fenomeni di resistenza localizzata; l'azione combinata di questi formulati ha garantito un controllo più duraturo, limitando la necessità di ripetere i trattamenti a breve distanza di tempo e rallentando la ricomparsa delle infestanti.

In sintesi, il **passaggio a miscele più performanti** ha consentito di ottimizzare le operazioni di manutenzione, stabilizzando il **consumo annuo su valori inferiori del 52% rispetto al picco del 2023**. La notevole riduzione dei volumi di acquisto ha comunque permesso di **mantenere gli standard** richiesti per la gestione del verde pubblico e dei cimiteri, e **riducendo sensibilmente il quantitativo totale di prodotto distribuito sul suolo**.



Nell'ambito delle attività di manutenzione del verde, per meno impattare sul suolo, ove possibile viene privilegiato il **diserbo meccanico** e non chimico, come ad esempio l'impiego nella manutenzione delle aree verdi della **funzione mulching** utilizzata per il taglio dell'erba, rilasciandola sul terreno come fertilizzante naturale. Tale modalità operativa sicuramente più green, non è ancora inserita negli appalti, poiché nei bandi di gara vengono ancora privilegiati dai Comuni i meccanismi tradizionali di taglio o l'utilizzo di diserbanti.

- **Analisi dei rifiuti prodotti (speciali e urbani)**

Per quanto riguarda la gestione dei **rifiuti speciali**, prodotti in particolare durante le attività di manutenzione delle aree verdi e nelle attività cimiteriali, la quantità dei rifiuti nel 2025 risulta maggiore rispetto gli anni precedenti. È opportuno specificare che tali produzioni sono strettamente connesse con gli interventi richiesti contrattualmente dagli appalti, il dato non deve essere quindi letto come aspetto negativo, inoltre **tutto il rifiuto prodotto** è stato **avviato al recupero** e non allo smaltimento.

Per quanto riguarda i **rifiuti urbani**, obiettivo è sempre quello **della riduzione dei rifiuti indifferenziati** attuando sempre la **raccolta differenziata** e ove possibile il **riuso**.

- **Emissioni in atmosfera**

Le attività della cooperativa non incrementano emissioni in atmosfera rilevanti, così come per le emissioni acustiche: sono messe tuttavia in atto strategie volte a un **incremento** graduale di **attrezzature e mezzi elettrici o veicoli Euro 6**.

- **Mobilità**

Per la mobilità la cooperativa ha attivato l'utilizzo di un software per definire gli itinerari ottimali dei veicoli utilizzati, attualmente impiegato nel settore raccolta differenziata.

Educazione alla tutela ambientale

La cooperativa ha investito molto nel 2025 per l'**educazione alla tutela ambientale** come riportato nella tabella sottostante, alcuni di questi corsi erano necessari per la **corretta gestione dei rifiuti prodotti** e del software utilizzato per la compilazione dei formulari e dei registri di carico e scarico rifiuti.

Nell'ambito del progetto *GreenBoost4WISEs* nel quale sono stati trattati temi quali la Sostenibilità organizzativa, Economia circolare, Standard di sostenibilità ect, oltre alla parte di formazione rivolta principalmente agli operatori del settore B, sono stati inoltre svolti, 4 incontri, per un totale di 40/h finalizzati alla consulenza di uno studio di fattibilità per la realizzazione di un impianto/polo logistico, area di lavaggio cassonetti e area di compostaggio.

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Formazione RENTRI	25	5	Personale
Formazione percorso avvicinamento al FIR digitale e utilizzo software Atlantide (Registro c/s rifiuti)	55	5	Personale
Formazione ambientale GreebBoost4WISEs	168	25	Personale
Formazione con esercitazione pratica modalità operative sversamento accidentale di liquidi	12	12	Personale
Formazione Regia eventi CCIAA (Il deposito temporaneo di rifiuti)	2	1	Personale

Eventi/Iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Laboratori	Educazione ambientale scuole	Comune di Ivrea	Scuole dell'infanzia, primarie e secondarie

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

9.1. Tipologia di attività

- Interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali
- Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

- Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

9.2. Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

1. INTERVENTI FINALIZZATI ALLA RIQUALIFICAZIONE, POTENZIAMENTO E ADEGUAMENTO DI BENI PUBBLICI O BENI PRIVATI CHE ASSOLVONO AD UN INTERESSE PUBBLICO FUNZIONALI ALLO SVILUPPO DI ATTIVITÀ ECONOMICHE E/O SOCIALI

- PROGETTO CO-CITY "HABITAT"

Patto di collaborazione tra la Città di Torino, L'Associazione Culturale Archimete, la Cooperativa Sociale Patchanka e Stranaidea per la riqualificazione degli spazi e lo sviluppo di nuove forme di inclusione sociale nei locali di Via Le Chiuse 66. Obiettivi:

- rafforzare i legami di prossimità tra cittadini/e attivi/e, gruppi ed enti al fine di capacitare le persone con l'obiettivo di aumentare le risorse a disposizione della comunità/territorio individuati;
- sperimentare un modello di welfare cittadino innovativo, con la creazione di un polo di inclusione sociale che integri servizi tradizionali ad altri proposti dai soggetti proponenti.

Nel 2025 si sono svolte le seguenti attività:

- Laboratorio di teatro rivolto agli utenti e alle utenti di Artemista, centro diurno per disabili di Stranaidea
- Laboratorio di danza rivolto agli utenti e alle utenti dei tre centri diurni per disabili della cooperativa
- Sportello su appuntamento offline e online ed aperitivi informativi per giovani sulle opportunità di volontariato europeo e servizio civile
- Colloqui di supporto psicologico offerti dal servizio Sistema
- Corso di teatro aperto all'esterno, a cura di Sbalzi

Durante l'anno si è avviato inoltre un percorso di rilettura del Patto di collaborazione coi partner che porterà alla proroga per ulteriori 5 anni a partire dalla scadenza del 2027.

2. ATTIVAZIONE DI SERVIZI FINALIZZATI A RISPONDERE ALLE ESIGENZE DELLA COMUNITÀ E AL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI VITA

- Abi.To su Misura

Il progetto Abi.To su Misura è rivolto a giovani ragazze maggiorenni (tra i 18 e i 30 anni) con disturbi del neurosviluppo che studiano o lavorano e che desiderano andare a vivere da sole.

L'accoglienza abitativa avviene all'interno del complesso del Convitto Alfieri Carrù: qui, nel 2023, 6 ragazze hanno potuto iniziare il loro percorso di apprendimento delle autonomie necessarie per una vita indipendente, vivendo un'esperienza alla pari con le altre ospiti del Convitto.

Oltre all'Istituto Alfieri Carrù, sono partner del progetto:

- ANGSA Torino e Gruppo Asperger Piemonte che si sono occupati della selezione delle candidate e dell'organizzazione di incontri formativi con le famiglie
- Cooperativa Andirivieni per la formazione delle studentesse Peer
- Servizi per la disabilità in età adulta del Comune di Torino e Centro Esperto Regionale per i Disturbi dello Spettro Autistico in età Adulta (ASL Città di Torino): monitoraggio dei percorsi evolutivi delle candidate

Stranaidea si occupa di seguire le beneficiarie e le studentesse Peer mettendo a disposizione figure educative e di formazione psicologica che conducono laboratori di gruppo per la socializzazione, laboratori pratici per l'acquisizione e il consolidamento delle autonomie legate alla vita quotidiana e svolgono un lavoro di rete con le risorse del territorio.

Nel corso del 2025, a fronte di una estrema flessibilità del gruppo di lavoro nell'accogliere e rispondere alle esigenze delle beneficiarie e delle reti coinvolte, si è rilevata tuttavia una criticità relativa alla durata del progetto (3 anni, il progetto si concluderà nell'autunno del 2026) che ha causato un calo della motivazione delle partecipanti

Al termine vi sarà una valutazione dei percorsi delle singole partecipanti da parte del Centro Esperto Autismo e la redazione di una relazione finale che raccoglierà i dati del primo periodo di sperimentazione.

- PORTIERATO DI QUARTIERE (CIRCOSCRIZIONE IV)

Nel 2025 il Portierato di quartiere ha mantenuto un indirizzo e-mail, per assistenza servizi on line della pubblica amministrazione e di altri enti di pubblica utilità, nonché alla compilazione di modulistica e pratiche on line.

- PROGETTO HUB B2

Progetto di recupero delle eccedenze alimentari nei territori dell'Alto Canavese e dell'Eporediese (avviato a gennaio 2023 si concluderà a luglio 2026) che ha realizzato un complesso e articolato lavoro di:

- sensibilizzazione del territorio al fine di ampliare la rete dei donatori e delle donatrici che contribuiscono a rifornire l'emporio Rata.Tu di Cuorné;
- realizzazione di percorsi di formazione per i beneficiari e le beneficiarie;
- creazione di uno "Sportello Leggero" su modello del Portierato di Quartiere di Via Carrera (per i primi due anni di progetto);
- comunicazione e promozione del Crowdfunding
- Avvio Emporio Solidale a Ivrea.

Il progetto ha permesso inoltre ai partner di partecipare ai Tavoli di co-programmazione e co-progettazione avviati dal Consorzio CISS38, nonché al Tavolo indetto dall'ASL T04

Visti i buoni risultati del progetto, il partenariato è cresciuto (inizialmente Ass. Mastropietro, Ciss 38, In.Re.te. E Stranaidea) e ha visto l'entrata del Comune di Ivrea e del Comune di Cuorné, oltre che della Cooperativa ZAC.

3. INTEGRAZIONE SOCIALE DI SOGGETTI EMARGINATI O A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE

- RRH: A HOUSE IS A HOME

Progetto finalizzato alla promozione dell'autonomia individuale di persone senza dimora, attraverso l'individuazione, in un primo momento, di soluzioni abitative temporanee, intestate alla cooperativa, in cui le stesse possano sperimentarsi in un percorso di convivenza. Successivamente, per ognuno dei beneficiari in carico al Progetto ed affiancati da un Case Manager, l'obiettivo è quello di costruire un progetto personalizzato che li conduca alla progressiva indipendenza abitativa, economica e/o lavorativa.

Oltre alla costruzione dei percorsi personalizzati, sono stati realizzati per ogni beneficiario, una serie di incontri individualizzati e focalizzati sui seguenti temi:

- Assesment iniziale per definire gli obiettivi di lavoro
- Educazione al risparmio (accesso ai principali bonus sociali, gestione utenze, costruzione bilancio familiare)
- Ricostruzione e fronteggiamento di situazioni debitorie
- Orientamento al lavoro
- Orientamento ai principali servizi cittadini
- Utilizzo dello Spid e dei principali strumenti di e-government

Nel 2025, sui progetti RRH, Housing First e RRH over 60, a fronte di 30 prese in carico si sono verificate 11 uscite totali, di cui una per abbandono volontario

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Stranaidea ha intrapreso le attività di adeguamento alla normativa NIS2 per la cyber security in quanto alcuni dei servizi offerti rientrano nell'ambito di ricaduta della normativa stessa.